

**令和4年度  
医療介護総合確保法に基づく県計画**

**令和5年1月**

**青 森 県**

# 1. 計画の基本的事項

## (1) 計画の基本的な考え方

急速に少子高齢化が進む中、いわゆる団塊の世代が75歳以上となる令和7年(2025年)を見据え、限られた資源を有効に活用し、必要なサービスを確保していくため、医療及び介護サービスの提供体制の改革が必要となっている。

本県では特に、急速な高齢化や医師不足等の医療課題を抱えており、これまでも『良医』を育むグランドデザイン」に基づく医師不足の解消、自治体病院の機能再編成を進めているほか、平成26年6月に成立した「地域における医療及び介護の総合的な確保を推進するための関係法律の整備等に関する法律」に伴う改正医療法に基づき、平成28年3月に青森県地域医療構想を策定し、地域の実情を踏まえながら、病床の機能分化と連携を推進し、効率的かつ質の高い地域医療サービスを確保していくための施策に取り組んできたところである。

また、保健・医療・福祉サービスを必要な時に適切な内容で、総合的・一体的に提供するために関係機関が連携を図る仕組みである「保健・医療・福祉包括ケアシステム」の構築を推進する中で、介護予防を通じた健康づくり、相談支援体制の整備、必要なケアを切れ目なく提供する環境づくりに取り組んできたところである。今後も高齢化率の上昇が見込まれる中で、高齢者が自立した日常生活を営むことができるよう、一人ひとりのニーズを的確に捉え、必要な介護サービスを受けられる体制の整備と、質の高い介護サービスを担う介護従事者の安定的な確保に一層取り組んで行く必要がある。

地域における医療及び介護の総合的な確保を推進するため、令和3年度においては、これまでの取組をさらに強化・発展させ、本県の喫緊の課題に対応するための取組を本計画に盛り込むものである。

## (2) 都道府県医療介護総合確保区域の設定

本県における医療介護総合確保区域については、二次保健医療圏及び老人福祉圏域と同じとする。

| 圏域名                       | 構成市町村名                             |
|---------------------------|------------------------------------|
| 津軽地域保健医療圏<br>津軽地域老人福祉圏域   | 弘前市、黒石市、平川市、西目屋村、藤崎町、大鱈町、田舎館村、板柳町  |
| 八戸地域保健医療圏<br>八戸地域老人福祉圏域   | 八戸市、おいらせ町、三戸町、五戸町、田子町、南部町、階上町、新郷村  |
| 青森地域保健医療圏<br>青森地域老人福祉圏域   | 青森市、平内町、外ヶ浜町、今別町、蓬田村               |
| 西北五地域保健医療圏<br>西北五地域老人福祉圏域 | 五所川原市、つがる市、鯨ヶ沢町、深浦町、鶴田町、中泊町        |
| 上十三地域保健医療圏<br>上十三地域老人福祉圏域 | 十和田市、三沢市、野辺地町、七戸町、六戸町、横浜町、東北町、六ヶ所村 |
| 下北地域保健医療圏<br>下北地域老人福祉圏域   | むつ市、大間町、東通村、風間浦村、佐井村               |

### (3) 計画の目標の設定等

#### ■ 青森県全体

##### 1. 目標

医療及び介護の総合的な確保に向け、病床の機能分化・連携の推進及び医療従事者の確保・養成を図るとともに、在宅医療提供体制の整備により、地域における医療連携体制の充実を図る。

介護施設の整備により一人ひとりのニーズに合わせた介護サービスを受けられる体制を整備するとともに、質の高い介護サービスを担う介護従事者の確保を図る。

(目標とする指標は、事業ごとに設定。)

##### ①-1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する令和7年度に必要となる医療機能ごとの病床数  
高度急性期 1,157床  
急性期 4,070床  
回復期 4,238床  
慢性期 2,362床
- ・再編統合等を行うための計画を策定する医療機関数：2か所（R4年度）
- ・病床の機能を回復期機能へ転換する医療機関数：5か所（R4年度）
- ・回復期機能への転換以外の施設整備を行う医療機関数：3か所（R4年度）
- ・地域医療構想の方向性に沿った医療機能の転換や病床数の見直しに伴い退職する職員に対する早期退職制度を活用する医療機関数：1施設
- ・地域医療構想アドバイザーの設置：3人
- ・多職種連携研修受講者数：188人（R4年度）

##### ①-2 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は病床数の変更に関する目標

【定量的な目標値】

- ・対象となる医療機関数：8医療機関（R4年度）

##### ② 居宅等における医療の提供に関する目標

- ・歯科医療機器貸出件数：220件（H27年度）→200件（R4年度）
- ・在宅歯科診療の実施数  
患者宅：144件、施設：167件（H29年度）→患者宅:200件、施設:200件（R4年度）
- ・訪問看護ステーション従事者数（保健師、助産師、看護師、准看護師数）  
803人（R2年度）→803人以上（R4年度）

##### ③ 介護施設等の整備に関する目標

令和3年3月に策定した「あおもり高齢者すこやか自立プラン2021（第9期青森県老人福祉計画・第8期青森県介護保険事業支援計画）」（計画期間：令和3年度～令和

5年度)に基づき、地域密着型サービス施設の整備を支援することで、本プランの基本理念である「高齢者が生きがいをもち、介護が必要になっても住み慣れた地域で安心して暮らせる青森県」の実現を目指す。

【定量的な目標値】

|                         |      |
|-------------------------|------|
| ○施設整備等を行う施設への補助         |      |
| ・地域密着型介護老人福祉施設          | 5施設  |
| ・小規模な養護老人ホーム            | 1施設  |
| ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所    | 2施設  |
| ・小規模多機能型居宅介護事業所         | 1施設  |
| ・看護小規模多機能型居宅介護事業所       | 5施設  |
| ・認知症高齢者グループホーム          | 5施設  |
| ・介護医療院                  | 2施設  |
| ・特別養護老人ホームに併設されるショートステイ | 2施設  |
| ○感染拡大防止対策を行う施設への補助      | 15施設 |
| ○介護予防拠点                 | 8施設  |
| ○看取り環境整備を行う施設への補助       | 12施設 |
| ○宿舍整備を行う施設への補助          | 9施設  |

④ 医療従事者の確保に関する目標

【定量的な目標値】

- ・医師臨床研修マッチング数：84.6名（H28～R3年度のマッチング数の平均値）  
→85名以上（R4年度）
- ・上十三地域（人口10万対医師数で最も少ない圏域）の医師数：125.1人（人口10万人当たり）（H30年度） → 125.1人以上（R4年度）
- ・医師のキャリア形成プログラムの作成数：5本（5人）（R4年度）
- ・特別枠の修学資金貸与医師数（基金により対応した者）に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%（R4年度）
- ・産科医及び産婦人科医数（人口10万人対）：7.1（H30現在）→8.9（H30全国平均）を目指した増加（R4年度）
- ・分娩手当を受給する産科医師数：76人（R4年度）
- ・産科医に対する手当支給施設数：22施設（R4年度）
- ・小児科医療に係る病院勤務医数（小児人口10万人対）：64人（H29.10.1現在）→71人（H29全国平均）を目指した増加（R4年度）
- ・新生児医療担当医が立ち会った分娩取扱数：190人（H28年度） → 増加（R4年度）
- ・新生児医療担当医に対する分娩手当支給医師数：19人（R4年度）
- ・へき地医療拠点病院の常勤医師数：265名（R3年度）→265名以上（R4年度）
- ・小児科医療に係る病院勤務医数（小児人口10万人対）：64人（H29.10.1現在）  
→71人（H29全国平均）を目指した増加（R4年度）
- ・脳神経外科医数（人口10万人対）：4.3（H30.12.31現在）→6.0（全国平均）を目指した増加（R4年度）

- ・ 寄附講座の設置：1 講座（R4 年度）
- ・ 死亡総数に占める感染症が死因の割合：1.5%（H28 年度）→1.4%（R4 年度）
- ・ 新興・再興感染症対策ブラッシュアップ研修会参加人数：100 名（R4 年度）
- ・ 歯科から医科に紹介された患者数のうち、糖尿病であった件数：増加（R3 年度）
- ・ 医師相談窓口（青森県医師会設置）への相談等件数：90 件（R4 年度）
- ・ センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関新規に取り組む医療機関：3 病院（R4 年度）
- ・ 小児救急搬送人員における軽傷者の割合：68.9%（H30）→68.9%未満（R3 年度）
- ・ 小児救急電話相談の相談件数（小児人口 10 万人あたり）：  
3,418 件（H27 年度） → 増加（R4 年度）
- ・ 病院内保育所の運営費を支援する病院数：1 施設（R4 年度）
- ・ ナースセンター斡旋による就業者数：275 人／年（R2 年度）→275 人以上（R4 年度）
- ・ ハローワークと連携した復職相談件数：100 件（R4 年度）
- ・ 新人看護職員離職率：9.6%（R2 年度）→ 9.6%以下（R4 年度）
- ・ 新人看護職員研修事業実施施設の新人看護職員数：316 人（R3 年度）  
→316 人以上（R4 年度）
- ・ 看護師養成学校卒業生の県内就業率：58.0%（R2 年度）→58.0%以上（R4 年度）
- ・ 保健師助産師看護師実習指導者講習会受講修了者数：32 人（R3 年度）
- ・ 看護教員養成講習会未受講者：15 人（R2 年度）→15 人以下（R4 年度）
- ・ 支援する看護師等養成所の数：8 校 10 課程（R4 年度）
- ・ 認定看護師数：197 人（R2 年度）→197 人以上（R4 年度）
- ・ 看護教員養成講習会へ受講させた養成所数：2 校（R4 年度）
- ・ 認定看護師等教育課程へ受講させた病院数：14 病院（R4 年度）
- ・ 新人看護職員離職防止研修への新人看護職員参加人数：50 名（R4 年度）
- ・ 新人看護職員離職防止研修への看護管理者参加人数：20 名（R4 年度）
- ・ 新人看護職員離職防止研修への看護師等学校養成所教員参加人数：10 名（R4 年度）
- ・ 看護師等修学資金貸与者数：25 名（R4 年度）

#### ⑤ 介護従事者の確保に関する目標

介護職員の増加を目標とする。そのためには、介護職員に対する適正な処遇の確保が不可欠であり、実際に職員の処遇を行う介護サービス事業所が、職員の処遇改善に対して真摯に取り組む必要がある。

本県では、介護サービス事業所認証評価制度を人材確保対策の中心におき、認証事業所を県民や介護職員を志す学生・求職者に広く周知するとともに、県が行う助成や指定等、介護保険に関する事業の指標として本制度を位置づけ、認証事業所を重点的に支援していくこととする。

併せて、ノーリフティングケア事業や ICT の導入事業などによる労働環境の整備にも力を入れ、人材確保に資すると考えられる事業を広く実施していくこととする。

【定量的な目標値】

- ・ あおもり介護の魅力発信フェスティバルの開催 来場者数：300人
- ・ 介護技術コンテストの開催 来場者数：100名
- ・ 小中高生を対象とした介護教室の開催 開催回数：90回、参加者数：900名
- ・ 介護人材確保のためのプラットホーム参画団体数：15団体
- ・ 県民を対象とした介護の仕事の大切さを伝えるためのセミナー及び研修の開催  
受講者数：500名
- ・ 介護施設の求人・求職の調整 マッチング件数：70名
- ・ 介護助手の導入支援 介護助手数：30名
- ・ 県外からの介護人材確保支援 就職必要経費補助対象者数：20名
- ・ 介護職への参入促進のための資金貸付：貸付金借受人数：210名
- ・ 介護福祉士資格取得を目指す外国人留学生の数：8名
- ・ 老人クラブを対象とした指導会開催回数：15回
- ・ 認証評価制度の普及 新規参加宣言事業所数：20事業所  
新規認証事業所数：10事業所
- ・ 介護ロボットの導入支援 導入施設数：42施設
- ・ 新介護職員を対象とした交流会の開催 参加者数：90名
- ・ 新介護職員を対象とした相談・支援制度の整備に向けた研修の開催 受講者：120名
- ・ 夜勤等における育児支援サービスへの補助 サービス利用者数：10名
- ・ ノーリフティングケアの推進 先進モデル施設による成功事例の創出：5施設
- ・ 介護事業所を対象としたICTツールの導入支援 ICTを導入した事業所数：52事業所
- ・ 業務改善への取組に対するコンサルティングサポートを行う施設数：5施設
- ・ 外国人介護人材受入準備セミナー参加者数：100名
- ・ 新型コロナウイルス感染症流行下における必要な介護サービス提供体制確保支援：必要な介護サービスの提供継続
- ・ 潜在的有資格者の職場体験の実施 参加者数：80名
- ・ 福祉・介護従事者を対象とした資格取得及びスキルアップを促進する研修の開催  
参加者数：500名
- ・ アセッサー講習の開催 受講者数：30名
- ・ チームケアの強化を支援する出張講座の開催 出張講座開催地区数：3地区
- ・ 3つの段階別の人材育成研修の開催 参加者数：260名
- ・ 介護施設等を対象とした防災知識習得のための研修会の開催 開催数：3回
- ・ 介護支援専門員を対象とした法定外研修の開催 受講者数210名
- ・ 認知症サポート医資格取得研修への派遣 派遣数：12名
- ・ 認知症初期集中支援チーム員研修の派遣 派遣数：40名
- ・ 医療関係者等を対象とした認知症対応力向上研修の開催 受講者数：280名
- ・ 介護施設職員を対象とした医療的な認知症ケアの研修会の開催 研修受講者数：60名
- ・ 市町村職員を対象とした認知症施策に関する研修の開催 参加市町村数：40市町村
- ・ 市民後見人の養成及び支援体制の構築のための研修の開催  
養成数：10名、受講者数：80名

- ・ 介護従事者を対象とした権利擁護研修の開催 開催数：12回
- ・ 介護サービス事業所に勤務する看護職員を対象とした高齢者権利擁護等推進事業実施要綱の看護職員実務研修の開催 開催数：3回
- ・ 喀痰吸引等研修の開催 受講者数：415名
- ・ 入退院調整ルール運用のための会議の開催 開催数：6回
- ・ 介護職員を対象とした准看護師免許取得のための養成所への進学 取得者数：8名
- ・ 「青森県型地域共生社会」を構築に向けた多職種を対象とした  
連携の理解促進のための研修の開催 開催回数：6回、受講者数：600名
- ・ 介護施設の看護職員を対象とした看護職責任者研修の開催 受講者数：60名
- ・ 地域包括支援センターの職員を対象とした資質向上研修の開催 受講者数：72名
- ・ 訪問介護事業所のサービス提供責任者を対象とした資質向上研修の開催  
開催回数：2回、受講者数：100名
- ・ 介護未経験・無資格者を対象とした知識・技術の取得研修の開催  
開催回数：8回、受講者数：180名
- ・ 事業所内保育施設の設置による職場環境の改善 施設数4施設（各定員10名）

#### ⑥ 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する目標

##### 【定量的な目標値】

- ・ 医療勤務環境改善支援センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関  
新規に取り組む医療機関 3医療機関（R4年度）

## 2. 計画期間

（医療分）令和4年4月1日～令和5年3月31日

（介護分）令和4年4月1日～令和5年3月31日

### ■ 医療介護総合確保区域（津軽地域、八戸地域、青森地域、西北五地域、上十三地域及び下北地域）の目標及び計画期間

#### 1. 目標

県全体に同じ

#### 2. 計画期間

県全体に同じ

## (4) 目標の達成状況

下記、事業の評価方法のとおり

## 2. 事業の評価方法

---

### (1) 関係者からの意見聴取の方法

令和3年7月21日～9月10日

医療分について医療機関、関係団体、市町村から事業提案募集  
(照会先)

県内全病院、市町村、弘前大学、県医師会、県歯科医師会、県薬剤師会、  
県看護協会、県理学療法士会、県作業療法士会、県臨床工学技士会、  
県歯科衛生士会、全国自治体病院協議会青森県支部、  
青森県自治体病院開設者協議会、全日本病院協会青森県支部、県立保健大学

令和4年3月28日

県医療審議会において意見聴取（医療分）

#### ○ 介護分

令和3年7月30日～9月24日

介護分について市町村、関係団体から事業提案募集  
(照会先)

青森県医師会、青森県歯科医師会、青森県看護協会、青森県精神保健福祉協会、  
青森県薬剤師会、青森県理学療法士会、青森県作業療法士会、青森県言語聴覚士会、  
青森県介護支援専門員協会、青森県介護福祉士会、青森県社会福祉士会、  
青森県社会福祉協議会、日本認知症グループホーム協会青森県支部  
青森県ホームヘルパー連絡協議会、青森県老人福祉協会、  
青森県老人保健施設協会、青森県国民健康保険団体連合会、  
青森県老人クラブ連合会、認知症の人と家族の会青森県支部  
青森県立保健大学、県内介護福祉士養成施設

令和4年2月28日

あおもり高齢者すこやか自立プラン推進協議会において意見聴取（介護分）

### (2) 事後評価の方法

計画の事後評価にあたっては、県医療審議会、あるいは個別分野に関して設置されている協議会等の意見を聴きながら評価を行い、必要に応じて見直しなどを行うなどにより、計画を推進していく。



