

介護職の魅力発信事業実施要綱

1 目的

未来を創っていく子どもたちや若者の世代にとって“介護”は身近とは言い難い社会となっており、それは“老い”に対するネガティブイメージともつながっている。介護職への参入促進を図るためには、介護の仕事は、本来、やりがいが多く、魅力的な仕事であることを再認識させると同時に“老い”と“介護”の捉え方を前向きに変換していくことが必要である。

あおもり介護の魅力発信フェスティバル（以下「フェスティバル」という。）の開催や各イベントを発信の場として活用し、介護職の魅力だけではなく、老いや介護についての正しい知識と楽しみ方の普及を図り、すそ野を拡大し、介護の仕事のイメージアップや介護職への参入促進を目的とする。

2 実施主体

公益社団法人青森県老人福祉協会

3 事業内容

介護の魅力を発信するためのフェスティバルの開催等

4 事業の概要

(1) 子どもや若者世代を意識したアプローチ

体験しながら楽しみながら、介護に携わる様々な人と関わり、介護の仕事、介護、老いに触れてもらうとともに、介護職員マインドを感じてもらう。

(2) 介護技術や介護機器に触れる機会

介護技術や介護機器に直に触れ知識を得る機会を作り、興味や関心を広げる。

(3) 介護の現場を知ってもらう

現役介護職員が自分たちの言葉で介護の仕事を伝えたり、パネル展示等により、親しみやすく垣根を低くし、介護の仕事の本質と職場環境を伝える。

(4) 介護の仕事等の相談ブースの設置

介護の仕事等について、気軽に相談や話をする機会を提供する。

(5) 学校や他団体との連携

学校や他団体と連携し、学校訪問や他団体が開催するイベント等において介護職の魅力等を積極的に発信する。

別添2

訪問介護サービス提供責任者研修事業実施要綱

1 目的

介護が必要になっても高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らす上で、利用者の居宅においてサービスを提供する訪問介護は重要な役割を担っている。特に、サービス提供責任者は、訪問介護の中心的な存在であり、その者のスキル如何によって、介護サービスの質は大きく左右される。

また、サービス提供責任者は、訪問介護員に対する技術指導や困難事例へのアドバイス等を行う立場にあり、質の高い訪問介護員を育成する役割も担っている。

このことを踏まえ、適切な訪問介護計画の作成や訪問介護員への指導・教育技術の向上を図る観点から、サービス提供責任者を対象とした研修を実施することにより、訪問介護サービスの質の向上と質の高い訪問介護員の育成を目指すことを目的とする。

2 実施主体

公益社団法人青森県老人福祉協会

3 事業内容

(1) 研修の受講対象者

県内の指定訪問介護事業所におけるサービス提供責任者及び今後サービス提供責任者になる予定の者

(2) 研修期間及び内容

ア 研修期間 1日間（年2回実施）

イ 研修内容 適切なアセスメント、それに基づく訪問介護計画の作成、訪問介護員への指導・教育等に係る技術向上を目的とした講義・演習

アセッサー講習受講支援事業実施要綱

1 目的

厚生労働省が定める介護職員資質向上促進事業実施要綱に規定する介護プロフェッショナルキャリア段位制度における評価者（アセッサー）の養成を支援することにより、本県の介護職員の資質向上及びキャリア形成を図り、介護人材の確保及び定着を促進することを目的とする。

2 実施主体

青森県内に介護事業所を有する介護事業者

3 事業内容

介護プロフェッショナルキャリア段位制度における評価者（アセッサー）講習を受講した者が属する県内の介護事業者を対象として、講習受講料について支援を行う。

別添4

介護施設における医療介護連携人材養成事業実施要綱

1 目的

医療ニーズを併せ持つ要介護高齢者が増加する中、介護の知識に加え医療の知識を有する介護人材の育成、資質の向上を推進するため、県内の介護保険施設等で介護職員として勤務している者で、准看護師免許を取得後、従前の介護保険施設等で介護職員として勤務しようとする者に対する支援を行うことを目的とする。

