

公立大学法人青森県立保健大学中期計画(修正案)
年度別実施事項一覧表

資料 4

大項目	中項目	小項目	項目	実施事項	実施スケジュール							備考
					実施計画	H20	H21	H22	H23	H24	H25	
大 学 の 教 育 研 究 に 関 する 目 標	1 学 生 の 育 成 に 関 する 目 標	(1) 学士課程	1. リベラルアーツ教育(教養教育)の重視	導入科目設定								各年度、随時内容検討実施 H23新規科目設定可否決定
				ガイドライン作成							H21作成・活用(毎年度改善)	
				4学科共通科目の検討							各年度随時内容検討	
				ボランティア科目設定							H20新規導入1科目	
				2. 専門教育の充実	各指標の実施							各年度、随時内容検討実施
					充実・改善							前年度の検討を受け、充実・改善
		(2) 大学院課程	3. 院生の実践的研究能力の育成	コース・カリキュラムの整備							H22見直し	
			4. 博士後期課程の教育研究体制の改善	少人数制による教育研究指導の実施							H22見直し	
			5. 院生の研究促進	学部学生指導補助								
				院生発表会参加								
				論文発表								
				学術雑誌投稿								
			6. 連携大学院の構築	共同研究実施調査研究								
				連携先候補の選考								
	2) 教育内容等に関する目標	(1) 教育プログラムの再編	7. 第4次カリキュラムの編成	(第3次カリキュラムの実施)							H20から実施	
				第4次カリキュラムの構築							第3次カリキュラムの点検期間	
				第4次カリキュラムの実施								
		(2) 教育方法の改善	8. 成績評価基準の整備	現行成績評価基準の調査点検								
				新成績評価基準の作成								
				新評価基準による評価実施								
				9. GPA制度	GPA導入の検討							H21に導入の可否決定
		10. 学部長リスト、学長リスト	リスト導入の検討								H21に導入の可否決定	
			11. 学習知識と技能の到達度評価方法の開発	現行の到達度評価方法の調査								
				新たな到達度評価方法の作成								
		3) 教育の実施体制に関する目標	(1) 教員の教育能力の向上	12. 学生による授業評価の実施	授業評価実施修正							毎年度検証・改善
					改善レポート作成・提出							
				13. ピア評価の実施	ピア評価の実施							実施率向上のため毎年度検証・改善
					評価試行							
	14. 教育業績評価の実施		評価実施									
			FD研修実施									
	(2) 教育環境の整備		16. 教員の授業分担の公平性の確保	授業分担当調査							2年ごとに授業科目、担当時間数調査を実施する	
				科目配分の見直し								
			17. 学部内の連携体制の充実	科目配分見直し後の実態調査							教員の満足度調査を含む	
				学部運営連絡会議の開催								
18. 専門性を備えた教務学生事務の支援	プロパー職員の採用											
	職場研修及び学外研修実施											
(3) 学習環境の整備	19. 図書館の充実		図書整備									
			文献検索ガイダンスの実施									
	20. 教育資源の機能集約	教育資源の洗い出し										
		管理・活用計画の作成										
	21. サテライトの継続	教育資源の有効活用										
		サテライトの設置と遠隔授業の継続実施										
4) 学生の受入れに関する目標	23. 入学者選抜方法の見直し	成績分析プロジェクトの立ち上げと成績の分析										
		選抜方法の見直し										
		24. 高大連携の推進	開講する科目の検討									
			科目の実施									
		25. 大学院の長期在学コースの設置	長期在学コース設置作業準備							定員割れを防ぐためのコース設置		
			長期在学コース設置作業									
		長期在学コース設置										
	26. 単位取得退学者の修了制度の導入	制度導入の検討										
		制度の導入										
	27. 学生募集活動事業の実施	学生募集活動事業の継続実施							従前の活動の充実を図りながら継続実施			
	(1) 学生への学生生活支援	28. 学生窓口体制の充実	オフィスアワーの設定							全員週1回、H22から週2回		
			カウンセラー体制の強化							H21から月4回		
		29. 学生への健康指導及び管理の充実	健康診断抗体検査予防接種の実施							対象者100%実施		
			健康講話の実施							H20は2回、H21から3回以上		
30. 授業料免除制度、奨学制度の検討		授業料免除制度の見直し検討							H22までに基準・総枠検討			
		奨学制度の検討							H22までに導入の可否を決定			
31. 学生の自主的活動の支援		大学祭・サークル活動支援										
32. 良き「伝統」と「誇り」の醸成	伝統と誇りの意識涵養							H20参加意識づくりの検討				
(2) 学生へのキャリア支援	33. 就職・進学支援の強化	相談窓口における就職相談の実施							H20窓口開設			
		キャリア支援の強化							就職説明会、学生への就職ガイダンス、県内施設の訪問、進学支援			
34. 国家試験対策事業の実施	試験対策の継続実施							教員による個別指導、模擬試験を実施				