## 令和4年度地域医療介護総合確保基金(医療分)個別事業調査

## (1) 事業の内容等

|                        |  |   |           |       |                                    |
|------------------------|--|---|-----------|-------|------------------------------------|
| 事業の区分                  | I-1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業  |   |           | 標準事業例 | 5                                  |
| 事業名                    | No   | 1   | 新規事業/継続事業 | 継続    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>2,665,611千円 |
|                        | 病床機能分化・連携推進施設設備整備事業  |   |           |       |                                    |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域     | 県全体  |   |           |       |                                    |
| 事業の実施主体                | 医療機関   |   |           |       |                                    |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |   |           |       |                                    |
| 背景にある医療・介護ニーズ          | 地域医療構想において、将来的に不足すると見込まれる回復期機能を有する病床や在宅医療等を確保するため、医療機関が病床機能の転換や在宅医療に取り組みやすい環境を整備する必要がある。   |   |           |       |                                    |
|                        | アウトカム指標  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療構想に沿って、基金を活用して整備を行う不足している回復期機能を有する病床の数 200床</li> <li>※地域医療構想上必要とされる回復期機能を有する病床の数 4,238床 (R7年度)</li> </ul> |           |       |                                    |
| 事業の内容                  | <p>急性期から回復期、在宅医療に至るまで、一連のサービスを地域において総合的に確保するため、病床の機能分化、連携を推進する以下の取組を実施する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①地域医療構想の実現に向け、県立中央病院と青森市民病院が再編・統合を検討するために必要となる経費を支援</li> <li>②地域医療構想の実現に向けて、個別の医療機関が行う地域で不足する回復期への病床機能の転換等に伴う施設・設備整備の支援</li> <li>③地域医療構想実現に向けた医療機関の事業縮小への支援</li> <li>④病院管理者向け地域医療構想推進研修会の開催</li> <li>⑤地域医療構想調整会議活性化のための地域医療構想アドバイザーの活動支援</li> </ol> |   |           |       |                                    |
| アウトプット指標               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・再編・統合等を検討する医療機関数：2か所 (R4年度)</li> <li>・病床の機能を回復期機能へ転換する医療機関数：5か所 (R4年度)</li> <li>・回復期機能への転換以外の施設整備を行う医療機関数：3か所 (R4年度)</li> <li>・地域医療構想の方向性に沿った医療機能の転換や病床数の見直しに伴い退職する職員に対する早期退職制度を活用する医療機関数：1施設</li> <li>・地域医療構想推進研修会の開催数：1回</li> <li>・地域医療構想アドバイザーの設置：3人</li> </ul>   |   |           |       |                                    |
| アウトカムとアウトプットの関連        | 地域医療構想実現に向けて、回復期病床の確保等の医療機関が行う施設・設備整備を支援するほか、地域の病院再編成により、急性期機能を中心とした中核病院を整備することで、周辺医療機関の回復期機能を担う体制整備を促進する。   |   |           |       |                                    |
| 地域医療構想の関係性及びスケジュール(注1) | ・医療機関が再編・統合の検討を行う際に必要となる経費の支援や、病院管理者向けに地域医療構想推進研修会を開催することにより、地域医療  |   |           |       |                                    |

(様式3：青森県)

|            |   |                 |  |           |                                       |   |      |                     |
|------------|---|-----------------|--|-----------|---------------------------------------|---|------|---------------------|
|            | 構想の実現に向けた病床機能分化が促進される。<br>・地域医療構想アドバイザーの活動支援により、各構想区域の実情に応じたデータの整理や論点の提示といった地域医療構想調整会議の事務局が担うべき機能を補完する。 |                 |  |           |                                       |   |      |                     |
| 事業に要する費用の額 | 金額  | 総事業費<br>(A+B+C) |  | (千円)      | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注2) | 公 | (千円) |                     |
|            |   |                 |  | 2,665,611 |                                       |   | 未定   |                     |
|            | 基金  | 国(A)            |  | (千円)      |                                       |   | 民    | (千円)                |
|            |   | 都道府県<br>(B)     |  | (千円)      |                                       |   |      | 未定                  |
|            |   | 計(A+B)          |  | (千円)      |                                       |   |      | うち受託事業等<br>(再掲)(注3) |
| その他(C)     |   | (千円)            |  | (千円)      |                                       |   |      |                     |
|            |   |                 |  | 581,914   |                                       |   |      |                     |
| 備考(注4)     | 基金所要見込み R4年度： 583,697千円<br>R6年度以降：1,500,000千円   |                 |  |           |                                       |   |      |                     |

(注1) 区分Ⅰ-1の標準業例5「病床の機能分化・連携推進のための基盤整備」かつ医療機関支援に係るソフト事業の場合のみ記載すること。

(注2) 事業主体が未定で、かつ、想定もできない場合は、記載を要しない。

(注3) 施設等の整備事業については、設置主体が「公」で、施設の運営が「民」の場合、基金充当額(国費)における公民の別としては、「公」に計上するものとする。また、事業主体は公であるが、公からの委託などにより実質的に民間が事業を行っている場合は、当該受託額等を「民」に計上するとともに、「うち受託事業等」に再掲すること。

(注4) 備考欄には、複数年度にまたがり支出を要する事業の各年度の基金所用見込額を記載すること。

(様式3:青森県)

|                        |   |                 |               |                                       |                                       |
|------------------------|---|-----------------|---------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 事業の区分                  | I-1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業   |                 |               | 標準事業例                                 | 5                                     |
| 事業名                    | No  | 2               | 新規事業/継続事業     | 継続                                    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>4,552千円        |
|                        | 医療介護連携促進事業  |                 |               |                                       |                                       |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域     | 県全体   |                 |               |                                       |                                       |
| 事業の実施主体                | 県、医療機関  |                 |               |                                       |                                       |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |                 |               |                                       |                                       |
| 背景にある医療・介護ニーズ          | 地域医療構想において、将来的に不足すると見込まれる回復期機能を有する病床や在宅医療等を確保するため、医療機関が病床機能の転換や在宅医療に取り組みやすい環境を整備する必要がある。  |                 |               |                                       |                                       |
| アウトカム指標                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療構想に沿って、基金を活用して整備を行う不足している回復期機能を有する病床の数 200床</li> <li>※地域医療構想上必要とされる回復期機能を有する病床の数 4,238床 (R7年度)</li> </ul> |                 |               |                                       |                                       |
| 事業の内容                  | 地域医療構想の実現に向けて病床の機能分化・連携を進めるため、回復期機能への転換を図る医療機関や、在宅医療に取り組む医療機関及び介護サービス事業所等の機能強化及び連携体制構築のため、各地域においてその地域の資源の状況や課題に応じた多職種の連携研修を実施する。                      |                 |               |                                       |                                       |
| アウトプット指標               | 多職種連携研修受講者数：188人 (R4年度)   |                 |               |                                       |                                       |
| アウトカムとアウトプットの関連        | 地域医療構想実現に向けて必要とされる回復期機能病床の整備を促進し、また、入院患者が在宅医療等へ移行できる体制を構築するため、医療介護連携が必要である。   |                 |               |                                       |                                       |
| 地域医療構想の関係性及びスケジュール(注1) | 事業番号1「病床機能分化・連携推進施設設備整備事業」により、回復期への病床機能の転換、地域医療構想実現に向けた医療機関の事業縮小等が進展することから、本事業により、これに対応するための地域の医療体制の受け皿の整備を促進し、病床機能の分化・連携を円滑に進めるもの。                   |                 |               |                                       |                                       |
| 事業に要する費用の額             | 金額  | 総事業費<br>(A+B+C) | (千円)<br>4,552 | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注2) | 公<br>(千円)                             |
|                        | 基金  | 国 (A)           | (千円)<br>3,034 | 民<br>(千円)<br>3,034                    | うち受託事業等<br>(再掲) (注3)<br>(千円)<br>3,034 |
|                        |   | 都道府県<br>(B)     | (千円)<br>1,518 |                                       |                                       |
|                        |   | 計 (A+B)         | (千円)<br>4,552 |                                       |                                       |
|                        |   | その他 (C)         | (千円)          |                                       |                                       |
| 備考 (注4)                |   |                 |               |                                       |                                       |

(様式3：青森県)

|                    |   |  |           |                           |                                 |        |
|--------------------|---|--|-----------|---------------------------|---------------------------------|--------|
| 事業の区分              | I-2 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は病床数の変更に関する事業  |  |           | 標準事業例                     |                                 |        |
| 事業名                | No  | 3  | 新規事業/継続事業 | 新規                        | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>94,620千円 |        |
|                    | 単独支援給付金支給事業   |  |           |                           |                                 |        |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体   |  |           |                           |                                 |        |
| 事業の実施主体            | 医療機関  |  |           |                           |                                 |        |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |  |           |                           |                                 |        |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 地域医療構想の実現に向けては、地域医療構想調整会議等の合意を踏まえ、自主的に病床削減する医療機関に対して財政支援することで、医療機関が病床数の適正化に必要な病床削減に取り組みやすい環境を整備する必要がある。 |  |           |                           |                                 |        |
|                    | アウトカム指標   | 地域医療構想の実現を目的とした高度急性期機能、急性期機能及び慢性期機能の病床の削減数 160床<br>R2年度病床機能報告病床数 14,082床<br>地域医療構想上必要とされる病床の数 11,827床 (R7年度) |           |                           |                                 |        |
| 事業の内容              | 医療機関が、地域の関係者間で合意の上、地域医療構想に即した病床機能再編を実施することに伴い、減少する病床数等に応じて給付金を支給する。                                     |  |           |                           |                                 |        |
| アウトプット指標           | 対象となる医療機関数 8医療機関  |  |           |                           |                                 |        |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 地域医療構想調整会議等の合意を踏まえ、自主的に実施する病床削減に対して財政支援することにより、地域医療構想の実現に向けた取組を促進させる。                                   |  |           |                           |                                 |        |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 (A+B)   | (千円)      | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1) | 公                               | (千円)   |
|                    |   | 基金 国 (A)   | (千円)      |                           | 民                               | (千円)   |
|                    |   | その他 (B)  | (千円)      |                           |                                 | 94,620 |
| 備考 (注2)            |   |  |           |                           |                                 |        |

(注1) 事業主体が未定で、かつ、想定もできない場合は、記載を要しない。

(注2) 備考欄には、複数年度にまたがり支出を要する事業の各年度の基金所用見込額を記載すること。

(様式3：青森県)

|                        |  |                 |               |                                       |                                |
|------------------------|--|-----------------|---------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| 事業の区分                  | Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業   |                 |               | 標準事業例                                 | 12                             |
| 事業名                    | No   | 4               | 新規事業/継続事業     | 継続                                    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>6,844千円 |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体  |                 |               |                                       |                                |
| 事業の実施主体                | 県 (①公益社団法人全日病青森 ②公益社団法人青森県看護協会)  |                 |               |                                       |                                |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |                 |               |                                       |                                |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 今後、増加が見込まれる在宅患者に対して、訪問看護推進事業により、適切な医療・介護サービスが供給できるように在宅医療に係る提供体制の強化が必要。  |                 |               |                                       |                                |
| アウトカム<br>指標            | ・訪問看護ステーション従事者数(保健師、助産師、看護師、准看護師数) 803人(R2年度)→803人以上(R4年度)   |                 |               |                                       |                                |
| 事業の内容                  | ①訪問看護ステーションを支援する訪問看護推進協議会を設置・運営し、訪問看護に関する研修を実施するとともに訪問看護ステーションの普及・啓蒙活動を行う。<br>②訪問看護に従事するきっかけづくりや就労後のミスマッチによる離職予防を目的として訪問看護の体験型(動機付け)研修を実施する。 |                 |               |                                       |                                |
| アウトプット指標               | ①訪問看護に関する研修参加者：60名(R4年度)<br>②訪問看護体験型研修参加者：100名(R4年度)   |                 |               |                                       |                                |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 以下①～②により、訪問看護ステーションの従事者数を増やす。<br>①訪問看護に関する研修を行うことで、訪問看護に関する理解を深めてもらう。<br>②訪問看護に対する不安を軽減し、就労に繋げ、更に離職予防につなげる。                                  |                 |               |                                       |                                |
| 事業に要する費用の額             | 金額   | 総事業費<br>(A+B+C) | (千円)<br>6,844 | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | 公<br>(千円)                      |
|                        | 基金   | 国(A)            | (千円)<br>4,563 |                                       | 民<br>(千円)<br>4,563             |
|                        |  | 都道府県<br>(B)     | (千円)<br>2,281 |                                       |                                |
|                        |  | 計(A+B)          | (千円)<br>6,844 |                                       | うち受託事業等<br>(再掲)(注2)            |
|                        |  | その他(C)          | (千円)          |                                       | (千円)<br>4,563                  |
| 備考(注3)                 |  |                 |               |                                       |                                |

(注1) 事業主体が未定で、かつ、想定もできない場合は、記載を要しない。

(注2) 施設等の整備事業については、設置主体が「公」で、施設の運営が「民」の場合、基金充当額(国費)における公民の別としては、「公」に計上するものとする。また、事業主体は公であるが、公からの委託などにより実質的に民間が事業を行っている場合は、当該受託額等を「民」に計上するとともに、「うち受託事業等」に再掲すること。

(注3) 備考欄には、複数年度にまたがり支出を要する事業の各年度の基金所用見込額を記載すること。

(様式3：青森県)

|                        |  |  |           |                      |                                       |      |       |
|------------------------|--|--|-----------|----------------------|---------------------------------------|------|-------|
| 事業の区分                  | Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業   |  |           |                      | 標準事業例                                 | 17   |       |
| 事業名                    | No   | 5  | 新規事業/継続事業 | 継続                   | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>3,511千円        |      |       |
|                        | 在宅歯科医療連携室整備事業  |  |           |                      |                                       |      |       |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体  |  |           |                      |                                       |      |       |
| 事業の実施主体                | 県 (県歯科医師会委託)   |  |           |                      |                                       |      |       |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |  |           |                      |                                       |      |       |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 今後増加が見込まれる在宅患者に対して、在宅歯科医療連携室の運営により、適切な医療・介護サービスが供給できるように在宅医療に関わる提供体制の強化が必要                                   |  |           |                      |                                       |      |       |
|                        | アウトカム<br>指標  | アウトカム指標：<br>・在宅歯科診療の実施数 患者宅：144件 施設：167件 (H29年度)<br>→患者宅：200件 施設：200件 (R4年度) |           |                      |                                       |      |       |
| 事業の内容                  | 在宅歯科医療を推進するため、県歯科医師会に在宅歯科医療連携室を設置し、在宅歯科医療希望者に対する歯科診療所の紹介、在宅歯科医療等に関する相談、在宅歯科医療を実施しようとする医療機関に対する歯科医療機器等の貸出を行う。 |  |           |                      |                                       |      |       |
| アウトプット指標               | ・歯科医療機器貸出件数 200件 (R4年度)<br>・在宅歯科医療等に関する相談件数 30件 (R4年度)<br>・歯科診療所紹介件数 30件 (R4年度)                              |  |           |                      |                                       |      |       |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 訪問歯科診療を実施するために必要な歯科医療機器を貸出することで、個別の歯科診療所が医療機器を整備する経済的負担を抑えられ、訪問歯科診療の増加が図られる。                                 |  |           |                      |                                       |      |       |
| 事業に要する費用の額             | 金額   | 総事業費   |           | (千円)                 | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | 公    | (千円)  |
|                        |  | (A+B+C)  |           | 3,511                |                                       |      |       |
|                        | 基金   | 国 (A)  |           | (千円)                 | 民                                     | (千円) |       |
|                        |  | 都道府県<br>(B)  |           | (千円)                 |                                       |      |       |
|                        |  | 計 (A+B)  |           | (千円)                 |                                       |      | 2,340 |
| その他 (C)                |  | (千円)   | 3,511     | うち受託事業等<br>(再掲) (注2) | (千円)                                  |      |       |
|                        |  |  |           |                      | 2,340                                 |      |       |
| 備考 (注3)                |  |  |           |                      |                                       |      |       |

(様式3:青森県)

|                        |   |                 |                |                                       |                                 |                     |
|------------------------|---|-----------------|----------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| 事業の区分                  | Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業  |                 |                |                                       | 標準事業例                           | 7                   |
| 事業名                    | No  | 6               | 新規事業/継続事業      | 継続                                    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>32,291千円 |                     |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体   |                 |                |                                       |                                 |                     |
| 事業の実施主体                | 県(青森県医師会ほか関係団体)   |                 |                |                                       |                                 |                     |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |                 |                |                                       |                                 |                     |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 今後、増加が見込まれる在宅患者に対して、適切な医療・介護サービスが供給できるように在宅医療に係る従事者を養成する必要がある   |                 |                |                                       |                                 |                     |
| アウトカム<br>指標            | ・訪問診療を受けた患者数(在宅患者訪問診療料算定レセプト件数)<br>53,906件(H28)→60,126件(R4)   |                 |                |                                       |                                 |                     |
| 事業の内容                  | 今後増加が見込まれる在宅患者に対して、適切な医療・介護サービスが供給できるよう、在宅医療に係る提供体制の強化に向けて、在宅医療に携わる医療従事者を養成・確保するため、職種毎に研修を実施する。<br>併せて、かかりつけ医の活用など上手な医療のかかり方に係る啓発を実施する。 |                 |                |                                       |                                 |                     |
| アウトプット指標               | ・研修受講者数:各職種100人(R4年度)   |                 |                |                                       |                                 |                     |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 在宅医療に係る従事者を養成する研修を行うことで、在宅医療提供体制を強化し、訪問診療の拡大を図る。  |                 |                |                                       |                                 |                     |
| 事業に要する費用の額             | 金額  | 総事業費<br>(A+B+C) | (千円)<br>32,291 | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | 公                               | (千円)<br>3,838       |
|                        | 基金  | 国(A)            | (千円)<br>19,574 |                                       | 民                               | (千円)<br>15,736      |
|                        |   | 都道府県<br>(B)     | (千円)<br>9,787  |                                       |                                 | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) |
|                        |   | 計(A+B)          | (千円)<br>29,361 |                                       |                                 | (千円)                |
|                        |   | その他(C)          | (千円)<br>2,930  |                                       |                                 | (千円)<br>15,736      |
| 備考(注3)                 |   |                 |                |                                       |                                 |                     |

