

新採用職員（総合土木職）カレンダー

上半期（4～9月）

4月

- 入庁式
- トレーナー制度開始
- 給与支給日（毎月21日）



【入庁式】

5月

- 新採用者前期研修
（4～5月間で4日間）

- 県土整備部研修【必須6+21カリキュラムより自由選択】
（5～2月間）

6月

- 県議会
（6月、9月、11月、2月）
- 期末・勤勉手当（6月）
- 夏季休暇
（6～10月間で4日間）



【トレーナー制度】
※新採用職員と同じグループの職員が配置されます。

7月

- 県土整備部新採用職員特別研修（2日間）

8月



【県土整備部研修】

9月

- 能力評価・業績評価（前期）
- 条件付採用期間（4～9月）の終了

新採用職員（総合土木職）カレンダー

下半期（10～12月）

10月

- 人事異動 希望面談
- 新採用者後期研修
（9～10月間で3日間）



【施工検査の状況（出先機関）】

11月

12月

- 期末・勤勉手当（12月）
- 仕事納め（12/28）
- 年末年始休暇
（12/29～1/3）



【執務室風景（本庁）】

1月

- 仕事始め（1/4）

2月



【CAD使用による積算業務（出先機関）】

3月

- 業績評価（後期）
- 異動内示（3月中旬頃）