2 実施主体

公益社団法人青森県医師会

3 事業内容

県内の介護職員の医学知識習得のため、介護職員の准看護師養成所（2年課程）への進学を促すとともに、卒業後の県内定着のための仕組みを構築する。

(1) 准看護師養成所への進学に係る学費等の支援

県内の介護事業所に所属する介護職員で、現在、准看護師養成所に進学しており、かつ、卒業後、県内の介護事業所に勤務しようとする者に対して学費等の支援を行う。

(2) 卒業後の県内定着に関する仕組みの検討

3 (1) に掲げる進学者の卒業後の県内定着のための仕組み等を検討、構築するため、関係者（介護事業所、准看護師養成所等）による協議会等を開催する。

市民後見推進事業実施要綱

1 目的

認知症高齢者や一人暮らし高齢者の増加に伴い、成年後見制度の必要性は一層高まっており、その需要はさらに増大することが見込まれる。

また今後、成年後見制度において、後見人等が高齢者の介護サービスの利用契約等を中心に後見等の業務を行うことが多く想定される。

したがって、こうした成年後見制度の課題に対応するため、弁護士等の専門職による後見人（以下「専門職後見人」という。）がその役割を担うだけでなく、専門職後見人以外の市民を含めた後見人（以下「市民後見人」という。）を中心とした支援体制を構築する必要がある。

このことを踏まえ、高齢者の福祉を増進する観点から、市町村において市民後見人を確保できる体制を整備・強化し、地域における市民後見人の活動を推進する事業の取組を支援することを目的とするものである。

2 実施主体

事業の実施主体は、市町村とする。

ただし、実施主体は、事業の一部を適切な事業運営が確保できると認められる団体に委託することができるものとする。

この場合において、実施主体はその委託先に対し、当該事業が適正かつ効果的に行われるよう指導監督するものとする。

3 事業内容

下記の（１）から（３）のいずれか１つ以上の事業を実施するものとする。

（１）市民後見人の養成研修の実施

成年後見制度において、身上監護等の支援を行う市民後見人の養成研修を実施する。

なお、本事業については、別紙１に基づき実施するものとする。

（２）市民後見人の資質向上のための支援体制の構築

権利擁護活動を安定的かつ適正に実施するための支援体制を構築することにより、市民後見人等の資質向上を継続的にフォローアップする。

また、弁護士・司法書士・法テラス・社会福祉士等の専門職との連携体制を構築することにより、専門職からのバックアップなどを通じた事案解決能力の向上を図る。

なお、本事業については、別紙２に基づき実施するものとする。

（３）その他市民後見人の活動推進のために実施主体が必要と認める事業

① 成年後見制度の普及啓発を目的とした、地域住民に対するセミナー等の実施

② 市民後見人の役割等の理解を深めるとともに、他自治体の取組状況を学び、今後の市民後見活動の参考にすることを目的とした、市民後見推進モデル事業研修会等への参加等。

③ その他、市民後見人の活動推進のために実施主体が必要と認める事業。

(別紙1)

市民後見人の養成研修事業の実施について

1 研修対象者

各市町村において、市民後見人として活動することを希望する地域住民。

2 研修内容等

研修受講者に対して、それぞれの地域の実情に応じて、市民後見人の業務を適正に行うために必要な知識・技能・倫理を修得させる。

3 受講手続等

(1) 受講の手続きは、実施主体の定める研修要項に基づき行うものとする。

(2) 実施主体の長は、受講の申し込みに基づき、受講生を決定する。

4 修了証書の交付等

(1) 実施主体の長は、研修修了者に対し、実施主体の定める様式に準じ修了証書を交付するものとする。

(2) 実施主体の長は、研修修了者について、修了証書番号、修了年月日、氏名、生年月日等必要事項を記入した名簿を作成し管理する。

(3) 実施主体の長は、研修修了者について、研修修了者本人の同意に基づき、名簿に研修修了者を登録するものとする。

5 実施上の留意事項

実施主体の長は、本事業の実施を関係団体等に委託する場合には、当該団体と密接な連携を図るものとする。

(別紙2)

