

イクボス宣言

日本公庫では、仕事と育児・介護・趣味・資格取得等の両立支援の整備に加え、ノー残業デー週2日の実施や計画的な休暇取得、男性の育児参画の奨励等に取り組むなど、「ワークライフ・マネジメント推進」に力を入れています。

私は自ら率先して「ワークライフ・マネジメントの実践」や、「働きがいのある職場づくり」に取り組む「イクボス」となります。

令和5年10月1日

日本政策金融公庫 青森支店

イクボス宣言を踏まえ、主として次の取組を通じて、自らも仕事と私生活を楽しみながら、部下の仕事と家庭の両立を応援します。

- ① 職員間の情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークで業務を遂行します。
- ② 年次有給休暇をはじめ休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- ③ ノー残業デー週2日の完全実施に努めます。
- ④ 職員の育児・介護への参画と適切な制度利用を推進します。
- ⑤ 育児・介護・趣味・資格取得等に取り組んでいる部下の事情を把握し、その人のキャリアと人生を応援します。