(様式3：青森県)

|                        |  |   |           |       |                            |      |
|------------------------|--|---|-----------|-------|----------------------------|------|
| 事業の区分                  | Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業   |   |           | 標準事業例 | 21                         |      |
| 事業名                    | No   | 7   | 新規事業/継続事業 | 継続    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)<br>67千円 |      |
|                        | 歯科衛生士復職支援・離職防止等推進事業費   |   |           |       |                            |      |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体  |   |           |       |                            |      |
| 事業の実施主体                | 県(青森県歯科衛生士会)   |   |           |       |                            |      |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |   |           |       |                            |      |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 今後、増加が見込まれる在宅患者に対して、適切な口腔ケア等を提供できるように不足している歯科衛生士を確保・養成する必要がある。 |   |           |       |                            |      |
|                        | アウトカム<br>指標  | ・在宅歯科診療の実施数<br>患者宅：144件 施設：167件 (H28年度)<br>→患者宅：200件 施設：200件 (R3年度) |           |       |                            |      |
| 事業の内容                  | 歯科衛生士復職支援セミナーの開催   |   |           |       |                            |      |
| アウトプット指標               | ・復職支援セミナー受講者数：20人 (R3年度)                                       |   |           |       |                            |      |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 復職支援セミナーの開催により、歯科衛生士を確保・養成し、在宅医療提供体制を強化し、訪問診療の拡大を図る。           |   |           |       |                            |      |
| 事業に要する費用の額             | 金額   | 総事業費  | (千円)      | 基金充当額 | 公                          | (千円) |
|                        |  | (A+B+C)   | 67        |       |                            |      |
|                        | 基金   | 国 (A)   | (千円)      | 民     | (千円)                       |      |
|                        |  | 都道府県 (B)  | (千円)      |       |                            | 67   |
|                        |  | 計 (A+B)   | (千円)      |       |                            |      |
| その他 (C)                | (千円)   | うち受託事業等<br>(再掲) (注2)  | (千円)      |       |                            |      |
| 備考 (注3)                |  |   |           |       |                            |      |



|                    |   |   |           |       |                                 |
|--------------------|---|---|-----------|-------|---------------------------------|
| 事業の区分              | Ⅱ 居宅等における医療の提供に関する事業  |   |           | 標準事業例 | 10                              |
| 事業名                | No  | 8   | 新規事業/継続事業 | 新規    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>47,818千円 |
|                    | 青森県小児在宅支援センター運営事業   |   |           |       |                                 |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体   |   |           |       |                                 |
| 事業の実施主体            | 県   |   |           |       |                                 |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |   |           |       |                                 |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 医療的ケアを必要とする子どもが増えている一方で、支援者による高度な相談、技術支援及び多機関連携が求められるほか、県内において小児在宅医療支援を担える資源の不足及び偏在の課題もあり、県内における小児在宅医療の提供に係る調整等を要する。以上から、医療的ケア児及びその家族が、居住する地域に関わらず安心して適切な支援を受けられるよう県内の状況を踏まえた小児在宅支援体制を整備する必要がある。  |   |           |       |                                 |
|                    | アウトカム指標   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療的ケア児の受入可能な事業所数：(児童発達支援、放課後等デイサービス) 現状値 40 か所 (R3) → 増加 (R4 末)</li> <li>・小児に対応している訪問看護ステーションの数：現状値 34 か所 (R3) → 増加 (R4 末)</li> </ul> |           |       |                                 |
| 事業の内容              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療機関退院後の在宅移行支援、学校や保育所等受入支援、訪問看護ステーションへの実地指導や成人期への移行期(トランジション)支援等支援を必要とする支援機関に直接出向くアウトリーチ型相談・支援・スーパーバイズを行うほか(間接支援)、医療的ケア児及びその家族の相談に応じ必要な情報を提供する(直接支援)。</li> <li>・小児在宅医療に関する研修会を職種毎(医師、看護師、相談支援専門員等)に実施し、各職種に必要とされるスキルアップを図るとともに、多職種が集まる小児在宅支援者勉強会を実施し顔の見える横の連携を目指す。</li> <li>・医療的ケア児数及び生活実態や県内支援リソースを把握する調査を実施し、支援ニーズ及び支援体制の課題を整理し、評価・分析に基づいた事業を展開する。</li> <li>・以上の事業を推進する拠点として県小児在宅支援センターを設置する。委託先となる県立中央病院の事務スペース確保のための既存遊休建物を改修しセンター拠点を整備する。</li> </ul> |   |           |       |                                 |
| アウトプット指標           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・アウトリーチに対応した支援機関に対する相談・支援・スーパーバイズ：60回(R4末)</li> <li>・職種別研修会延べ参加者：50人(R4末)</li> <li>・小児在宅支援者勉強会参加者数：1回につき平均50人</li> </ul>   |   |           |       |                                 |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 地域の現状・課題を踏まえ、小児在宅支援に取り組む訪問看護ステーション、事業所や新規参入を目指す支援機関等に対して効果的な助言、技術指導や研修を実施するほか、多職種連携の体制を整備することで、小児在宅支援に関わる支援機関の増加、技術の向上及び小児在宅医療の提供体制の推進に寄与する。  |   |           |       |                                 |

(様式3:青森県)

| 事業に要する費用の種類 | 金額     | 総事業費<br>(A+B+C) |             | (千円)   | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注2) | 公      | (千円) |        |                     |
|-------------|--------|-----------------|-------------|--------|---------------------------------------|--------|------|--------|---------------------|
|             |        |                 |             | 47,818 |                                       |        |      | 31,879 |                     |
|             |        | 基金              | 国(A)        | (千円)   |                                       | 31,879 |      |        |                     |
|             |        |                 | 都道府県<br>(B) | (千円)   |                                       | 15,939 |      | 民      | (千円)                |
|             |        |                 | 計(A+B)      | (千円)   |                                       | 47,818 |      |        | うち受託事業等<br>(再掲)(注3) |
|             | その他(C) | (千円)            |             |        |                                       | (千円)   |      |        |                     |
| 備考(注4)      |        |                 |             |        |                                       |        |      |        |                     |

(事業No. 1, 2)

|                    |   |      |             |                                   |   |             |
|--------------------|---|------|-------------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 3. 介護施設等の整備に関する事業   |      |             |                                   |   |             |
| 事業名                | 青森県地域密着型サービス等提供施設整備費補助<br>青森県施設開設準備経費等支援事業費補助   |      |             |                                   | 【総事業費】<br>1,854,110千円   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 青森圏域、津軽圏域、八戸圏域、西北圏域、上十三圏域、下北圏域  |      |             |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 市町村、社会福祉法人等   |      |             |                                   | R4事業費 : 1,854,110千円<br>R1執行残 : 178,647千円<br>R2執行残 : 656,595千円<br>R4新規申請 : 1,018,868千円 |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |             |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。   |      |             |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：地域密着型サービス施設等の定員総数 8,720人  |      |             |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <p>①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <p>地域密着型特別養護老人ホーム 145人（5か所）<br/> 小規模多機能型居宅介護事業所 29人/月分（1か所）<br/> 看護小規模多機能型居宅介護事業所 145床（5か所）<br/> 認知症高齢者グループホーム 72人（5か所）<br/> 小規模な養護老人ホーム 29人（1か所）<br/> 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 2か所</p> <p>②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。<br/> 上記施設等に加えて以下の施設への支援を行う。<br/> 小規模な介護付きホーム 2か所</p>   |      |             |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | <p>「あおり高齢者すこやか自立プラン2021（第9期老人福祉計画・第8期青森県介護保険事業支援計画・第5期青森県介護給付適正化計画）」（計画期間：令和3年度～令和5年度）に基づき、地域密着型サービス施設の整備を支援することで、本プランの基本理念である「高齢者が人生の最後まで自分らしく、生きがいを感じながら、住み慣れた地域で安んじて暮らせる青森県型地域共生社会の実現」を目指す。</p> <p>地域密着型介護老人福祉施設 5か所<br/> 小規模な養護老人ホーム 1か所<br/> 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 2か所<br/> 小規模多機能型居宅介護事業所 1か所<br/> 看護小規模多機能型居宅介護事業所 5か所<br/> 認知症高齢者グループホーム 5か所<br/> 介護医療院 2か所<br/> 特別養護老人ホームに併設されるショートステイ 2か所</p> |      |             |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 施設整備による利用者定員の増加を図り、地域で安心して生活できる体制を整備する。   |      |             |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 1,854,110千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公   | 1,113,434千円 |
|                    | 基金  | 国    | 1,236,073千円 |                                   | 民   | 122,639千円   |
|                    |   | 県    | 618,037千円   |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他   | 千円   | 千円          |                                   |   |             |
| 備考                 |   |      |             |                                   |   |             |

(事業No. 3)

|                    |  |      |             |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|-------------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 3. 介護施設等の整備に関する事業  |      |             |                                   |   |             |
| 事業名                | 介護施設等における感染防止対策事業  |      |             | 【総事業費】<br>53,240千円                |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 青森圏域、津軽圏域、八戸圏域、西北圏域、上十三圏域、下北圏域   |      |             |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 市町村、社会福祉法人等  |      |             |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |             |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。  |      |             |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：感染防止対策を実施する施設等の増   |      |             |                                   |   |             |
| 事業の内容              | ①介護施設等への簡易陰圧装置・換気設備の設置経費に対する助成を行う。<br>②介護施設等のゾーニング環境等の整備に対する助成を行う。   |      |             |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | <p>「あおり高齢者すこやか自立プラン2021（第9期老人福祉計画・第8期青森県介護保険事業支援計画・第5期青森県介護給付適正化計画）」（計画期間：令和3年度～令和5年度）に基づき、感染症への対応について支援することで、本プランの基本理念である「高齢者が人生の最後まで自分らしく、生きがいを感じながら、住み慣れた地域で安心して暮らせる青森県型地域共生社会の実現」を目指す。</p> <p>①簡易陰圧装置・換気設備の設置 7施設<br/>②介護施設等のゾーニング環境等の整備 8施設</p> |      |             |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 感染拡大防止を整備する介護施設等の増加を図り、地域で安心して生活できる体制を整備する。  |      |             |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 2,079,353千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 881,668千円   |
|                    | 基金   | 国    | 1,386,235千円 |                                   | 民 | 504,567千円   |
|                    |  | 県    | 693,118千円   |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  | 千円   | 千円          |                                   |   |             |
| 備考                 |  |      |             |                                   |   |             |

## (事業No. 4)

|                    |   |      |  |                       |   |             |
|--------------------|---|------|--|-----------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 3. 介護施設等の整備に関する事業   |      |  |                       |   |             |
| 事業名                | ①介護予防拠点における防災意識啓発の取組支援事業費補助<br>②介護施設等における看取り環境の整備促進事業費補助<br>③介護職員の宿舎施設整備費補助   |      |  | 【総事業費】<br>168,877千円   |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 青森圏域、津軽圏域、八戸圏域、西北圏域、上十三圏域、下北圏域  |      |  |                       |   |             |
| 事業の実施主体            | 市町村、社会福祉法人等   |      | R4事業費：168,877千円<br>H27補正執行残：126,077千円<br>R4新規申請：42,800千円 |                       |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |  |                       |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | ①防災意識啓発、地域コミュニティの構築<br>②看取り対応可能な施設の増<br>③介護人材の確保<br>アウトカム指標：施設内看取りを行う施設数の増加、介護職員が働きやすい環境整備  |      |  |                       |   |             |
| 事業の内容              | ①市町村が地域住民の介護予防・健康づくりと防災の意識啓発を連携して取り組むことができる地域の場の設置を図り、もって新たな地域コミュニティの構築を支援する。<br>②介護施設等において、看取り対応が可能な環境を整備するため、看取り及び家族等の宿泊のための個室の確保を目的として行うベッドの改修、ベッド等の整備事業に要する経費を支援する。<br>③介護人材（外国人含む）を確保するため、介護施設等の事業者が当該介護施設に勤務する職員の宿舎を整備するための費用の一部を補助することにより、介護職員が働きやすい環境を整備する。 |      |  |                       |   |             |
| アウトプット指標           | 「あおもり高齢者すこやか自立プラン2021（第9期老人福祉計画・第8期青森県介護保険事業支援計画・第5期青森県介護給付適正化計画）」（計画期間：令和3年度～令和5年度）に基づき、①～③の介護ニーズについて支援することで、本プランの基本理念である「高齢者が人生の最後まで自分らしく、生きがいを感じながら、住み慣れた地域で安んじて暮らせる青森県型地域共生社会の実現」を目指す。<br>①介護予防拠点数 8か所<br>②看取り環境整備施設数 12か所<br>③宿舎整備施設数 9か所                      |      |  |                       |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護ニーズの支援を図り、地域で安心して生活できる体制を整備する。  |      |  |                       |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 168,877千円  | 基金充当額（国費）における公民の別（注1） | 公 | 42,792千円    |
|                    | 基金  | 国    | 112,584千円  |                       | 民 | 69,792千円    |
|                    |   | 県    | 56,293千円   |                       |   | うち受託事業等（再掲） |
|                    | その他   | 千円   | 千円   |                       |   |             |
| 備考                 |   |      |  |                       |   |             |

(様式3：青森県)

|                     |   |   |           |        |                                       |      |                     |
|---------------------|---|---|-----------|--------|---------------------------------------|------|---------------------|
| s 事業の区分             | IV医療従事者の確保に関する事業  |   |           |        | 標準事業例                                 | 25   |                     |
| 事業名                 | No  | 9   | 新規事業/継続事業 | 継続     | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】                   |      |                     |
|                     | 地域医療を支える医師確保事業  |   |           |        | 92,668千円                              |      |                     |
| 事業の対象となる医療・介護総合確保区域 | 県全体   |   |           |        |                                       |      |                     |
| 事業の実施主体             | 県   |   |           |        |                                       |      |                     |
| 事業の期間               | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |   |           |        |                                       |      |                     |
| 背景にある医療・介護ニーズ       | 病床の機能分化・連携を推進するため、地域医療支援センターの運営によりそれぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要   |   |           |        |                                       |      |                     |
|                     | アウトカム指標   | <ul style="list-style-type: none"> <li>医師臨床研修マッチング数<br/>84.6名(H29～R3年度のマッチング数の平均値)→85名以上(R4年度)</li> <li>上十三地域(人口10万対医師数で最も少ない圏域)の医師数<br/>125.1人(人口10万人当たり)(H30)→125.1人以上(R4)</li> </ul> |           |        |                                       |      |                     |
| 事業の内容               | 地域医療に従事する医師のキャリア形成の支援と一体的に医師不足病院への医師の配置等を行うための地域医療支援センターの運営を行う。   |   |           |        |                                       |      |                     |
| アウトプット指標            | <ul style="list-style-type: none"> <li>キャリア形成プログラムの作成数：5本(5人)(R4年度)</li> <li>特別枠の修学資金貸与医師数(基金により対応した者)に対するキャリア形成プログラム参加医師数の割合：100%(R4年度)</li> </ul> |   |           |        |                                       |      |                     |
| アウトカムとアウトプットの関連     | キャリア形成プログラムを作成し、地域医療に従事する医師のキャリア形成上の不安解消を図るとともに、医師派遣・あっせんにより医師の地域偏在等の解消を図る。   |   |           |        |                                       |      |                     |
| 事業に要する費用の額          | 金額  | 総事業費  |           | (千円)   | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | 公    | (千円)                |
|                     |   | (A+B+C)   |           | 92,668 |                                       |      | 未定                  |
|                     | 基金  | 国(A)  |           | (千円)   |                                       | 民    | (千円)                |
|                     |   | 都道府県(B)   |           | 24,923 |                                       |      | 未定                  |
|                     |   | 計(A+B)  |           | 74,769 |                                       |      | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) |
| その他(C)              |   | 17,899  | (千円)      |        |                                       | (千円) |                     |
| 備考(注3)              |   |   |           |        |                                       |      |                     |

(様式3：青森県)

|                        |   |  |             |        |                                       |        |   |                     |
|------------------------|---|--|-------------|--------|---------------------------------------|--------|---|---------------------|
| 事業の区分                  | IV医療従事者の確保に関する事業  |  |             |        | 標準事業例                                 | 28     |   |                     |
| 事業名                    | No  | 10   | 新規事業/継続事業   | 継続     | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>74,640千円       |        |   |                     |
|                        | 産科医等確保支援事業  |  |             |        |                                       |        |   |                     |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体   |  |             |        |                                       |        |   |                     |
| 事業の実施主体                | 産科を有する病院、診療所、助産所  |  |             |        |                                       |        |   |                     |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |  |             |        |                                       |        |   |                     |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、分娩手当の支給により、周産期<br>医療を担う産科医の確保が必要            |  |             |        |                                       |        |   |                     |
|                        | アウトカム<br>指標   | ・産科医及び産婦人科医数(人口10万対)<br>7.1(H30現在)→8.9(H30全国平均)を目指した増加(R4年度) |             |        |                                       |        |   |                     |
| 事業の内容                  | 産科を有する病院、診療所及び助産所において、分娩を取り扱う医師が<br>分娩手当を支給されている場合、その一部を補助する。 |  |             |        |                                       |        |   |                     |
| アウトプット指標               | ・分娩手当を受給する産科医師数：76人(R4年度)<br>・産科医に対する手当支給施設数：22施設(R4年度)       |  |             |        |                                       |        |   |                     |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | ・分娩手当の支給により、産科医及び産婦人科医の確保を図る。                                 |  |             |        |                                       |        |   |                     |
| 事業に要する費用の額             | 金額  | 総事業費   |             | (千円)   | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | (千円)   |   |                     |
|                        |   | (A+B+C)  |             | 74,640 |                                       | 10,181 |   |                     |
|                        |   | 基金   | 国(A)        |        |                                       | (千円)   | 民 | (千円)                |
|                        |   |  | 都道府県<br>(B) |        |                                       | (千円)   |   | 14,699              |
|                        |   |  | 計(A+B)      |        |                                       | (千円)   |   | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) |
| その他(C)                 |   | (千円)   | 49,760      |        | (千円)                                  |        |   |                     |
| 備考(注3)                 |   |  |             |        |                                       |        |   |                     |