市民後見人の資質向上のための支援体制構築事業の実施について

1 市民後見人等の資質向上を目的としたフォローアップ研修

(1) 研修対象者

各市町村において、市民後見人養成研修を修了した者。

(2) 研修内容等

研修受講者に対して、後見事務等を行うために必要な実践的な知識・技術を修得させる。

(3) 受講手続等

ア 受講の手続きは、実施主体の定める研修要項に基づき行うものとする。

イ 実施主体の長は、受講の申し込みに基づき、受講生を決定する。

(4) 実施上の留意事項

実施主体の長は、本事業の実施を関係団体等に委託する場合には、当該団体と密接な連携を図るものとする。

2 権利擁護活動を安定的かつ適正に実施するための支援体制の構築

(1) 市民後見推進（支援）協議会の開催

市民後見人が適正かつ安定的に活動できるよう、活動により生じた課題の解決策、活動結果に対する評価、市民後見人の受任調整等について協議する。

(2) 市民後見人バックアップ体制強化モデル事業

弘前圏域で活動する市民後見人からの相談等に対し、専門職が助言・指導等を行う。

別添6

新採用介護職員人材育成・定着支援事業実施要綱

1 目的

本県の介護職員の離職率は、入職後3年未満の者において極めて高く、介護職員の定着を促進するためには新人教育が重要である。

このことを踏まえ、新たに採用された介護職員に対し、業務上の指導に加え、心身の健康等に係る助言を行うことができる指導者を養成し、新採用介護職員の教育体制の強化と充実を図ることを目的とする。

2 実施主体

公益社団法人青森県老人福祉協会

3 事業内容

次のとおり新採用介護職員人材育成定着支援研修を実施する。

(1) 研修の目的

新採用介護職員の離職を防止するため、新たに採用された介護職員に対し、業務上の指導に加え、心身の健康等に係る助言を行うことができる指導者となる人材を養成する。

(2) 研修対象者

県内の介護の介護サービス施設・事業所に勤務する中堅介護職員等

(3) 研修内容

研修受講者に対し、新人職員の研修のあり方、相談支援方法や実地指導者としての基本的な知識や技術等を習得させるためのものとする。

チームワーク強化支援事業実施要綱

1 目的

介護業界は異業種や他事業所からの転職等もあり、介護経験や価値観の違う職員が一緒に働いている場合が多い。介護の現場では「チームケア」が重要であり、多様な人材が互いに協力することが求められる。しかし、事業所内で人間関係の方法を学ぶ機会はなかなか取れない。

このことを踏まえ、人間関係をはじめとするチームワークに関する研修を実施することにより、施設内でのチーム機能の構築及び介護サービスの質の向上を図ることを目的とする。

2 実施主体

公益社団法人青森県老人福祉協会

3 事業内容

(1) チームビルディング研修

ア ベーシック

短時間の講義動画を動画サイトに投稿し、各事業所がチームづくりの基盤やチームの一員としての役割について学ぶ。

イ スタンドアード

受講生自身が中心となってチームを成長させる行動計画につなげるため、チーム作りに必要な考え方について学ぶ。

ウ アドバンス

チームの中心となっている職員を主な対象にし、チームビルディングの実践に向けて日頃のチームケアを見直し、評価・分析する手法を学ぶ。

エ フォローアップ

スタンダードやアドバンスを受講した人を対象に、継続的な質の向上を目指して現在の実践成果や次の目標に向けたアドバイス等を行い、チームビルディングの構築に向けたサポートを行う。

介護支援専門員資質向上事業実施要綱

1 目的

介護支援専門員の知識や技能の維持のため、義務付けられている 5 年ごとの法定研修受講以外にそれぞれの課題に応じた法定外の研修を実施することで、青森県内の介護支援専門員の資質の向上を図る。また、法定外研修及び法定研修の研修内容について、本事業で運営する研修向上委員会検討部会で協議し、研修内容を精査し、内容の充実を図る。