大項目	中項目	小項目	項目	実施事項	実施スケジュール							備考			
					実施計画	H20	H21	H22	H23	H24	H25				
大学の教育研究等の質の向上に関する目標	2 研究に関する目標	1) 研究内容に関する目標	35. 学科横断的・学際的プロジェクト研究の推進	課題の把握											
				課題の検証											
				新規プロジェクトの構成											
	2) 研究水準及び研究成果に関する目標	36. 産学官連携や学内外共同研究の推進	37. 研究水準及び研究成果の向上	学内の技術シーズの発掘											
				インキュベーターの設置											
				社会的評価等による検証の実施								長期的視点から質の向上を図る			
	3) 研究実施体制等の整備に関する目標	38. 教員研究費に係る制度設計	39. 研究活動基盤の整備	制度設計検討											
				制度運用								H23: 制度の再検討			
				マニュアルの作成								H21までに作成			
	3 地域連携の強化に関する目標	1) 地域連携の強化に関する目標	40. キャリアアップ教育の実施	説明会等の開催											
				不正防止説明会の開催									年1回以上		
				教員評価結果の反映方法の検討									年1回以上		
				評価結果による競争的研究費配分への導入											
		2) 情報提供に関する目標	41. 教育研究成果に係る情報提供の充実	42. 国際交流関係機関との連携による国際交流の推進	救急看護教育課程									H23: 見直し	
					がん課程									H20: 申請	
					セカンドレベル課程										(隔年実施)H23: 見直し
					サードレベル課程										(隔年実施)H23: 見直し
		3) 国際交流に関する目標	43. 国際交流に関連した公開講座等の開催	44. 海外教育機関等との国際交流の推進	公開講座等									H20: 地域住民参画型講演会の検討	
					ホームページ活用										H20.21: 教員のホームページ活用システムの検討
					情報提供										県民の意見等を反映させながら毎年度改善
JICAとの連携														年4回	
4) 人材供給に関する目標	44. 海外教育機関等との国際交流の推進	45. 海外研修事業の促進	新たな連携の構築									H22まで構築、H23から連携			
			公開講座等の開催									H20～22: 年2回、H23以降: 年3回以上			
			満足度調査の実施												
			国際交流の推進												
業務運営の改善及び効率化に関する目標	1 運営体制の改善に関する目標	48. 業務運営に関する目標管理体制の構築	新たな連携教育機関の検討・連携									H23までに検討、H24から連携			
			システムの構築									H21までに構築			
			国外での研究研修活動										年間2名		
			日本語支援教員の確保										1名以上、H20検討、H21から実施		
	2 教育研究組織の見直しに関する目標	49. 監査業務体制の整備	50. 地域ニーズの調査	留学生相談支援員の確保									10名以上、H20検討、H21から実施		
				説明会等実施計画の策定											
				説明会等実施計画の見直し											
				関係機関への働きかけ											
	3 人事の適正化に関する目標	51. 他大学との連携による教育研究活動の活性化及び高度化の推進	52. 優れた教育研究者の確保	年次計画作成・組織目標の設定									年次計画に基づく組織目標設定		
				年次計画の実施及び評価検証										H21: 部署長が検証、H22から全教職員が評価検証	
				進捗管理										H22進捗状況の管理・報告ルール策定・実施	
				定例検討会の開催										監事(任期2年)交代の都度、検討会について協議	
4 事務等の効率化・合理化に関する目標	52. 優れた教育研究者の確保	53. 人事評価システムの整備	中間監査の検討・実施									H23見直し			
			内部監査の検討										H21導入の可否決定		
			教員人事評価制度の実施										H20.21: 検討、H22: 導入、H25: 見直し		
			事務職員人事評価制度の実施										H20.21: 試行期間、H22: 本格運用		
5 広報活動の推進に関する目標	53. 人事評価システムの整備	54. 事務職員に対する研修制度の導入	(給与への反映)									H23: H22評価結果の反映			
			事務職員人事評価制度の実施									H20: 制度検討、H21.22: 試行期間、H23: 本格運用			
			(給与への反映)										H24: H23評価結果の反映		
			制度の検討												
5 広報活動の推進に関する目標	54. 事務職員に対する研修制度の導入	55. 教職員の定数管理計画等の策定及び適正配置	制度の導入									H22から年1回以上実施			
			研修会への職員派遣と伝達研修の実施										H22から年1回以上実施		
			定数管理計画策定												
			運用												
5 広報活動の推進に関する目標	55. 教職員の定数管理計画等の策定及び適正配置	56. 事務職員の計画的な配置	教員配置基本計画策定												
			教職員の長期的採用計画策定										H25教職員人件費率60%以下		
			派遣職員縮減										H25までに 11人		
			ジョブローテーション制度検討・導入										H21: 検討、H22: 導入		
5 広報活動の推進に関する目標	56. 事務職員の計画的な配置	57. 事務組織の見直し	事務組織の見直し									毎年度見直し			
			教員の研修会										年1回以上		
			基本方針										アウトソーシングを積極的に推進		
			一括長期委託契約の検討										H20に契約方針検討		
5 広報活動の推進に関する目標	57. 事務組織の見直し	58. 事務の集約化及び効果的な外部委託の実施	直接管理の検討									次期中期計画に向けて導入可否決定			
			プロパー化計画策定										H25までに事務局員数の1/2以上		
			プロパー職員への移行												
			プロパー職員研修制度の構築												
5 広報活動の推進に関する目標	58. 事務の集約化及び効果的な外部委託の実施	59. プロパー職員計画的な配置及び専門性の育成	研修制度の導入												
			広報活動体制整備										H20基本方針策定		
			広報計画策定										H21策定、H24見直し		
			記者発表										年10回程度		