(様式3：青森県)

|                        |  |  |           |                      |                                |      |
|------------------------|--|--|-----------|----------------------|--------------------------------|------|
| 事業の区分                  | IV医療従事者の確保に関する事業   |  |           |                      | 標準事業例                          | 28   |
| 事業名                    | No   | 11   | 新規事業/継続事業 | 継続                   | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>2,148千円 |      |
|                        | 新生児医療担当医確保支援事業   |  |           |                      |                                |      |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体  |  |           |                      |                                |      |
| 事業の実施主体                | 産科を有する病院、診療所、助産所   |  |           |                      |                                |      |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |  |           |                      |                                |      |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、分娩手当の支給により、周産期医療を担う新生児医療担当医の確保が必要                        |  |           |                      |                                |      |
|                        | アウトカム<br>指標  | <ul style="list-style-type: none"> <li>小児科医療に係る病院勤務医数（小児人口10万対）<br/>64人（H29.10.1現在）→71人（H29全国平均）を目指した増加（R3年度）</li> <li>新生児医療担当医が立ち会った分娩取扱数<br/>190人（H28年度）→増加（R4年度）</li> </ul> |           |                      |                                |      |
| 事業の内容                  | 産科を有する病院、診療所及び助産所において分娩を取り扱った際に、新生児担当医に手当てを支給している医療機関を対象として、その手当ての一部を補助する。 |  |           |                      |                                |      |
| アウトプット指標               | ・新生児医療担当医に対する分娩手当支給医師数<br>19人（R4年度）  |  |           |                      |                                |      |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 分娩手当の支給により、新生児医療担当医の確保を図る。   |  |           |                      |                                |      |
| 事業に要する費用の額             | 金額   | 総事業費<br>(A+B+C)  | (千円)      | 基金充当額<br>(国費)        | 公                              | (千円) |
|                        |  |  | 2,148     | における<br>公民の別<br>(注1) |                                | 716  |
|                        | 基金   | 国(A)   | (千円)      |                      | 民                              | (千円) |
|                        |  | 都道府県<br>(B)  | (千円)      |                      |                                |      |
|                        |  | 計(A+B)   | (千円)      |                      |                                |      |
|                        | 716  | うち受託事業等<br>(再掲)(注2)  |           | (千円)                 |                                |      |
|                        | その他(C)   | (千円)   |           |                      | (千円)                           |      |
|                        |  | 1,432  |           |                      |                                |      |
| 備考(注3)                 |  |  |           |                      |                                |      |



(様式3：青森県)

| 事業の区分              |                 | IV医療従事者の確保に関する事業  |              |                 | 標準事業例                            | その他                       |
|--------------------|-----------------|---|--------------|-----------------|----------------------------------|---------------------------|
| 事業名                | No              | 1 2   | 新規事業／継続事業    | 継続              | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>140,000千円 |                           |
|                    | 地域で活躍する良医育成推進事業 |   |              |                 |                                  |                           |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 |                 | 県全体   |              |                 |                                  |                           |
| 事業の実施主体            |                 | 県、八戸市、下北医療センター  |              |                 |                                  |                           |
| 事業の期間              |                 | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |              |                 |                                  |                           |
| 背景にある医療・介護ニーズ      |                 | 病床の機能分化・連携を推進するため、寄附講座の設置等により、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要   |              |                 |                                  |                           |
|                    | アウトカム指標         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・へき地医療拠点病院の常勤医師数 265名 (R3年度) →265名以上 (R4年度)</li> <li>・産科医及び産婦人科医数 (人口10万対)<br/>7.1 (H30現在) →8.9 (H30全国平均) を目指した増加 (R4年度)</li> <li>・小児科医療に係る病院勤務医数 (小児人口10万対)<br/>64人 (H29.10.1現在) →71人 (H29全国平均) を目指した増加 (R4年度)</li> <li>・脳神経外科医数 (人口10万対)<br/>4.3 (H30.12.31現在) →6.0 (全国平均) を目指した増加 (R4年度)</li> </ul> |              |                 |                                  |                           |
| 事業の内容              |                 | <p>地域医療構想の実現に向けて、地域の中核となる病院の医療機能を充実させるために、次の取組を実施</p> <p>①弘前大学への寄附講座の設置により、各圏域で必要となる医師 (産科・小児科・整形外科・総合診療内科・脳神経外科ほか) の確保を図る。</p> <p>②県南地域の産科医療ネットワークが構築及び維持されるよう、八戸市立市民病院が中心となって実施している東北大学への委託事業に対して補助を実施</p> <p>③下北圏域における重要な疾患等について研究・診療、人材育成を行うために下北医療センターが弘前大学へ設置する寄附講座に対して補助を実施</p>  |              |                 |                                  |                           |
| アウトプット指標           |                 | 寄附講座の設置：1講座 (R4年度)  |              |                 |                                  |                           |
| アウトカムとアウトプットの関連    |                 | 弘前大学への寄附講座等を設置することで、人材を養成するほか、へき地拠点病院等への指導医等の派遣について大学からの協力を得る。  |              |                 |                                  |                           |
| 事業に要する費用の額         |                 | 金額  | 総事業費 (A+B+C) | (千円)<br>140,000 | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)        | (千円)<br>70,000            |
|                    |                 | 基金  | 国 (A)        | (千円)<br>70,000  |                                  | (千円)                      |
|                    |                 |   | 都道府県 (B)     | (千円)<br>35,000  |                                  |                           |
|                    |                 |   | 計 (A+B)      | (千円)<br>105,000 |                                  |                           |
|                    |                 |   | その他 (C)      | (千円)<br>35,000  |                                  | うち受託事業等 (再掲) (注2)<br>(千円) |

(様式3：青森県)

| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業   |              |           |      | 標準事業例                     | その他   |      |  |
|--------------------|--|--------------|-----------|------|---------------------------|-------|------|--|
| 事業名                | No   | 13           | 新規事業/継続事業 | 継続   | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】       | 919千円 |      |  |
|                    | 新興・再興感染症対策研修事業   |              |           |      |                           |       |      |  |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体  |              |           |      |                           |       |      |  |
| 事業の実施主体            | 県  |              |           |      |                           |       |      |  |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |              |           |      |                           |       |      |  |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | <p>今般の新型コロナウイルス感染症への対応で、医療従事者の感染症に対する専門的な知識や技術の底上げはなされたものの、感染は終息せず、一部の専門的な医療機関に留まらず、多くの医療機関において、感染症対策を実施した上で診療をする必要があり、更なる人材の育成強化は不可欠となっており、感染症に関する知識・技術を習得・維持やブラッシュアップのための研修が求められている。</p>   |              |           |      |                           |       |      |  |
|                    | <p>アウトカム指標：<br/>・死亡総数に占める感染症が死因の割合：1.5% (H28年度) → 1.4% (R4度)</p>   |              |           |      |                           |       |      |  |
| 事業の内容              | <p>①新興・再興感染症対策ブラッシュアップ研修事業<br/>感染症指定医療機関等において感染症対策に携わっている医療従事者等を対象として、最新の世界情勢や知識・技術を習得・維持することにより、引き続き、感染症対策に携わる医療従事者としてのレベルを維持（ブラッシュアップ）するための研修を行い、専門的人員の確保を図る（参加者数100名程度）。</p> <p>②輸入感染症等対応研修事業<br/>一般医療機関の医療従事者等を対象として、輸入感染症等に関する状況や患者受け入れ時の対応などを実践的に習得できる研修を行い、感染症対策の初動に適切に対応できる人材の確保を図る。（参加者数100名程度）</p> |              |           |      |                           |       |      |  |
| アウトプット指標           | 研修会参加人数：各100名（R4年度）  |              |           |      |                           |       |      |  |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修会に参加した医療従事者等に対して、新興・再興感染症の予防・対策に必要な最新の知識・技術を習得させ、医療機関等における感染症への迅速かつ適切な対応が可能な人材を確保することにより、新興・再興感染症等の発生・まん延を防ぎ、ひいては県民の健康被害の低減につながる。  |              |           |      |                           |       |      |  |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 (A+B+C) |           | (千円) | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1) | (千円)  |      |  |
|                    |  |              |           | 919  |                           |       | 612  |  |
|                    | 基金   | 国 (A)        |           | (千円) |                           | 民     | (千円) |  |
|                    |  | 都道府県 (B)     |           | (千円) |                           |       |      |  |
|                    |  | 計 (A+B)      |           | (千円) |                           |       |      |  |
| その他 (C)            |  | (千円)         |           |      | うち受託事業等 (再掲) (注2)         | (千円)  |      |  |
| 備考 (注3)            |  |              |           |      |                           |       |      |  |

(様式3：青森県)

|                        |   |  |             |       |                                       |      |   |                     |
|------------------------|---|--|-------------|-------|---------------------------------------|------|---|---------------------|
| 事業の区分                  | Ⅳ医療従事者の確保に関する事業   |  |             |       | 標準事業例                                 | 32   |   |                     |
| 事業名                    | No  | 14   | 新規事業/継続事業   | 継続    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>4,545千円        |      |   |                     |
|                        | 医師相談窓口設置事業  |  |             |       |                                       |      |   |                     |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体   |  |             |       |                                       |      |   |                     |
| 事業の実施主体                | 県(青森県医師会委託)   |  |             |       |                                       |      |   |                     |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |  |             |       |                                       |      |   |                     |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、出産・育児や介護の当事者となる医師等の就労支援等によりそれぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要。 |  |             |       |                                       |      |   |                     |
|                        | アウトカム<br>指標   | ・県内の医療施設に従事する医師数(人口10万対)<br>203.3人(H30.12.31現在)→218.9人(R2年度)<br>(参考)目標値246.7人(H30全国平均) |             |       |                                       |      |   |                     |
| 事業の内容                  | 出産・育児や介護及び離職後の再就業等に不安を抱える医師のための受付・相談窓口を設置・運営する。                       |  |             |       |                                       |      |   |                     |
| アウトプット指標               | ・医師相談窓口(青森県医師会設置)への相談等件数 90件(R4年度)                                    |  |             |       |                                       |      |   |                     |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 出産・育児や介護の当事者となる医師等の勤務環境の改善を図り、医師確保につなげる。                              |  |             |       |                                       |      |   |                     |
| 事業に要する費用の額             | 金額  | 総事業費   |             | (千円)  | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | (千円) |   |                     |
|                        |   | (A+B+C)  |             | 4,545 |                                       | 17   |   |                     |
|                        |   | 基金   | 国(A)        |       |                                       | (千円) | 民 | (千円)                |
|                        |   |  | 都道府県<br>(B) |       |                                       | (千円) |   | 3,013               |
|                        |   |  | 計(A+B)      |       |                                       | (千円) |   | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) |
| その他(C)                 |   | (千円)   | 3,013       |       |                                       |      |   |                     |
| 備考(注3)                 |   |  |             |       |                                       |      |   |                     |

(様式3：青森県)

|                    |   |  |           |        |                                 |      |                   |
|--------------------|---|--|-----------|--------|---------------------------------|------|-------------------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業  |  |           |        | 標準事業例                           | 49   |                   |
| 事業名                | No  | 15                                       | 新規事業/継続事業 | 継続     | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>14,256千円 |      |                   |
|                    | 医療勤務環境改善支援センター運営事業  |  |           |        |                                 |      |                   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体   |  |           |        |                                 |      |                   |
| 事業の実施主体            | 県   |  |           |        |                                 |      |                   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |  |           |        |                                 |      |                   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、医療勤務環境改善支援センターの運営により、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要  |  |           |        |                                 |      |                   |
|                    | アウトカム指標   | ・看護職員離職率<br>8.6% (H27年度) → 8.1%以下 (R3年度) |           |        |                                 |      |                   |
| 事業の内容              | 医師・看護師等の医療従事者の離職防止・定着促進を図ることを目指し、PDCAサイクルを活用して勤務環境改善に向けた取組を行うための仕組みを活用して勤務環境改善に取り組む各医療機関に対して総合的・専門的な支援を行うために設置される「医療勤務環境改善支援センター」を運営する。 |  |           |        |                                 |      |                   |
| アウトプット指標           | ・勤改センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関<br>新規に取り組む医療機関 3医療機関 (R4年度)  |  |           |        |                                 |      |                   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 勤務環境改善に取り組むことで、医療従事者の確保につなげる。   |  |           |        |                                 |      |                   |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 (A+B+C)                             | (千円)      | 14,256 | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)       | (千円) |                   |
|                    |   | 国 (A)                                    | (千円)      | 9,504  |                                 | 民    | (千円)              |
|                    |   | 都道府県 (B)                                 | (千円)      | 4,752  |                                 |      | 9,504             |
|                    |   | 計 (A+B)                                  | (千円)      | 14,256 |                                 |      | うち受託事業等 (再掲) (注2) |
|                    |   | その他 (C)                                  | (千円)      |        |                                 |      | (千円)              |
| 備考 (注3)            |   |  |           |        |                                 |      |                   |

(様式3：青森県)

|                        |  |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
|------------------------|--|-------------------|-------------|--------|---------------------------------------|------|-------|---|--------|
| 事業の区分                  | Ⅳ医療従事者の確保に関する事業  |                   |             |        | 標準事業例                                 | 52   |       |   |        |
| 事業名                    | No   | 16                | 新規事業/継続事業   | 継続     | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>17,973千円       |      |       |   |        |
|                        | 小児救急医療体制整備事業   |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体  |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
| 事業の実施主体                | 小児救急二次輪番病院   |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、小児救急医療に係る体制整備により、それぞれの医療機能を担う医療従事者の負担軽減が必要 |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
|                        | アウトカム<br>指標  | ・津軽圏域の小児救急医療体制の維持 |             |        |                                       |      |       |   |        |
| 事業の内容                  | 休日・夜間に輪番制によって小児科医による小児救急医療体制を整備する事業に対し運営費を補助する。              |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
| アウトプット指標               | 津軽圏域の輪番参加病院数2病院の維持 (R4年度)                                    |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 輪番に参加する病院を支援し確保することで小児科医の負担を軽減させる。                           |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |
| 事業に要する費用の額             | 金額   | 総事業費              |             | (千円)   | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | (千円) |       |   |        |
|                        |  | (A+B+C)           |             | 17,973 |                                       |      |       |   |        |
|                        |  | 基金                | 国(A)        |        |                                       |      | (千円)  | 民 | (千円)   |
|                        |  |                   | 都道府県<br>(B) |        |                                       |      | 3,994 |   | 7,988  |
|                        |  |                   | 計(A+B)      |        |                                       |      | (千円)  |   | 11,982 |
| その他(C)                 |  | (千円)              | 5,991       | (千円)   |                                       |      |       |   |        |
| 備考(注3)                 |  |                   |             |        |                                       |      |       |   |        |

(様式3：青森県)

|                    |   |   |           |                      |                                 |                     |
|--------------------|---|---|-----------|----------------------|---------------------------------|---------------------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業  |   |           |                      | 標準事業例                           | 53                  |
| 事業名                | No  | 17  | 新規事業/継続事業 | 継続                   | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>16,581千円 |                     |
|                    | 小児救急電話相談事業  |   |           |                      |                                 |                     |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体   |   |           |                      |                                 |                     |
| 事業の実施主体            | 県(ダイヤルサービス(株)委託)  |   |           |                      |                                 |                     |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |   |           |                      |                                 |                     |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、子ども医療電話相談事業の実施により、それぞれの医療機能を担う医療従事者の負担軽減が必要 |   |           |                      |                                 |                     |
|                    | アウトカム指標   | ・小児救急搬送人員における軽傷者の割合<br>68.9%(H30)→68.9%未満(R4) |           |                      |                                 |                     |
| 事業の内容              | 保護者の不安解消と小児救急医療体制の補完を目的として小児救急医療電話相談(#8000)を実施する。             |   |           |                      |                                 |                     |
| アウトプット指標           | ・子ども医療電話相談の相談件数(小児人口10万人あたり)<br>3,418件(H27年度)→増加(R4年度)        |   |           |                      |                                 |                     |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 休日・夜間の急な子どもの病気等について、電話相談によってアドバイスをすることで、適正な救急車の利用を図る。         |   |           |                      |                                 |                     |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費<br>(A+B+C)                               | (千円)      | 基金充当額<br>(国費)        | 公                               | (千円)<br>未定          |
|                    |   | 国(A)  | (千円)      | における<br>公民の別<br>(注1) |                                 |                     |
|                    |   | 都道府県<br>(B)                                   | (千円)      |                      | 民                               | (千円)<br>未定          |
|                    |   | 計(A+B)  | (千円)      |                      |                                 | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) |
|                    |   | その他(C)  | (千円)      |                      |                                 | (千円)<br>未定          |
| 備考(注3)             |   |   |           |                      |                                 |                     |