2 実施主体

公益社団法人青森県介護支援専門員協会

3 事業内容

- (1) 介護支援専門員同行型研修の実施
- (2) 介護支援専門員基礎資格別スキルアップ研修の実施
- (3) 主任介護支援専門員スキルアップ研修の実施
- (4) 介護支援専門員重点課題解決研修の実施
- (5) 施設介護支援専門員研修の実施
- (6) 介護支援専門員及び介護サービス事業者合同研修の実施
- (7) 介護支援専門員高齢者権利擁護研修の実施
- (8) 介護支援専門員研修向上委員会検討部会の開催
- (9) 「(1)」から「(8)」までの成果を踏まえた事業の修正

4 受講対象者

青森県に登録している介護支援専門員有資格者

5 研修費用

本研修に使用する教材等に係る実費相当分、研修会場までの受講者の旅費及び宿泊費については、受講者が負担するものとする。

6 その他留意事項

運営上知り得た個人の秘密の保持について、厳格に行うとともに、研修指導者、研修補助者及び受講者に対して十分に留意するよう指導すること。

階層別研修事業実施要綱

1 目的

介護職員の安定的な確保・定着を図るため、初任者、中堅介護職員、管理者、それぞれの階層に求められる能力を強化することを目的とする。

(1) 初任者

介護職員に求められる人間力や社会人基礎力（職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力）等を強化し、職場定着を図る。

(2) 中堅介護職員

コミュニケーション能力や職業倫理、問題解決能力といった組織のリーダーに求められるマネジメント能力に加え、自身や後輩のメンタルケア能力等を強化し、組織全体の活性化や若手職員の人材育成につなげる。

(3) 管理者

管理職に求められるマネジメント能力、統率能力等を強化し、組織全体の活性化や若手職員の人材育成につなげる。

2 実施主体

公益社団法人青森県老人福祉協会

3 事業内容

(1) 初任者介護職員ヒューマンスキルアップ事業

県内の介護サービス施設・事業所に勤務する経験年数2年未満の介護職員に対して、人間力や社会人基礎力等を強化するための研修を実施する。

(2) 中堅介護職員スキルアップ事業

県内の介護サービス施設・事業所に勤務する中堅職員を対象に、マネジメント能力やメンタルケア能力等を強化するための研修を実施する。

(3) 管理者キャリアサポート事業

県内の介護サービス施設・事業所に勤務する管理職員（管理職相当職にある者を含む）を対象に、管理職に求められるマネジメント能力、統率能力等を強化するための研修を実施する。

介護施設における看護職員の資質向上推進事業実施要綱

1 目的

介護施設に勤務する看護職員に対し、感染管理に関する専門的研修、及び看護職責任者の看護力向上のための研修を実施することにより、看護職員の資質向上と施設全体のケアの質を高める。

2 実施主体

公益社団法人青森県看護協会

3 事業内容

(1) 感染管理スキルアップ研修の実施

ア 感染管理認定看護師で構成した感染管理スキルアップ委員会を設置し、感染対策教育プログラムを作成する。

イ 委員会で検討した感染対策の研修会（30名×2回）を実施する。

ウ 感染管理認定看護師を対象とした資質向上のための研修会（29名×1回）を実施する。

(2) 看護職責任者研修の実施

ア 看護職責任者を対象とした研修（30名×2回）を実施する。

イ 各施設長と看護職責任者との意見交換会（2名×9組）を実施する。

外国人介護人材受入施設環境整備事業実施要綱

1 目的

介護施設等において外国人介護人材を受け入れるための環境整備を支援することにより、介護施設等の不安を和らげるとともに、受け入れた外国人介護人材が円滑に就労・定着できるようにする。

2 実施主体

公益社団法人青森県老人福祉協会

3 事業内容

下記の事業を実施するものとする。

(1) 県内施設・事業所での、外国人介護人材受入についての意向調査

- ・受入について前向きかどうか、前向きではない事業所については何が課題、不安の原因となっているのかを探り、雇用に関心を持つ事業所の掘り起こしをする。

(2) 外国人介護人材受入支援推進委員会の設置

- ・外国人介護人材受入を検討している施設等のためのセミナーや、外国人介護人材を指導する立場となった職員のための研修内容を検討する。
- ・外国人介護人材を受け入れた（受入予定の）施設側の不安を和らげ、外国人介護人材が円滑に就労し生活できるよう、推進委員による巡回相談、メール、電話での相談に応じる。
- ・事業全体を統括し、多様性を受け入れる地域、施設の風土づくりに尽力する。

(3) 外国人介護人材受入準備セミナーの開催

- ・受入を前向きに検討できるよう適切な情報提供、実際に受け入れている施設の事例紹介や、働いている外国人の体験談など。

(4) 外国人介護人材を受け入れた（受入予定の）介護施設等における指導体制を支援

- ・外国人介護人材指導担当者研修の実施：施設等における外国人介護人材指導担当職員に対し、外国人指導のポイント、その他生活面での配慮等についての研修の開催
- ・外国人介護人材合同施設見学会

介護従事者等向け権利擁護研修事業実施要綱

1 目的

介護サービス事業従事者及び社会福祉関係業務従事者等の権利擁護に関する意識向上のための研修を実施し、従事者の資質向上、虐待防止・抑止、成年後見制度等の理解促進を図ることを目的とする。

2 実施主体

公益社団法人青森県社会福祉士会

3 事業内容

介護サービス事業従事者及び社会福祉関係業務従事者等を対象とした権利擁護研修の実施

高齢者権利擁護等推進事業看護職員研修事業実施要綱

1 目的

介護現場において保健医療及び福祉サービスを提供している看護職員を対象とした権利擁護に必要な援助等を行うために必要な実践的な知識・技術を修得するための研修、介護職員を対象とした看護職員必置でない介護サービス事業所に権利擁護を普及するための研修を実施することにより、職員の資質向上を図り、ひいては虐待防止・抑止に資する。

2 実施主体

公益社団法人青森県看護協会

3 事業内容

- (1) 介護サービス事業所に従事する看護職員を対象にした看護実務者研修会の実施
- (2) 介護サービス事業所に従事する介護職員を対象にした介護職員研修会の実施
- (3) 公益社団法人日本看護協会が実施する看護指導者養成研修への職員派遣

地域で取り組む介護人材養成確保推進事業実施要綱

1 目的

地域の関係者が一体となって、介護人材確保に向けた地域独自の形態を立ち上げ、若い世代（中・高校生）に対し、介護の魅力について知ってもらう取組を行うことで、介護人材の確保につなげる。

2 実施主体

県内の介護福祉士養成校

3 事業内容

(1) 介護人材確保のための新たなプラットフォームの形成

八戸学院大学短期大学部が中核となり、介護福祉のみならず教育界や学生も参加する産学官が連携共同する「プラットフォーム」（協議検討組織）を設置し、介護人材確保のための今後の活動検討等を行う。

(2) 「介護のしごと紹介マガジン（仮称）」の作成

中・高校生と八戸学院大学大学部や八戸学院大学の学生が協働しながら、地域の介護事業についての取材や介護職へのインタビューを行い、取材等の結果をもとに、中・高校生対象の広報資料「介護のしごと紹介マガジン（仮称）」を作成する。

また、中学・高校の教員を対象とする福祉の仕事に関連する生徒指導の手引きを作成する。

(3) 「福祉・介護の学び講座」の開催

若い世代への福祉への興味関心を高めるため、中・高校生が課外授業等において、「地域の福祉・介護の課題」について研究することを支援し、地域における福祉・介護の役割や実際に学ぶ機会を提供する。

(4) SNSを活用した情報発信

(1)～(3)の活動内容等を動画（YouTube）にまとめ、広告としてネット上にアップする。その際(2)の「介護のしごと紹介マガジン（仮称）」にリンクするQRコードを併せて掲載し、動画からも情報を得ることができるようにする。

(5) 「介護人材の確保定着に関する調査」の実施

本事業の実施において、地域の実情を把握するため、三八・上十三地域の介護保険事業を一部抽出して、介護人材の養成確保に関する調査を実施する。調査内容・実施方法等については、(1)の協議検討組織において検討する。