(様式3：青森県)

|                        |   |                                   |           |                             |                                       |       |
|------------------------|---|-----------------------------------|-----------|-----------------------------|---------------------------------------|-------|
| 事業の区分                  | IV医療従事者の確保に関する事業  |                                   |           |                             | 標準事業例                                 | 50    |
| 事業名                    | No  | 18                                | 新規事業/継続事業 | 継続                          | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>16,857千円       |       |
|                        | 病院内保育所運営費補助   |                                   |           |                             |                                       |       |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体   |                                   |           |                             |                                       |       |
| 事業の実施主体                | 医療機関  |                                   |           |                             |                                       |       |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |                                   |           |                             |                                       |       |
| 背景にある医療・介護ニ<br>ーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、病院内保育所の安定的な運営に<br>より、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要                |                                   |           |                             |                                       |       |
|                        | アウトカム<br>指標   | ・看護職員離職率 8.2% (R2年度) →8.1% (R3年度) |           |                             |                                       |       |
| 事業の内容                  | 医療機関に勤務する職員のための保育施設を運営する事業に要する経費<br>を補助する。                                    |                                   |           |                             |                                       |       |
| アウトプット指標               | 病院内保育所の運営費を支援する病院数：1施設 (R4年度)   |                                   |           |                             |                                       |       |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | ・病院内保育所の設置により看護師等の勤務環境を改善し、離職率の低下<br>を図る。<br>・子育ての面から就業出来なかった看護師の再就業支援の一助とする。 |                                   |           |                             |                                       |       |
| 事業に要する費用の額             | 金額  | 総事業費                              |           | (千円)                        | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | (千円)  |
|                        |   | (A+B+C)                           |           | 16,857                      |                                       |       |
|                        | 基金  | 国(A)                              |           | (千円)                        |                                       | (千円)  |
|                        |   | 都道府県<br>(B)                       |           | 1,873                       |                                       | 3,746 |
|                        |   | 計(A+B)                            |           | (千円)                        |                                       | 5,619 |
| その他(C)                 |   | (千円)                              |           | うち受託事業等<br>(再掲)(注2)<br>(千円) |                                       |       |
|                        |   |                                   |           | 11,238                      |                                       |       |
| 備考(注3)                 |   |                                   |           |                             |                                       |       |

|                    |  |  |           |       |                       |       |
|--------------------|--|--|-----------|-------|-----------------------|-------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業   |  |           |       | 標準事業例                 | 38    |
| 事業名                | No   | 19   | 新規事業/継続事業 | 継続    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】   |       |
|                    | ナースセンター事業  |  |           |       | 4,897千円               |       |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体  |  |           |       |                       |       |
| 事業の実施主体            | 県(青森県看護協会委託)   |  |           |       |                       |       |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |  |           |       |                       |       |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、ナースセンターの運営によりそれぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要   |  |           |       |                       |       |
|                    | アウトカム指標  | ・ナースセンター斡旋による就業者数<br>275人/年(R2年度)→275人以上(R4年度)<br>[青森県保健医療計画(青森県看護師等サポートプログラム)で設定] |           |       |                       |       |
| 事業の内容              | 看護職員の復職支援を図るため、各地域でのハローワークと連携した活動や、平成29年10月より開始した看護職員の離職者届出制度に対応するため、ナースセンター業務の体制強化に要する経費に対して助成する。 |  |           |       |                       |       |
| アウトプット指標           | ハローワークと連携した復職相談件数 100件(R4年度)   |  |           |       |                       |       |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 離職した看護職員を潜在化させることのない体制を整備することで、就業する看護職員の増加を図る。   |  |           |       |                       |       |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費(A+B+C)  |           | (千円)  | 基金充当額(国費)における公民の別(注1) | (千円)  |
|                    |  |  |           | 4,897 |                       |       |
|                    | 基金   | 国(A)   |           | (千円)  |                       | (千円)  |
|                    |  | 都道府県(B)  |           | (千円)  |                       | 3,264 |
|                    |  | 計(A+B)   |           | (千円)  |                       | 4,897 |
| その他(C)             |  | (千円)   |           | 3,264 |                       |       |
| 備考(注3)             |  |  |           |       |                       |       |



(様式3：青森県)

|                    |   |  |           |        |                           |                   |
|--------------------|---|--|-----------|--------|---------------------------|-------------------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業  |  |           |        | 標準事業例                     | 35                |
| 事業名                | No  | 20   | 新規事業/継続事業 | 継続     | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】       |                   |
|                    | 新人看護職員研修事業  |  |           |        | 25,266千円                  |                   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体   |  |           |        |                           |                   |
| 事業の実施主体            | 新人看護職員研修を実施する病院   |  |           |        |                           |                   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |  |           |        |                           |                   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、新人看護職員に対する研修の実施により、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要                                |  |           |        |                           |                   |
|                    | アウトカム指標   | ・新人看護職員離職率 9.6% (R2年度) → 9.6%以下 (R4年度)<br>[青森県保健医療計画(青森県看護師等サポートプログラム)で設定] |           |        |                           |                   |
| 事業の内容              | 医療の安全確保、看護職員の離職防止等のため、医療機関等が行う新人看護職員研修に要する経費を補助する。  |  |           |        |                           |                   |
| アウトプット指標           | ・新人看護職員研修事業参加者職員数<br>事業実施施設の新人看護職員数 316人 (R3年度)<br>→316人以上 (R4年度) (過去3年平均：県内就業新人看護職員の65%以上) |  |           |        |                           |                   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 新人看護職員に対する研修により、新人看護師の職場定着を図る。  |  |           |        |                           |                   |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 (A+B+C)   |           | (千円)   | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1) | (千円)              |
|                    |   |  |           | 25,266 |                           | 704               |
|                    | 基金  | 国 (A)  |           | (千円)   |                           | (千円)              |
|                    |   | 都道府県 (B)   |           | (千円)   |                           | 7,718             |
|                    |   | 計 (A+B)  |           | (千円)   |                           | うち受託事業等 (再掲) (注2) |
| その他 (C)            |   | (千円)   | 12,633    | (千円)   |                           |                   |
|                    |   |  | 12,633    |        |                           |                   |
| 備考 (注3)            |   |  |           |        |                           |                   |

(様式3：青森県)

|                    |  |   |           |       |                                       |       |
|--------------------|--|---|-----------|-------|---------------------------------------|-------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業   |   |           |       | 標準事業例                                 | 36    |
| 事業名                | No   | 21  | 新規事業/継続事業 | 継続    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】                   |       |
|                    | 看護師等確保・資質向上推進事業  |   |           |       | 4,062千円                               |       |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体  |   |           |       |                                       |       |
| 事業の実施主体            | 県(青森県看護協会委託)   |   |           |       |                                       |       |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |   |           |       |                                       |       |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要  |   |           |       |                                       |       |
|                    | アウトカム指標  | ・養成学校卒業生の県内就業率58.0%(R2年度)<br>→58.0%以上(R4年度)<br>[青森県保健医療計画(青森県看護師等サポートプログラム)で設定] |           |       |                                       |       |
| 事業の内容              | ①医療機関における実習指導者を対象として、保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野を含む)を開催し、効果的な実習指導等ができるように必要な知識・技術を習得させる。<br>②青森県看護師等サポートプログラムの効果検証・進捗管理等を検討する「看護師等確保推進会議」を開催する。 |   |           |       |                                       |       |
| アウトプット指標           | ・保健師助産師看護師実習指導者講習会受講修了者数<br>32人(受講定員40人の8割)(R3年度)  |   |           |       |                                       |       |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 離職した看護職員を潜在化させることのない体制を整備することで、就業する看護職員の増加を図る。   |   |           |       |                                       |       |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費  |           | (千円)  | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | (千円)  |
|                    |  | (A+B+C)   |           | 4,062 |                                       | 435   |
|                    | 基金   | 国(A)  |           | (千円)  | 民                                     | (千円)  |
|                    |  | 都道府県(B)   |           | 2,708 |                                       | 2,273 |
|                    |  | 計(A+B)  |           | (千円)  |                                       | 1,354 |
| 計(A+B)             |  | (千円)  | 4,062     | (千円)  |                                       |       |
| その他(C)             |  | (千円)  | 4,062     | 2,273 |                                       |       |
| 備考(注3)             |  |   |           |       |                                       |       |

|                    |   |              |           |         |                                  |      |         |
|--------------------|---|--------------|-----------|---------|----------------------------------|------|---------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業  |              |           |         | 標準事業例                            | 39   |         |
| 事業名                | No  | 22           | 新規事業/継続事業 | 継続      | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>211,182千円 |      |         |
|                    | 看護師等養成所運営費補助  |              |           |         |                                  |      |         |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体   |              |           |         |                                  |      |         |
| 事業の実施主体            | 看護師等養成所   |              |           |         |                                  |      |         |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |              |           |         |                                  |      |         |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、看護師等養成所の安定的な運営により、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要   |              |           |         |                                  |      |         |
| アウトカム指標            | <ul style="list-style-type: none"> <li>養成学校卒業生の県内就業率 58.0% (R2年度)<br/>→58.0%以上 (R4年度)<br/>[青森県保健医療計画(青森県看護師等サポートプログラム)で設定]</li> <li>看護教員養成講習会未受講者 15人 (R2年度) →15人以下 (R4年度)<br/>[青森県保健医療計画(青森県看護師サポートプログラム)で設定]</li> </ul> |              |           |         |                                  |      |         |
| 事業の内容              | <p>①看護師等確保対策の一環として、看護師等養成所の教育内容の向上及び運営の適正化を図ることを目的に、専任教員の人件費、生徒経費等運営に必要な経費について補助する。</p> <p>②看護師等の県内修業促進のため、卒業生の県内就業率に応じた支援を行う。</p>  |              |           |         |                                  |      |         |
| アウトプット指標           | ・支援する看護師等養成所の数: 8校10課程 (R4年度)   |              |           |         |                                  |      |         |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 看護師等養成所の教育内容の向上、運営の適正化を図り、学生により良い教育が提供されることにより、看護師等養成の促進、県内定着を図る。   |              |           |         |                                  |      |         |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 (A+B+C) |           | (千円)    | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)        | (千円) |         |
|                    |   |              |           | 211,182 |                                  |      |         |
|                    | 基金  | 国 (A)        |           | (千円)    |                                  | 民    | (千円)    |
|                    |   | 都道府県 (B)     |           | (千円)    |                                  |      | 70,394  |
|                    |   | 計 (A+B)      |           | (千円)    |                                  |      | 105,591 |
| その他 (C)            |   | (千円)         | 105,591   |         |                                  |      |         |
| 備考 (注3)            |   |              |           |         |                                  |      |         |

(様式3:青森県)

|                    |  |  |           |        |                                       |      |   |                     |
|--------------------|--|--|-----------|--------|---------------------------------------|------|---|---------------------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業   |  |           |        | 標準事業例                                 | 36   |   |                     |
| 事業名                | No   | 23   | 新規事業/継続事業 | 継続     | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】                   |      |   |                     |
|                    | 看護職員キャリアアップ推進事業  |  |           |        | 12,548千円                              |      |   |                     |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体  |  |           |        |                                       |      |   |                     |
| 事業の実施主体            | 看護師等養成所、医療・福祉施設  |  |           |        |                                       |      |   |                     |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |  |           |        |                                       |      |   |                     |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要  |  |           |        |                                       |      |   |                     |
|                    | アウトカム指標  | <ul style="list-style-type: none"> <li>認定看護師数 197人(R2年度)→197人以上(R4年度)</li> <li>看護教員養成講習会未受講者 15人(R2年度)→15人以下(R4年度)</li> </ul> [青森県保健医療計画(青森県看護師等サポートプログラム)で設定] |           |        |                                       |      |   |                     |
| 事業の内容              | 看護師等養成所が看護教員養成講習会へ受講させた際に要する経費及び病院が看護師を認定看護師等教育課程へ受講させた際に要する経費の一部を補助する。  |  |           |        |                                       |      |   |                     |
| アウトプット指標           | 支援する養成所・病院等数 <ul style="list-style-type: none"> <li>看護教員養成講習会へ受講させた養成所数:2校(R4年度)</li> <li>認定看護師等教育課程へ受講させた病院等数:14施設(R4年度)</li> </ul> |  |           |        |                                       |      |   |                     |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 看護師のキャリア支援を図ることで、提供する医療の質の向上、学生によりよい教育を提供することができる。   |  |           |        |                                       |      |   |                     |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費   |           | (千円)   | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | (千円) |   |                     |
|                    |  | (A+B+C)  |           | 12,548 |                                       | 未定   |   |                     |
|                    |  | 基金   | 国(A)      |        |                                       | (千円) | 民 | (千円)                |
|                    |  |  | 都道府県(B)   |        |                                       | (千円) |   | 未定                  |
|                    |  |  | 計(A+B)    |        |                                       | (千円) |   | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) |
| その他(C)             |  | (千円)   | 5,950     | (千円)   |                                       |      |   |                     |
| 備考(注3)             |  |  |           |        |                                       |      |   |                     |

|                    |  |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
|--------------------|--|--|-----------|------|---------------------------------------|------------|------|--|---------------------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業   |  |           |      | 標準事業例                                 | 38         |      |  |                     |
| 事業名                | No   | 24   | 新規事業/継続事業 | 継続   | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>885千円          |            |      |  |                     |
|                    | 新人看護職員離職防止・定着促進事業  |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体  |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| 事業の実施主体            | 県(青森県看護協会委託)   |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 県内の看護師等学校養成所卒業者の県内就業率が低迷していること、県内の新人看護職員の離職率が上昇していることから、それぞれの医療機能を担う医療従事者の育成・定着が必要となっている。  |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
|                    | アウトカム指標  | <ul style="list-style-type: none"> <li>養成学校卒業生の県内就業率 58.0%(R2年度)→58.0%以上(R4年度)</li> <li>新人看護職員離職率 9.6%(R2年度)→9.6%以下(R4年度)</li> </ul> |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| 事業の内容              | 県内病院の看護管理者と養成学校教員との合同研修、新人看護職員の離職要因の把握、早期離職防止に向けた支援を行うことで、県内の看護人材の育成と定着を図るものである。   |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| アウトプット指標           | <ul style="list-style-type: none"> <li>新人看護職員参加人数：50名(R4年度)</li> <li>看護管理者参加人数：20名(R4年度)</li> <li>看護師等学校養成所教員参加人数：10名(R4年度)</li> </ul> |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 県内病院の看護管理者、看護教育の関係者等が風通しのよい関係性を構築することにより、県内就業する看護職員の増加、早期離職防止を図る。  |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費   |           | (千円) | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | 公<br><br>民 | (千円) |  |                     |
|                    |  | (A+B+C)  |           | 885  |                                       |            |      |  |                     |
|                    |  | 基金   | 国(A)      |      |                                       |            | (千円) |  | (千円)                |
|                    |  |  | 都道府県(B)   |      |                                       |            | 295  |  | 590                 |
|                    |  |  | 計(A+B)    |      |                                       |            | (千円) |  | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) |
| 885                |  |  |           | (千円) |                                       |            |      |  |                     |
| その他(C)             |  | (千円)   |           |      | 590                                   |            |      |  |                     |
| 備考(注3)             |  |  |           |      |                                       |            |      |  |                     |

(様式3：青森県)

|                        |   |             |           |                     |                                       |    |        |
|------------------------|---|-------------|-----------|---------------------|---------------------------------------|----|--------|
| 事業の区分                  | IV医療従事者の確保に関する事業  |             |           |                     | 標準事業例                                 | 38 |        |
| 事業名                    | No  | 25          | 新規事業/継続事業 | 新規                  | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】                   |    |        |
|                        | 看護師等修学資金貸付金   |             |           |                     | 12,780千円                              |    |        |
| 事業の対象となる医療<br>介護総合確保区域 | 県全体   |             |           |                     |                                       |    |        |
| 事業の実施主体                | 県   |             |           |                     |                                       |    |        |
| 事業の期間                  | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |             |           |                     |                                       |    |        |
| 背景にある医療・介護<br>ニーズ      | 看護師確保が困難な200床未満の病院、診療所等で従事する看護職員が少ないことから、看護職員の育成・定着が必要となっている。                   |             |           |                     |                                       |    |        |
|                        | アウトカム<br>指標   | ・修学資金貸与者25人 |           |                     |                                       |    |        |
| 事業の内容                  | 県内の看護師等養成所在学者に修学資金を貸与し、卒業後県内の特定施設等に一定期間勤務すると修学資金の返還を免除することにより、県内の看護師等の確保・定着を図る。 |             |           |                     |                                       |    |        |
| アウトプット指標               | ・看護師等修学資金貸与者数：25名（R3年度）   |             |           |                     |                                       |    |        |
| アウトカムとアウトプ<br>ットの関連    | 一定期間、県内の特定施設へ就業することを条件に貸与した修学資金を免除することにより、小規模な病院、診療所等への就業を促す。                   |             |           |                     |                                       |    |        |
| 事業に要する費用の額             | 金額  | 総事業費        |           | (千円)                | 基金充当額<br>(国費)<br>における<br>公民の別<br>(注1) | 公  | (千円)   |
|                        |   | (A+B+C)     |           | 12,780              |                                       |    |        |
|                        | 基金  | 国(A)        |           | (千円)                |                                       | 民  | (千円)   |
|                        |   | 都道府県<br>(B) |           | (千円)                |                                       |    | 8,520  |
|                        |   | 計(A+B)      |           | (千円)                |                                       |    | 12,780 |
| その他(C)                 |   | (千円)        |           | うち受託事業等<br>(再掲)(注2) | (千円)                                  |    |        |
| 備考(注3)                 |   |             |           |                     |                                       |    |        |