介護現場におけるハラスメント対策事業実施要綱

1 目的

介護現場におけるハラスメントは、「職員の十分な能力発揮を阻害し、業務へ支障をきたすとともに職員の離職へつながる。職員が介護事業所におけるハラスメント問題について理解を深めることで、職員が能力を発揮できる職場環境を整備する。

2 実施主体

一般社団法人青森県介護福祉士会

3 事業内容

介護職員を対象とした研修会を実施する。

- 介護現場におけるハラスメント対策についての講義
 - ・職場におけるセクシャルハラスメントやパワーハラスメントについて
 - ・利用者や家族から受けるセクシャルハラスメントについて
- 研修参加者によるグループワーク
 - ・自分自身の経験やその後の対応などを紹介し共有する。

外国人留学生奨学金給付等支援事業実施要綱

1 目的

介護施設等が介護福祉士養成施設の留学生に対して給付等する奨学金等の一部を助成することにより、介護福祉士資格の取得を目指す意欲ある留学生の修学期間中の支援を図り、将来当該留学生を介護の専門職として雇用しようとする介護施設等の負担を軽減する。

2 実施主体

市町村

3 事業内容

介護福祉士資格の取得を目指し、介護福祉士養成施設の卒業年度に介護福祉士試験を受験する意思のある留学生（※1）に対し、生活費などを給付等する介護施設等（※2）に対して、市町村が補助するときの当該補助に要する経費を助成する。

※1…介護福祉士養成施設在学学生。なお、介護福祉士養成施設の正規の修学期間を修了するものであること。

※2…所轄庁の指定を受けて介護保険法上の介護事業を行う法人又は施設・事業所等（国又は地方公共団体が設置及び運営する事業所は除く。）

4 対象経費及び補助上限額等

対象経費及び補助上限額等は下表のとおりとする。

対象経費	補助上限額		補助対象期間
	補助基準額	補助率	
居住費などの生活費（※3）	年額 360,000 円以内	補助基準額の 1/3 以内 (市町村を通じた間接補助とし、市町村補助額の 1/2 以内)	正規の修学期間（※4） (2～4年)

※3…民間賃貸住宅の家賃のほか、食費・光熱費等日常生活上で継続的に発生する経費（学費、介護福祉士試験受験対策費用を除く。）

※4…本人の病気や、新型コロナウイルス感染症の影響等の真にやむを得ないと実施主体の長が認める事由により留年した期間中については助成対象期間に含めて差し支えない。

5 補助金の返還

介護施設等が留学生に対して生活費を給付等したものの、当該生活費などが介護施設等に返還された場合は、当該介護施設等に支給された補助金を返還させるものとする。

6 他制度との併給

留学生が介護福祉士修学資金貸付事業等の類似する他の国庫補助事業を受けている場合

は本事業の対象としない。

ただし、日本語学校修学分について本事業を活用し、介護福祉士養成施設修学分に他制度を活用するなど、本事業と他制度が重複しない場合は差し支えない。(例えば、介護福祉士修学資金で生活費加算を受けず、本事業で介護福祉士養成施設における居住費などの生活費を利用することも可能)

外国人介護人材受入環境整備事業実施要綱

1 目的

外国人介護人材の介護技能向上のための集合研修を実施するとともに、一定の介護技能等を有する外国人介護人材に対する資質向上支援を行うことにより、外国人介護人材が国内の介護現場において円滑に就労・定着できるようにすることを目的とする。

2 実施主体

本事業を適切、公正、中立かつ効率的に実施することができる者であって、社会福祉法人、公益社団法人、一般社団法人、公益財団法人、一般財団法人、特定非営利活動法人その他の県が適当と認める民間団体

3 事業内容

県内で就労する介護職種の技能実習生及び介護分野における1号特定技能外国人（以下「研修対象者」という。）の介護技能を向上することを目的として、集合研修の実施にかかる経費を助成する。