(様式3:青森県)

|                    |   |  |           |       |                           |        |                   |
|--------------------|---|--|-----------|-------|---------------------------|--------|-------------------|
| 事業の区分              | IV医療従事者の確保に関する事業                          |  |           |       | 標準事業例                     | 43     |                   |
| 事業名                | No  | 26                                     | 新規事業/継続事業 | 新規    | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】       |        |                   |
|                    | 看護職員定着促進のための宿舎整備事業費補助                     |  |           |       | 54,230千円                  |        |                   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体                                       |  |           |       |                           |        |                   |
| 事業の実施主体            | 医療機関                                      |  |           |       |                           |        |                   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日                        |  |           |       |                           |        |                   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 病床の機能分化・連携を推進するため、それぞれの医療機能を担う医療従事者の確保が必要 |  |           |       |                           |        |                   |
|                    | アウトカム指標                                   | 看護職員離職率<br>9.6% (R2年度) → 9.6%以下 (R4年度) |           |       |                           |        |                   |
| 事業の内容              | 看護師の確保及び定住のため、新規採用の看護師が居住する宿舎の整備を支援       |  |           |       |                           |        |                   |
| アウトプット指標           | 整備医療機関数: 1か所                              |  |           |       |                           |        |                   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 看護職員の勤務環境を改善し、離職率の低下を図る。                  |  |           |       |                           |        |                   |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 (A+B+C)                           |           | (千円)  | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1) | (千円)   |                   |
|                    |   | 国 (A)                                  |           | (千円)  |                           | 民      | (千円)              |
|                    |   | 都道府県 (B)                               |           | (千円)  |                           |        | 27,115            |
|                    |   | 計 (A+B)                                |           | (千円)  |                           |        | うち受託事業等 (再掲) (注2) |
|                    |   | その他 (C)                                |           | (千円)  |                           | (千円)   |                   |
|                    |   | 54,230                                 | 18,076    | 9,039 | 27,115                    | 27,115 |                   |
| 備考 (注3)            |   |  |           |       |                           |        |                   |

(事業No. 1)

|                    |  |      |         |                   |  |
|--------------------|--|------|---------|-------------------|--|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |                   |  |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 地域における介護のしごと魅力発信事業          |      |         |                   |  |
| 事業名                | 介護職の魅力発信事業   |      |         | 【総事業費】<br>3,196千円 |  |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |                   |  |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県老人福祉協会  |      |         |                   |  |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |                   |  |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護職に対するイメージは、依然としてマイナスイメージが強いことから、介護職の魅力や大切さを広く県民へPRし、理解促進を図る必要がある。    |      |         |                   |  |
|                    | アウトカム指標：介護職に対するイメージアップ   |      |         |                   |  |
| 事業の内容              | あおもり介護の魅力発信フェスティバルの開催<br>介護の魅力を発信するため、ショッピングモールの催事場等を活用したフェスティバルを開催する。 |      |         |                   |  |
| アウトプット指標           | 来場者数 300人  |      |         |                   |  |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護職へのイメージアップを図り、介護を目指す就労者への理解と新規参入を促進する。                               |      |         |                   |  |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 3,196千円 |                   | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1)<br>うち受託事業等(再掲) |
|                    | 基金   | 国    | 2,131千円 |                   |  |
|                    |  | 県    | 1,065千円 |                   |  |
|                    | その他  | 千円   |         |                   |  |
| 備考                 |  |      |         |                   |  |



(事業No. 2)

|                    |  |      |         |                   |  |
|--------------------|--|------|---------|-------------------|--|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |                   |  |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 地域における介護のしごと魅力発信事業  |      |         |                   |  |
| 事業名                | 介護技術コンテスト開催事業  |      |         | 【総事業費】<br>3,485千円 |  |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |                   |  |
| 事業の実施主体            | 社会福祉法人青森県社会福祉協議会   |      |         |                   |  |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |                   |  |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 県民の介護職に対するイメージアップや介護職員のモチベーション向上等のための機会を創出し、介護に対する理解向上及び介護人材の定着につなげる必要がある。   |      |         |                   |  |
|                    | アウトカム指標：介護に対する理解向上や介護職員の意欲向上などについて好意的回答80%以上（参加者に対するアンケート調査）   |      |         |                   |  |
| 事業の内容              | <ol style="list-style-type: none"> <li>介護技術コンテスト検討・審査委員会の設置<br/>外部の専門識者等を構成員とする検討・審査委員会を設置し、競技内容や審査方法・手順等を検討する。</li> <li>介護技術コンテストの周知<br/>コンテストの参加者募集及びイベントの開催について関係機関等に周知し、来場者を募る。（チラシ、ポスター、新聞広告等）</li> <li>介護技術コンテストの開催<br/>・コンテスト対象者：介護職員、介護を学ぶ学生<br/>・競技内容：移動介助、排泄介助、食事介助等を想定<br/>・コンテストにおいては、実技及び質疑応答を行い、内容を審査する。<br/>・各部門優勝者を表彰する。</li> <li>参加者アンケートの実施</li> </ol> |      |         |                   |  |
| アウトプット指標           | コンテスト来場者100名 出場チーム15チーム  |      |         |                   |  |
| アウトカムとアウトプットの関連    | コンテスト開催（＝魅せる介護）により、来場者（県民）の介護職に対する理解向上を図るとともに、競技やそこで得られる評価を通して出場者（介護職員）の介護技術やモチベーション向上を図る。   |      |         |                   |  |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 3,485千円 |                   | 基金充当額（国費）における公民の別（注1）<br>公<br>民<br>うち受託事業等（再掲） |
|                    | 基金   | 国    | 2,324千円 |                   |  |
|                    |  | 県    | 1,161千円 |                   |  |
|                    | その他  | 千円   |         |                   |  |
| 備考                 |  |      |         |                   |  |

(事業No. 3)

|                    |   |      |         |                                   |                   |             |
|--------------------|---|------|---------|-----------------------------------|-------------------|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |                                   |                   |             |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 地域における介護のしごと魅力発信事業   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業名                | 介護体験型理解促進事業   |      |         |                                   | 【総事業費】<br>5,852千円 |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県 (社会福祉法人青森県社会福祉協議会)  |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |                                   |                   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 高齢者に接する機会の少ない小・中・高校生等に対し、介護に対する理解を促進させ、福祉の心の醸成や介護職へのイメージアップを図る必要がある。  |      |         |                                   |                   |             |
|                    | アウトカム指標：介護に対する理解の促進とイメージアップ   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の内容              | 1 介護教室等の開催<br>生徒やその保護者などを対象に、体験型による介護や介護職について学ぶ機会を通し、介護に対する機運を醸成し、将来の仕事として選択してもらえるようイメージアップを図っていくための介護教室（高齢者疑似体験や車椅子体験など）を開催する。<br>2 講座等の開催<br>広域的な団体等に対し、介護や介護職への理解促進を目的とした講座等を開催する。 |      |         |                                   |                   |             |
| アウトプット指標           | 開催回数：90回、参加者数：900名  |      |         |                                   |                   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 高齢者や介護に対する理解を促進させ、若い世代から介護に関する機運の醸成と介護職に対するイメージアップを図りながら、新たな人材参入を推進する。  |      |         |                                   |                   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 5,852千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                 | 千円          |
|                    | 基金  | 国    | 3,902千円 |                                   | 民                 | 3,902千円     |
|                    |   | 県    | 1,950千円 |                                   |                   | うち受託事業等(再掲) |
|                    |   | その他  | 千円      |                                   | 3,902千円           |             |
| 備考                 |   |      |         |                                   |                   |             |

(事業No. 4)

|                    |  |      |         |         |                       |   |             |
|--------------------|--|------|---------|---------|-----------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |         |                       |   |             |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 将来の介護サービスを支える若年世代の参入促進事業  |      |         |         |                       |   |             |
| 事業名                | 地域で取り組む介護人材養成確保推進事業  |      |         |         | 【総事業費】<br>3,061千円     |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 八戸圏域   |      |         |         |                       |   |             |
| 事業の実施主体            | 養成施設   |      |         |         |                       |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |         |                       |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護人材の確保に向けて、若い世代に対し介護職について興味関心を高める機会を増やすことが課題である。また、地域においては、個々の取組ではなく、地域の関係者が連携協働することが重要である。   |      |         |         |                       |   |             |
|                    | アウトカム指標：介護事業所等への新機就労者の増  |      |         |         |                       |   |             |
| 事業の内容              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 介護人材確保のための新たなプラットフォーム（協議検討組織）の形成<br/>養成施設が中核となり、地域の産学官が連携協働するプラットフォームを形成し、介護人材確保のための取組を検討・実施する。</li> <li>2 「介護の仕事マガジン」の作成<br/>中高生が介護職へのインタビュー等を行い、その結果を基にマガジンを作成する。</li> <li>3 「福祉・介護の学び講座」の開催<br/>中高生が課外授業等において、「地域の福祉・介護の課題」について研究することを支援する。</li> <li>4 SNS（YouTube等）を活用した情報発信<br/>上記1～3の取組の様子をSNSで情報発信する。</li> <li>5 「介護人材の確保定着に関する調査」の実施</li> </ol> |      |         |         |                       |   |             |
| アウトプット指標           | プラットフォーム参画団体数 15団体<br>若者への情報提供 1万人   |      |         |         |                       |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | プラットフォームを形成することで、地域が一体となって介護の課題に向き合い、連携協働して取り組むことができる。また、中高生に対しSNSやマガジン等を通じて介護の魅力を発信することで、介護人材の増加につながるものである。   |      |         |         |                       |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |         | 3,061千円 | 基金充当額（国費）における公民の別（注1） | 公 | 千円          |
|                    | 基金   | 国    | 2,041千円 |         |                       | 民 | 2,041千円     |
|                    |  | 県    | 1,020千円 |         |                       |   | うち受託事業等（再掲） |
|                    | その他  | 千円   |         |         |                       |   |             |
| 備考                 |  |      |         |         |                       |   |             |

(事業No. 5)

|                    |   |      |          |                    |                                   |          |
|--------------------|---|------|----------|--------------------|-----------------------------------|----------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |          |                    |                                   |          |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 地域における介護のしごと魅力発信事業   |      |          |                    |                                   |          |
| 事業名                | 福祉・介護人材参入促進事業   |      |          | 【総事業費】<br>20,573千円 |                                   |          |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |          |                    |                                   |          |
| 事業の実施主体            | 青森県、養成施設、職能団体   |      |          |                    |                                   |          |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |          |                    |                                   |          |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護職に対するマイナスイメージが依然として強いことから、介護職の魅力や大切さを広く県民へPRし、理解促進を図る。  |      |          |                    |                                   |          |
|                    | アウトカム指標：介護分野への新たな進学者・就労者の確保<br>(セミナー等参加者のうち新たな進学者・就労者数の前年度比増)   |      |          |                    |                                   |          |
| 事業の内容              | <p>介護職に対するイメージアップを図るため、各種研修会を実施する。</p> <p>(1) 介護の仕事の大切さ・魅力を伝えるためのセミナー、研修等の実施<br/>(2) 職場体験、学校訪問、出前講座等の実施<br/>(3) 福祉人材確保支援セミナー・福祉人材確保研究会の開催<br/>(4) 初任者研修受講料の補助</p> |      |          |                    |                                   |          |
| アウトプット指標           | <p>1 セミナー等受講者数：500名<br/>2 職場体験実施者数：120名<br/>3 出前講座実施校数：15校<br/>4 初任者研修受講料補助の実施：100名</p>   |      |          |                    |                                   |          |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 公開講座等の実施により、介護分野への進学・就業者の参入促進を図る。   |      |          |                    |                                   |          |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |          | 20,573千円           | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) |          |
|                    | 基金  | 国    | 13,715千円 |                    |                                   | 公<br>民   |
|                    |   | 県    | 6,858千円  |                    |                                   |          |
|                    | その他   | 千円   |          | うち受託事業等(再掲)        |                                   | 13,715千円 |
|                    |   |      |          | 3,957千円            |                                   |          |
| 備考                 |   |      |          |                    |                                   |          |

(事業No. 6)

|                    |   |      |  |         |                                   |   |              |
|--------------------|---|------|--|---------|-----------------------------------|---|--------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |  |         |                                   |   |              |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 地域のマッチング機能強化<br>(小項目) 多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業 イ                                   |      |  |         |                                   |   |              |
| 事業名                | 福祉・介護人材マッチング機能強化事業  |      |  |         | 【総事業費】<br>9,530千円                 |   |              |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |  |         |                                   |   |              |
| 事業の実施主体            | 青森県 (社会福祉法人青森県社会福祉協議会)  |      |  |         |                                   |   |              |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |  |         |                                   |   |              |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 多様な人材の参入を促進するため、求人条件と求職条件の調整を図り、きめ細やかなマッチングを行う必要がある。  |      |  |         |                                   |   |              |
|                    | アウトカム指標：福祉人材センター経由の入職者数の増加 (前年度比増)  |      |  |         |                                   |   |              |
| 事業の内容              | 施設・事業所における詳細な求人ニーズの把握、求職者の適性の確認及び的確な求人情報の提供、就業後の適切なフォローアップ等を、青森県福祉人材センターに配置した2名のキャリア支援専門員が一体的に実施する。 |      |  |         |                                   |   |              |
| アウトプット指標           | 訪問事業所数：150事業所、マッチング件数：70名   |      |  |         |                                   |   |              |
| アウトカムとアウトプットの関連    | キャリア支援専門員の配置、事業所訪問によるきめ細やかなマッチングにより、入職者数の増加を図る。   |      |  |         |                                   |   |              |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |  | 9,530千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 |              |
|                    | 基金  | 国    |  | 6,354千円 |                                   | 民 | 6,354千円      |
|                    |   | 県    |  | 3,176千円 |                                   |   | うち受託事業等 (再掲) |
|                    | その他   |      |  | 千円      |                                   |   | 6,354千円      |
| 備考                 |   |      |  |         |                                   |   |              |

(事業No. 7)

|                    |   |      |         |         |                          |   |
|--------------------|---|------|---------|---------|--------------------------|---|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |         |                          |   |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業 <input type="checkbox"/>   |      |         |         |                          |   |
| 事業名                | 福祉・介護人材定着促進事業 (介護助手)  |      |         |         | 【総事業費】<br>5,339千円        |   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |         |                          |   |
| 事業の実施主体            | 青森県 (社会福祉法人青森県社会福祉協議会)  |      |         |         |                          |   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |         |                          |   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 広く介護人材を確保するとともに、介護職員の負担を軽減し、離職等の抑制を推進する必要がある。   |      |         |         |                          |   |
|                    | アウトカム指標：介護助手を導入する施設数の増  |      |         |         |                          |   |
| 事業の内容              | <p>介護分野の人材のすそ野を広げ、介護職員が働き続けられるよう短時間勤務による業務の緩和及び介護職員が専門的な知識・技術が必要となる業務に専念できるよう、介護現場の作業効率の向上を図るため介護助手の導入支援を行う。</p> <p>(1) 対象者<br/>元気な高齢者や主婦層</p> <p>(2) 介護事業所、高齢者等への支援<br/>「介護助手」を導入するための事業所向けの説明会開催、近隣住民 (高齢者等) に対する介護業務や介護助手の役割等についてのセミナーを開催し、介護助手を募集する事業所への就労を支援する。</p> <p>(3) 効果の周知<br/>介護助手事業の取組を広く周知する。</p> |      |         |         |                          |   |
| アウトプット指標           | 介護助手：30名  |      |         |         |                          |   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 元気高齢者や主婦等の介護分野への参入を促し、介護職員の育児負担が軽減することで、離職する職員を抑制する。  |      |         |         |                          |   |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |         | 5,339千円 | 基金充当額 (国費) における公民の別 (注1) | 公 |
|                    | 基金  | 国    | 3,560千円 | 3,560千円 |                          | 民 |
|                    |   | 県    | 1,779千円 |         |                          |   |
|                    | その他   | 千円   |         | 3,560千円 |                          |   |
| 備考                 |   |      |         |         |                          |   |

(事業No. 8)

|                    |  |      |         |  |                                   |   |                        |
|--------------------|--|------|---------|--|-----------------------------------|---|------------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |  |                                   |   |                        |
|                    | (大項目) 離島・中山間地域等に対する事業  |      |         |  |                                   |   |                        |
|                    | (中項目) 離島・中山間地域等介護人材確保<br>(小項目) 離島・中山間地域等における介護人材確保支援事業   |      |         |  |                                   |   |                        |
| 事業名                | 介護人材UIJターン促進事業   |      |         |  | 【総事業費】<br>7,462千円                 |   |                        |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |  |                                   |   |                        |
| 事業の実施主体            | 介護サービス事業所  |      |         |  |                                   |   |                        |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |  |                                   |   |                        |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 人口減少、高齢化率上昇により、介護を必要とする高齢者が増加する一方で、介護人材の確保が今後困難になっていくため、県外からの介護人材確保を推進する必要がある。                         |      |         |  |                                   |   |                        |
|                    | アウトカム指標：県外からの介護職員採用者数の増  |      |         |  |                                   |   |                        |
| 事業の内容              | 県外からの介護人材確保を支援する。<br>(1) 介護サービス事業所等が行う県外での就職説明会開催等のために必要な経費を補助<br>(2) 県外から介護サービス事業所・施設に就職するために必要な経費を助成 |      |         |  |                                   |   |                        |
| アウトプット指標           | 県外での就職説明会開催回数：20回、就職必要経費補助対象者数：20名   |      |         |  |                                   |   |                        |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 県外からの介護人材確保を支援することにより、県外からの採用者数が増加する。  |      |         |  |                                   |   |                        |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 7,462千円 |  | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 65千円                   |
|                    | 基金   | 国    | 4,975千円 |  |                                   | 民 | 4,910千円<br>うち受託事業等(再掲) |
|                    |  | 県    | 2,487千円 |  |                                   |   |                        |
|                    | その他  | 千円   |         |  |                                   |   |                        |
| 備考                 |  |      |         |  |                                   |   |                        |