集合研修の実施にあたっては、以下の（1）～（5）までの内容に留意した研修実施計画を作成すること。

（1）研修内容

研修内容は、介護技能の向上をはじめ、研修対象者が介護現場で円滑に就労・定着できるようにする観点から必要と考えられる内容（「介護の基本」、「コミュニケーション技術」、「移動、食事、衣服の着脱、排泄及び入浴の介護」、「文化の理解」、「介護の日本語」、「認知症の理解」等）とすること。また、研修は、講義（座学）のみならず、演習を取り入れて行うこと。

（2）研修体制

研修講師は、外国人の介護職員を対象として、介護の領域の講義等を教授した経験を有する者など、研修を適切に実施できる者を選定すること。また、通訳や日本語指導の専門家を配置するなど、研修対象者が効果的に学習できるような体制を組むこと。

また、研修対象者の入国年次等によって介護技能及び日本語能力に差があることが考えられるため、研修を実施する前に、研修対象者数や個々の能力に応じて効果的な研修体制を組むよう努めること。

（3）研修成果等の確認

研修の実施にあたっては、その研修成果を把握することが重要であることから、研修のねらい、到達目標、修得する技能等をあらかじめ明確にしておくこと。また、研修の開始時と終了時にテスト等を実施するとともに、研修対象者への受講アンケートを実施するなど、受講者の研修成果や今後の研修運営に関する改善点等を把握するための取組を行うこと。

（4）研修期間

研修内容、研修体制等に応じた研修期間を設定すること。

なお、事業実施期間を通じて、定期的に複数回実施してもよい。

(5) 研修教材

研修教材の作成にあたっては、介護や日本語等の専門家の意見を踏まえて、効果的な学習ができるように配慮すること。

なお、国の補助事業として作成した「介護の日本語テキスト」や同事業で開発・運営している介護の日本語学習に関する WEB コンテンツを、研修中や研修実施前後に積極的に活用するなど既存の学習ツール等を有効に活用すること。

外国人介護福祉士候補者学習支援事業実施要綱

1 目的

経済連携協定（EPA）に基づき入国し、介護施設等で就労しながら介護福祉士国家資格の取得を目指す者（以下「外国人介護福祉士候補者」という。）に対して、日本語及び介護分野の専門知識に係る学習の支援を行うことで、介護福祉士国家資格試験に合格できるようにすることを目的とする。

2 実施主体

外国人介護福祉士候補者の受入施設

3 事業内容

外国人介護福祉士候補者の受入施設における次に掲げる経費を助成する。

- (1) 就労中の外国人介護福祉士候補者の日本語学習（日本語講師の派遣、日本語学校への通学等）、介護分野の専門知識の学習（民間業者が実施する模擬試験や介護技術講習会への参加等）及び学習支援の整備に要する費用
- (2) 就労中の外国人介護福祉士候補者の喀痰吸引等研修の受講に要する経費
- (3) 外国人介護福祉士候補者の研修を担当する者の活動に要する経費

4 留意事項

- (1) 本事業の実施に携わる者は、外国人介護福祉士候補者のプライバシーの保持に十分配慮するとともに、業務上知り得た個人情報、業務目的以外で他に漏らしてはならないこと。
- (2) 3の(2)の喀痰吸引等研修の受講に要する経費については、社会福祉士及び介護福祉士法施行規則（昭和62年厚生省令第49号）附則第13条第1号イに規定する第一号研修又は同号ロに規定する第二号研修の受講に係る経費を対象とする。なお、当該第二号研修のうち、基本研修及び実地研修の受講後に、追加的に実地研修のみを受講する場合の経費については、対象としない。

また、当該経費に係る補助金の交付については、当該年度中に外国人介護福祉士候補者が、当該研修を受講する場合であって、当該外国人介護福祉士候補者1人当たり、日本での滞在期間中1回までを対象とする。ただし、受講する喀痰吸引等研修が当該年度内に終了しない場合は、交付要綱に掲げる当該研修の受講に要する基準額の範囲内で、当該年度内に係る経費を月割りにして計上する。

- (3) 本事業は、地域医療介護総合確保基金の「外国人介護人材受入施設等環境整備事業」による補助を受けている場合には対象としない。ただし、当該事業による補助内容が本事業の補助内容と重複しない場合はその限りではない。