(事業No. 9)

|                    |   |      |          |                       |                                   |
|--------------------|---|------|----------|-----------------------|-----------------------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |          |                       |                                   |
|                    | (大項目) 参入促進  |      |          |                       |                                   |
|                    | (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 介護分野への就職に向けた支援金貸付事業 イ、ロ  |      |          |                       |                                   |
| 事業名                | 介護福祉士修学資金等貸付事業費補助   |      |          | 【総事業費】                | 46,895千円                          |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |          |                       |                                   |
| 事業の実施主体            | 社会福祉法人青森県社会福祉協議会  |      |          |                       |                                   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |          |                       |                                   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護人材については、慢性的な人手不足に加え、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策や利用者が感染した場合の対応等によって、高齢者介護施設等における業務が増大し、人手不足が更に深刻化している。 |      |          |                       |                                   |
|                    | アウトカム指標：介護事業所等への新規就労者の増   |      |          |                       |                                   |
| 事業の内容              | 定着率の高い福祉系高等学校への支援と他業種で働いていた方への介護職への参入を促進するため、返済免除付き貸付事業「介護分野就職支援金貸付事業」を実施する。                    |      |          |                       |                                   |
| アウトプット指標           | 介護分野就職支援金の借受人数：210名   |      |          |                       |                                   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護福祉士の国家試験に合格し、県内の介護施設で3年間（就職支援金の借受人は2年間）勤務すると返済免除されることから、介護人材の増加及び定着が期待できる。                    |      |          |                       |                                   |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 46,895千円 | 基金充当額（国費）における公民の別（注1） | 公<br>民<br>31,264千円<br>うち受託事業等（再掲） |
|                    | 基金  | 国    | 31,264千円 |                       |                                   |
|                    |   | 県    | 15,631千円 |                       |                                   |
|                    | その他   | 千円   |          |                       |                                   |
| 備考                 |   |      |          |                       |                                   |



(事業No. 10)

|                    |   |      |       |       |                                   |   |             |
|--------------------|---|------|-------|-------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 外国人留学生及び特定技能1号外国人の受入環境整備事業 イ                                     |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業名                | 外国人留学生への奨学金の給付等に係る支援事業  |      |       |       | 【総事業費】<br>960千円                   |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 市町村   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |       |       |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 外国人介護人材が永続して日本に在留するためには、介護福祉士の資格を取得し、在留資格「介護」を得る必要がある。外国人介護人材の長期確保を考慮する場合、在留資格「介護」を取得する外国人介護人材を増やしていく必要がある。 |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：介護福祉士資格を取得する外国人介護人材の増   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の内容              | 介護福祉士資格の取得を目指し、介護福祉士養成施設の卒業年度に介護福祉士試験を受験する意思のある留学生に対し、学費や生活費などを給付等する介護施設等に対して行う補助                           |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 介護福祉士資格取得を目指す留学生の人数：8名  |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護福祉士資格取得を目指す留学生が増加することで、資格取得までつながる人数も増加する。   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |       | 960千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 640千円       |
|                    | 基金  | 国    | 640千円 |       |                                   | 民 | うち受託事業等(再掲) |
|                    |   | 県    | 320千円 |       |                                   |   |             |
|                    | その他   | 千円   |       |       |                                   |   |             |
| 備考                 |   |      |       |       |                                   |   |             |

(事業No. 11)

|                    |   |      |         |                        |                                   |        |
|--------------------|---|------|---------|------------------------|-----------------------------------|--------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |                        |                                   |        |
|                    | (大項目) 参入促進<br>(中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」<br>(小項目) 地域の支え合い・助け合い活動に係る担い手確保事業 □   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業名                | 老人クラブ事務手続き等支援事業   |      |         | 【総事業費】<br>3,966千円      |                                   |        |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業の実施主体            | 青森県老人クラブ連合会   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |                        |                                   |        |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 地域の担い手として期待される老人クラブが、各種手続きの煩雑さから活動の継続が難しくなり、休止や解散を選択する場合は毎年少なからずあり、クラブ数や会員数の減少に歯止めをかける必要がある。  |      |         |                        |                                   |        |
|                    | アウトカム指標：老人クラブ数、会員数の現状維持   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業の内容              | <p>1 説明会及び講習会の開催<br/>市町村老連役員や事務担当、女性リーダー等を対象に、経理の専門家を講師とした講習会を開催する。</p> <p>2 アンケート調査の実施<br/>老人クラブ事業の継続に向けた方策、事務手続きに対する要望など現状把握のためのアンケート調査を実施する。</p> <p>3 お助け隊委員会の設置<br/>上記アンケートの内容の検討、記載しやすい県内統一様式案の検討のため有識者を入れた委員会を設置する。</p> <p>4 市町村ごとの指導会開催<br/>単位老人クラブを対象とした個別指導会を開催。実務的、具体的な助言指導を行う。</p> |      |         |                        |                                   |        |
| アウトプット指標           | <p>説明会・講習会の開催：1回</p> <p>お助け隊委員会の設置：3回</p> <p>各市町村ごとの指導会開催：15回</p>   |      |         |                        |                                   |        |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 毎年クラブ数、会員数は減少しており、現在あるクラブの中でも会計担当が高齢で退けば解散すると考えているクラブは多数ある。講習会、指導会でそのようなクラブを支援し、後継者を育成することで減少に歯止めをかけることができると思込まれる。  |      |         |                        |                                   |        |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 3,966千円 |                        | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) |        |
|                    | 基金  | 国    | 2,644千円 |                        |                                   | 公<br>民 |
|                    |   | 県    | 1,322千円 |                        |                                   |        |
|                    | その他   | 千円   |         | 2,644千円<br>うち受託事業等(再掲) |                                   |        |
| 備考                 |   |      |         |                        |                                   |        |

(事業No. 12)

|                    |   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
|--------------------|---|------|--|----------|-----------------------------------|---|------------------|------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
|                    | (大項目) 基盤整備<br>(中項目) 基盤整備<br>(小項目) 人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度実施事業  |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| 事業名                | 介護人材育成認証評価制度事業  |      |  |          | 【総事業費】<br>18,536千円                |   |                  |                  |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      | <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>R2執行残 : 10,000千円</td> </tr> <tr> <td>R4新規申請 : 8,536千円</td> </tr> </table> |          |                                   |   | R2執行残 : 10,000千円 | R4新規申請 : 8,536千円 |
| R2執行残 : 10,000千円   |   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| R4新規申請 : 8,536千円   |   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| 事業の実施主体            | 青森県 (公益社団法人青森県老人福祉協会外)  |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 将来にわたる安定的な介護人材の確保、職員の処遇改善による離職防止、サービスの質の向上に向け、介護サービス事業所の見える化を推進する。  |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
|                    | アウトカム指標：介護職員の人材確保と質の高いサービスの提供   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| 事業の内容              | <p>職員の処遇改善、人材育成、サービスの質の向上に積極的に取り組む事業所を県が認証する認証評価制度の運営</p> <p>1 制度の運営</p> <p>(1) 認証評価制度推進委員会の運営</p> <p>(2) 認証審査・認証の付与</p> <p>(3) 認証審査調査員の設置・研修実施</p> <p>(4) 広報等</p> <p>2 事業者支援</p> <p>(1) 認証取得に向けたセミナーの開催</p> <p>(2) 個別相談会</p> |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| アウトプット指標           | <p>1 新規で認証評価制度参加を宣言する事業者数 : 20事業者</p> <p>2 新規で認証評価基準による評価を受ける事業者数 : 10事業者</p>   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 各事業所等の情報の見える化により、安定的な人材確保と質の高いサービスの提供を図る。   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |  | 18,536千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 865千円            |                  |
|                    | 基金  | 国    | 12,357千円   |          |                                   | 民 | 11,492千円         |                  |
|                    |   | 県    | 6,179千円  |          |                                   |   | うち受託事業等(再掲)      |                  |
|                    | その他   | 千円   |  | 11,492千円 |                                   |   |                  |                  |
| 備考                 |   |      |  |          |                                   |   |                  |                  |

(事業No. 13)

|                    |  |      |          |             |                                   |   |          |
|--------------------|--|------|----------|-------------|-----------------------------------|---|----------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |          |             |                                   |   |          |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 勤務環境改善支援<br>(小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 □  |      |          |             |                                   |   |          |
| 事業名                | 介護ロボット導入支援事業   |      |          |             | 【総事業費】<br>74,026千円                |   |          |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |          |             |                                   |   |          |
| 事業の実施主体            | 青森県及び介護サービス事業所   |      |          |             |                                   |   |          |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |          |             |                                   |   |          |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護職員の定着・確保の観点から、介護職員の負担軽減を図るなど、働きやすい職場環境の整備を支援する必要がある。   |      |          |             |                                   |   |          |
|                    | アウトカム指標：<br>介護職員の負担軽減や定着促進などについて好意的回答60%以上<br>(介護ロボット導入施設に対するアンケート調査)  |      |          |             |                                   |   |          |
| 事業の内容              | <p>1 介護事業所における介護ロボット導入経費補助<br/>介護ロボット導入やwi-fi工事等に係る経費の一部補助を行う。また、導入効果の検証を行う。</p> <p>2 介護ロボットの普及・啓発<br/>介護ロボット導入を促進するため、フォーラムを開催し、導入事例の紹介や機器メーカーのデモンストレーションなどを行う。</p> |      |          |             |                                   |   |          |
| アウトプット指標           | 介護ロボット導入施設：42施設<br>研修参加数：100名  |      |          |             |                                   |   |          |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護ロボット等の導入により介護事業所の業務改善がなされ、介護職員の負担軽減や人材定着に繋がる。  |      |          |             |                                   |   |          |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |          | 74,026千円    | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 35千円     |
|                    |  | 基金   | 国        | 49,351千円    |                                   | 民 | 49,316千円 |
|                    | 県  |      | 24,675千円 | うち受託事業等(再掲) |                                   |   |          |
|                    | その他  | 千円   | 2,516千円  |             |                                   |   |          |
| 備考                 |  |      |          |             |                                   |   |          |

(事業No. 14)

|                    |  |      |          |         |                          |              |
|--------------------|--|------|----------|---------|--------------------------|--------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |          |         |                          |              |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 勤務環境改善支援<br>(小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策・普及促進事業 イ  |      |          |         |                          |              |
| 事業名                | あおもりノーリフティングケア推進事業   |      |          |         | 【総事業費】<br>11,962千円       |              |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |          |         |                          |              |
| 事業の実施主体            | 青森県 (公益社団法人青森県老人福祉協会)  |      |          |         |                          |              |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |          |         |                          |              |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護職員が働く上での悩み、不安、不満として「腰痛・体力に不安がある」が上位に上げられ、本県社会福祉施設における労働災害の約1/4を腰痛が占める。このため、介護職員の身体的負担の軽減、特に腰痛問題の解消に向けた取組が必要である。  |      |          |         |                          |              |
|                    | アウトカム指標：ノーリフティングケアを実践する事業所数の増加   |      |          |         |                          |              |
| 事業の内容              | <p>介護する側・される側の双方に優しく、安全で安心な「持ち上げない、抱え上げない、引きずらないケア」であるノーリフティングケアを推進することで、介護職員の身体的・精神的負担を軽減し、働きやすい職場環境を整備する。</p> <p>(1) あおもりノーリフティングケア推進研究会の設置<br/>(2) 指導者養成 (中央研修への派遣)<br/>(3) 意識改革と体制づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者向け研修</li> <li>・事業所リーダー職員向け研修</li> <li>・先進モデル施設による成功事例の創出</li> </ul> |      |          |         |                          |              |
| アウトプット指標           | <p>1. 先進モデル施設による成功事例の創出：5施設<br/>2. 指導者養成 (中央研修への派遣)：5名<br/>3. 管理者向け研修：1回、事業所リーダー職員向け研修：2回実施</p>  |      |          |         |                          |              |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 先進モデル施設を創出してエビデンスに基づく情報発信を行い、本県のノーリフティングケアを推進する指導者を養成し、必要な研修を実施することで、県内にノーリフティングケアを普及させていく。  |      |          |         |                          |              |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 11,962千円 |         | 公                        | 28千円         |
|                    | 基金   | 国    | 7,974千円  |         | 基金充当額 (国費) における公民の別 (注1) | 7,946千円      |
|                    |  | 県    | 3,988千円  |         |                          | うち受託事業等 (再掲) |
|                    | その他  | 千円   |          | 7,946千円 |                          |              |
| 備考                 |  |      |          |         |                          |              |

(事業No. 15)

|                    |  |      |          |                                   |                    |             |
|--------------------|--|------|----------|-----------------------------------|--------------------|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |          |                                   |                    |             |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 勤務環境改善支援<br>(小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策・普及促進事業 ハ  |      |          |                                   |                    |             |
| 事業名                | 介護事業所ICT導入支援事業   |      |          |                                   | 【総事業費】<br>95,554千円 |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |          |                                   |                    |             |
| 事業の実施主体            | 青森県及び介護事業所   |      |          |                                   |                    |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |          |                                   |                    |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護職員の定着・確保の観点から、介護職員の負担軽減を図るなど、働きやすい職場環境の整備を支援する必要がある。   |      |          |                                   |                    |             |
|                    | アウトカム指標：<br>ICTツールの導入による介護従事者の負担軽減や省力化を確認する（ICT導入施設に対するアンケート調査）。   |      |          |                                   |                    |             |
| 事業の内容              | <p>1 ICTを導入した介護事業所への補助<br/>ICTを活用して介護記録から請求業務までが一気通貫で行うことができるよう、介護ソフト及びタブレット端末等に係る購入費用の一部を補助する。</p> <p>2 ICTの普及・啓発<br/>県内の介護事業所へのICTを普及させるため、補助先の介護事業所をモデル事業所とし、事業終了後にICT導入の成果をとりまとめ、フォーラムなどを通して広く周知を図る。</p> |      |          |                                   |                    |             |
| アウトプット指標           | 介護事業所ICT導入施設：52施設  |      |          |                                   |                    |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | ICTの導入により介護事業所の業務改善がなされ、介護職員の負担軽減や人材定着に繋がる。  |      |          |                                   |                    |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 95,554千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                  | 84千円        |
|                    | 基金   | 国    | 63,703千円 |                                   | 民                  | 63,619千円    |
|                    |  | 県    | 31,851千円 |                                   |                    | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  | 千円   | 1,219千円  |                                   |                    |             |
| 備考                 |  |      |          |                                   |                    |             |

(事業No. 16)

|                    |  |      |         |       |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|---------|-------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |       |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 勤務環境改善支援<br>(小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策・普及促進事業 イ  |      |         |       |                                   |   |             |
| 事業名                | 介護の生産性向上支援事業   |      |         |       | 【総事業費】<br>1,948千円                 |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |       |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |         |       |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |       |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護職員の定着・確保の観点から、介護事業所の業務の効率化・省力化により介護職員の負担を軽減する必要がある。  |      |         |       |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：ガイドラインの活用による介護事業所の業務効率化や省力化を確認する（コンサルティングサポート実施施設に対するアンケート調査）  |      |         |       |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 介護の生産性ガイドラインの普及啓発</li> <li>(2) ガイドラインを活用した業務改善への取り組みに対するコンサルティングサポートの実施</li> <li>(3) 青森県版介護現場革新会議の開催</li> </ul> |      |         |       |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | コンサルティングサポートを行う施設数：5施設<br>青森県版介護現場革新会議の開催回数：3回   |      |         |       |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護事業所での業務の効率化・省力化により、介護職員の負担軽減や人材定着につながる。  |      |         |       |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 1,948千円 |       | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 377千円       |
|                    | 基金   | 国    | 1,298千円 |       |                                   | 民 | 921千円       |
|                    |  | 県    | 650千円   |       |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  | 千円   |         | 921千円 |                                   |   |             |
| 備考                 |  |      |         |       |                                   |   |             |

(事業No. 17)

|                    |  |      |         |                          |         |              |
|--------------------|--|------|---------|--------------------------|---------|--------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |                          |         |              |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 長期定着支援<br>(小項目) 介護職員長期定着支援事業 ハ   |      |         |                          |         |              |
| 事業名                | 新介護職員応援イベント開催事業  |      |         | 【総事業費】                   | 2,639千円 |              |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |                          |         |              |
| 事業の実施主体            | 青森県 (公益社団法人青森県老人福祉協会)  |      |         |                          |         |              |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |                          |         |              |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 入職後3年未満の離職率が高いことから、介護職の大切さを相互に認識し、早期離職防止を図る。   |      |         |                          |         |              |
|                    | アウトカム指標：1年未満、3年未満の離職率の減少 (介護労働安定センター調査：前年度比の減)   |      |         |                          |         |              |
| 事業の内容              | <p>1 新介護職員応援イベントの開催<br/>新介護職員を対象とした交流会 (新介護職員応援イベント) を開催し、モチベーションの向上を図り、早期離職を防止する。併せて30年度に本イベントに参加した介護職員の定着状況を調査する。</p> <p>2 テレビ番組・映像の制作<br/>認証事業所の取組や介護の現場で頑張っている若手職員等を紹介するテレビ番組・映像を制作し、広く県民に周知することで、介護業界の雇用管理改善を促進し人材の定着を図るとともに、介護業界のイメージアップを図る。</p> |      |         |                          |         |              |
| アウトプット指標           | 1 新介護職員応援イベントに参加する新介護職員：1回、90人   |      |         |                          |         |              |
| アウトカムとアウトプットの関連    | イベント等を通じ、若手介護職員のモチベーションを喚起し、1年未満、3年未満の離職率の減少を図る。   |      |         |                          |         |              |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 2,639千円 | 基金充当額 (国費) における公民の別 (注1) | 公       | 千円           |
|                    | 基金   | 国    | 1,759千円 |                          | 民       | 1,759千円      |
|                    |  | 県    | 880千円   |                          |         | うち受託事業等 (再掲) |
|                    | その他  | 千円   | 1,759千円 |                          |         |              |
| 備考                 |  |      |         |                          |         |              |



(事業No. 18)

|                    |   |      |       |             |                                   |    |       |
|--------------------|---|------|-------|-------------|-----------------------------------|----|-------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |       |             |                                   |    |       |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 人材育成力の強化<br>(小項目) 新人職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業      |      |       |             |                                   |    |       |
| 事業名                | 新採用介護職員人材育成・定着支援事業  |      |       |             | 【総事業費】<br>1,104千円                 |    |       |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |       |             |                                   |    |       |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県老人福祉協会   |      |       |             |                                   |    |       |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |       |             |                                   |    |       |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護分野における新人職員の人材育成を担う人材計画等の推進により、質の向上を図る。                                    |      |       |             |                                   |    |       |
|                    | アウトカム指標：新人職員の人材育成と質の向上（アンケート調査）   |      |       |             |                                   |    |       |
| 事業の内容              | 離職率が高い新人職員の定着に向けて、先輩職員等が新人職員の相談・支援を行う制度などを整備しようとする事業者に対し、当該制度構築のための研修を実施する。 |      |       |             |                                   |    |       |
| アウトプット指標           | 開催回数：4回、研修参加者数：120名   |      |       |             |                                   |    |       |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修受講後の事業所において、より手厚い人材育成の構築により、離職者の防止や職員の質の向上を図る。                            |      |       |             |                                   |    |       |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |       | 1,104千円     | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公  |       |
|                    | 基金  | 国    | 736千円 |             |                                   | 民  | 736千円 |
|                    |   | 県    | 368千円 |             |                                   |    |       |
|                    | その他   | 千円   |       | うち受託事業等(再掲) |                                   | 千円 |       |
| 備考                 |   |      |       |             |                                   |    |       |

(事業No. 19)

|                    |   |      |  |          |  |   |             |
|--------------------|---|------|--|----------|--|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |  |          |  |   |             |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 子育て支援<br>(小項目) 介護従事者の子育て支援のための施設内保育施設運営支援事業   |      |  |          |  |   |             |
| 事業名                | 介護事業所内保育施設運営費補助   |      |  |          | 【総事業費】<br>42,863千円                     |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |  |          | 〔 H27国補正 :6,324千円<br>R2執行残 :24,546千円 〕 |   |             |
| 事業の実施主体            | 介護事業所内保育施設設置者   |      |  |          |  |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |  |          |  |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 子育てする介護職員の負担軽減により、働きやすい職場環境の推進を図る。  |      |  |          |  |   |             |
|                    | アウトカム指標：事業所内保育 定員40名  |      |  |          |  |   |             |
| 事業の内容              | <p>介護事業所内保育施設の運営に係る人件費分を補助</p> <p>受入対象の乳児又は児童は、介護事業所内に保育施設を整備する施設に勤務する介護職員の乳児又は児童のほか、余裕のある範囲内で、近隣の介護保険施設・事業所に勤務する介護職員の乳児又は児童を対象とする。</p> |      |  |          |  |   |             |
| アウトプット指標           | 事業所内保育施設：4施設（各定員10名）  |      |  |          |  |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 事業所内保育施設の設置により、子育てと介護職の両立が可能となる働きやすい職場環境の整備を図る。   |      |  |          |  |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |  | 42,863千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1)      | 公 |             |
|                    | 基金  | 国    |  | 28,575千円 |  | 民 | 28,575千円    |
|                    |   | 県    |  | 14,288千円 |  |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他   |      |  | 千円       |  |   | 千円          |
| 備考                 |   |      |  |          |  |   |             |

(事業No. 20)

|                    |   |      |       |       |                                   |   |
|--------------------|---|------|-------|-------|-----------------------------------|---|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |       |       |                                   |   |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 子育て支援<br>(小項目) 介護サービス事業者等の職員に対する育児支援事業  |      |       |       |                                   |   |
| 事業名                | 福祉・介護人材定着促進事業 (育児支援)  |      |       |       | 【総事業費】<br>676千円                   |   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |       |       |                                   |   |
| 事業の実施主体            | 青森県 (社会福祉法人青森県社会福祉協議会)  |      |       |       |                                   |   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |       |       |                                   |   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 子育て中の介護職員の育児負担を軽減し、離職等の抑制を推進する必要がある。  |      |       |       |                                   |   |
|                    | アウトカム指標：育児支援サービス等を利用する事業所の増   |      |       |       |                                   |   |
| 事業の内容              | <p>認証事業所を対象に、夜勤等の際に育児支援サービス（ファミリーサポートセンター等）を利用する際の利用者負担について、事業所が負担した場合、その費用の一部を補助する。</p> <p>また、介護職員等の子どもが、病気等により保育園等に登園させることが困難なときのため、介護サービス事業所内の保育施設等に看護師等をさらに配置するための経費の一部を補助する。</p> |      |       |       |                                   |   |
| アウトプット指標           | 育児支援サービス利用者数：10名  |      |       |       |                                   |   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 子育て中の介護職員の育児負担を軽減するため、その支援を行う事業所が増えることにより、子育てを理由に離職する職員を抑制する。   |      |       |       |                                   |   |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |       | 676千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 |
|                    | 基金  | 国    | 450千円 | 450千円 |                                   | 民 |
|                    |   | 県    | 226千円 |       |                                   |   |
|                    | その他   | 千円   | 450千円 |       |                                   |   |
| 備考                 |   |      |       |       |                                   |   |

(事業No. 21)

|                    |   |      |         |                        |                                   |        |
|--------------------|---|------|---------|------------------------|-----------------------------------|--------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |                        |                                   |        |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 勤務環境改善支援<br>(小項目) 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 イ   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業名                | 外国人介護人材受入施設環境整備事業   |      |         | 【総事業費】<br>6,380千円      |                                   |        |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県老人福祉協会   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |                        |                                   |        |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護人材不足解消のため、介護施設等において外国人介護人材を受け入れるための環境整備を支援する必要がある。  |      |         |                        |                                   |        |
|                    | アウトカム指標：外国人介護人材受入施設等の増  |      |         |                        |                                   |        |
| 事業の内容              | <p>介護人材不足により、介護職員の負担が増加していることから、介護施設の管理者等を対象として、外国人介護人材受入準備セミナーや外国人介護人材の生活支援、メンタルヘルスケアに関する相談・支援及び合同研修を開催する。管理者等が労働関係法規をはじめとして外国人介護人材の受入方法や受入体制の整備等を学んでもらうための取組を実施し、外国人介護人材の受入、定着について支援することにより、介護職員の負担軽減を図る。</p> <p>外国人介護人材受入れ支援推進チームを設置し、上記のセミナー、相談・支援、研修会についての企画立案を行う。</p> |      |         |                        |                                   |        |
| アウトプット指標           | セミナーの開催回数：2回、セミナー参加人数：100名、研修会開催回数：1回   |      |         |                        |                                   |        |
| アウトカムとアウトプットの関連    | セミナー等の実施で外国人介護人材受入に対する不安を解消することにより、外国人介護人材受入施設等を増やす   |      |         |                        |                                   |        |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 6,380千円 |                        | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) |        |
|                    | 基金  | 国    | 4,254千円 |                        |                                   | 公<br>民 |
|                    |   | 県    | 2,126千円 |                        |                                   |        |
|                    | その他   | 千円   |         | 4,254千円<br>うち受託事業等(再掲) |                                   |        |
| 備考                 |   |      |         |                        |                                   |        |

(事業No. 22)

|                    |  |      |           |                                   |                     |                                |
|--------------------|--|------|-----------|-----------------------------------|---------------------|--------------------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |           |                                   |                     |                                |
|                    | (大項目) 労働環境・処遇の改善<br>(中項目) 緊急時介護人材等支援<br>(小項目) 新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業者等のサービス提供体制確保事業   |      |           |                                   |                     |                                |
| 事業名                | 新型コロナウイルス感染症流行下における介護サービス事業者等のサービス提供体制確保事業   |      |           |                                   | 【総事業費】<br>451,246千円 |                                |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |           |                                   |                     |                                |
| 事業の実施主体            | 介護事業所  |      |           |                                   |                     |                                |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |           |                                   |                     |                                |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護サービス事業所等は、新型コロナウイルス感染症の感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でも介護サービスの継続が求められる。   |      |           |                                   |                     |                                |
|                    | アウトカム指標：必要な介護サービスの提供の継続  |      |           |                                   |                     |                                |
| 事業の内容              | <p>介護サービスは、要介護高齢者等やその家族の日常生活を支えるために必要不可欠なものであり、新型コロナウイルス感染症の感染等によりサービス提供に必要な職員が不足した場合でも介護サービスの継続に必要な介護人材の確保及び感染症が発生した施設等の職場環境の復旧・改善の支援に要する経費を補助する。</p> <p>高齢者施設等のクラスター増加により、補助対象施設が当初の見込みを上回り、事業費の増額が必要となった。</p> |      |           |                                   |                     |                                |
| アウトプット指標           | 介護サービス事業所等への補助   |      |           |                                   |                     |                                |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 新型コロナウイルス感染症の感染等への対応に要する経費を補助することで必要な介護サービスの提供の継続が図られる。  |      |           |                                   |                     |                                |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 451,246千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                   | 300,830千円<br>うち受託事業等(再掲)<br>千円 |
|                    | 基金   | 国    | 300,830千円 |                                   | 民                   |                                |
|                    |  | 県    | 150,416千円 |                                   |                     |                                |
|                    | その他  | 千円   |           |                                   |                     |                                |
| 備考                 | 補助対象となる介護サービス事業所等への積極的な申請を促すものであるが、補助事業所の件数を目指すものではないことから、具体的な補助件数は定めない。   |      |           |                                   |                     |                                |

(事業No 23)

|                    |  |      |         |         |                                   |   |
|--------------------|--|------|---------|---------|-----------------------------------|---|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |         |                                   |   |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 潜在的有資格者の再就職支援<br>(小項目) 潜在介護福祉士の再就職支援  |      |         |         |                                   |   |
| 事業名                | 潜在的有資格者等再就業促進事業  |      |         |         | 【総事業費】<br>1,747千円                 |   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |         |                                   |   |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |         |         |                                   |   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |         |                                   |   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 本県の介護福祉士登録者のうち介護業務従事者は約半数にとどまり、即戦力となることが期待される潜在的有資格者の再就業の促進が必要である。   |      |         |         |                                   |   |
|                    | アウトカム指標：再就業する潜在的有資格者の増加（前年度比増）   |      |         |         |                                   |   |
| 事業の内容              | 潜在的有資格者を対象とし、介護の知識や技術等を再確認し、円滑な再就業を可能とするための研修や職場体験等を実施する。<br>また、離職介護人材の届出制度を活用し、福祉人材センターへの求職者登録や研修等の情報提供等の働きかけを行う。 |      |         |         |                                   |   |
| アウトプット指標           | 職場体験・研修参加者数：80名  |      |         |         |                                   |   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 職場体験・研修の実施、届出制度を活用した働きかけの強化等により、再就業する潜在的有資格者が増加する。   |      |         |         |                                   |   |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |         | 1,747千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公<br>民<br>1,165千円<br>うち受託事業等(再掲)<br>1,165千円 |
|                    | 基金   | 国    | 1,165千円 |         |                                   |   |
|                    |  | 県    | 582千円   |         |                                   |   |
|                    | その他  | 千円   |         |         |                                   |   |
| 備考                 |  |      |         |         |                                   |   |

(事業No. 24)

|                    |  |      |         |         |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|---------|---------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業名                | 福祉・介護人材キャリアパス支援事業  |      |         |         | 【総事業費】<br>3,002千円                 |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県、養成施設、職能団体  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |         |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 多様な人材層に対し、現場のニーズに応じた、スキルアップを図るための支援を行う必要がある。                             |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：従事者の資質の向上  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の内容              | 福祉・介護従事者等を対象とした資格取得、スキルアップ等を促進するための研修を実施する。                              |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 研修回数：7回、研修参加者数：500名  |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修参加により、従事者の資質とモチベーションの向上が図られる。  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |         | 3,002千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 |             |
|                    | 基金   | 国    | 2,001千円 | 2,001千円 |                                   | 民 | うち受託事業等(再掲) |
|                    |  | 県    | 1,001千円 |         |                                   |   |             |
|                    | その他  | 千円   | 981千円   |         |                                   |   |             |
| 備考                 |  |      |         |         |                                   |   |             |

(事業No. 25)

|                    |  |      |       |         |                                   |   |
|--------------------|--|------|-------|---------|-----------------------------------|---|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |       |         |                                   |   |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 □ |      |       |         |                                   |   |
| 事業名                | アセッサー講習受講支援事業  |      |       |         | 【総事業費】<br>1,295千円                 |   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |       |         |                                   |   |
| 事業の実施主体            | 介護サービス事業者  |      |       |         |                                   |   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |       |         |                                   |   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 将来に渡る人材育成を推進するため、アセッサー講習の受講による事業所内での活用を促進させる。                            |      |       |         |                                   |   |
|                    | アウトカム指標：事業所内での人材育成の促進  |      |       |         |                                   |   |
| 事業の内容              | 介護キャリア段位制度におけるアセッサー講習を受講させるために事業者が負担した受講料に対する支援を行う。                      |      |       |         |                                   |   |
| アウトプット指標           | アセッサー講習受講者数：30名  |      |       |         |                                   |   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | アセッサー講習を修了し、評価者となり得る者を養成することにより、キャリア段位制度を導入する事業所の増につながり、介護人材の育成が促進される。   |      |       |         |                                   |   |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |       | 1,295千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 |
|                    | 基金   | 国    | 863千円 | 863千円   |                                   | 民 |
|                    |  | 県    | 432千円 |         |                                   |   |
|                    | その他  | 千円   | 千円    |         |                                   |   |
| 備考                 |  |      |       |         |                                   |   |



(事業No. 26)

|                    |   |      |         |                       |                   |                        |
|--------------------|---|------|---------|-----------------------|-------------------|------------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |                       |                   |                        |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ  |      |         |                       |                   |                        |
| 事業名                | チームワーク強化支援事業  |      |         |                       | 【総事業費】<br>1,706千円 |                        |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |                       |                   |                        |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県老人福祉協会   |      |         |                       |                   |                        |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |                       |                   |                        |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護職員の主な離職の理由の1つに人間関係があげられており、介護人材不足の大きな要因となっている。これにより、介護現場で求められるチームケアが機能していないケースが多いことから、人間関係の改善を支援する取り組みが必要である。   |      |         |                       |                   |                        |
|                    | アウトカム指標：<br>1年未満、3年未満の離職率（人間関係の理由による離職）の減少（介護労働安定センター調査：前年度比の減）   |      |         |                       |                   |                        |
| 事業の内容              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 スーパーバイザー養成研修の実施<br/>スーパーバイザーの増員のため、チャレンジプログラムへの理解やファシリテーター能力の修得するための研修を実施する。</li> <li>2 スーパーバイザーフォローアップ研修の実施<br/>前年度に養成されたスーパーバイザーを対象に、継続的な質の向上を図る研修を実施する。</li> <li>3 スーパーバイザーによる出前講座の実施<br/>組織強化を支援するスーパーバイザーが県内3地区へ出向き、チャレンジプログラム（施設内研修マニュアル等）を実施する。<br/>また、自らが受講したスーパーバイザー養成研修の内容を施設職員等に対し講義を行う。</li> </ol> |      |         |                       |                   |                        |
| アウトプット指標           | スーパーバイザー養成数：70名<br>スーパーバイザーフォローアップ研修受講者数：10名<br>出前講座：3地区（150名）  |      |         |                       |                   |                        |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 出張講座ができるスーパーバイザーを養成し、派遣することで、介護人材の定着促進を図る。  |      |         |                       |                   |                        |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 1,706千円 | 基金充当額（国費）における公民の別（注1） | 公                 | 1,138千円<br>うち受託事業等（再掲） |
|                    | 基金  | 国    | 1,138千円 |                       | 民                 |                        |
|                    |   | 県    | 568千円   |                       |                   |                        |
|                    |   | その他  | 千円      |                       |                   |                        |
| 備考                 |   |      |         |                       |                   |                        |

(事業No. 27)

|                    |  |      |             |                                   |                   |         |
|--------------------|--|------|-------------|-----------------------------------|-------------------|---------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |             |                                   |                   |         |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ   |      |             |                                   |                   |         |
| 事業名                | 階層別研修事業  |      |             |                                   | 【総事業費】<br>4,056千円 |         |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |             |                                   |                   |         |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県老人福祉協会  |      |             |                                   |                   |         |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |             |                                   |                   |         |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 離職率の高い3年未満の介護職員の離職防止や中堅職員、管理者などの段階別の人材育成を支援する。   |      |             |                                   |                   |         |
|                    | アウトカム指標：1年未満、3年未満の離職率の減少（介護労働安定センター調査：前年度比の減）  |      |             |                                   |                   |         |
| 事業の内容              | <p>1 初任者研修（定員40名）<br/>経験年数3年未満の介護職員を対象に、2コースの研修をワークショップ形式で行う</p> <p>2 中堅職員研修（定員120名）<br/>コミュニケーション能力や職業倫理、問題解決能力などの組織のリーダーとなりうる中堅職員の養成研修を行う。</p> <p>3 管理者研修（定員100名）<br/>事業所における管理者又は管理者になる見込のある者を対象に、マネジメント・監理・統率能力の強化、資質の向上のための研修を行う。</p> |      |             |                                   |                   |         |
| アウトプット指標           | 研修回数：3回、研修参加者数 260名  |      |             |                                   |                   |         |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修受講者が介護職への誇りややりがいを持ち続けることができるよう、同じ年数の経験を持つ職員同士による質の向上を図る。   |      |             |                                   |                   |         |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 4,056千円     | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                 | 千円      |
|                    | 基金   | 国    | 2,704千円     |                                   | 民                 | 2,704千円 |
|                    |  | 県    | 1,352千円     |                                   |                   |         |
|                    | その他  | 千円   | うち受託事業等（再掲） |                                   |                   |         |
| 備考                 |  |      |             |                                   |                   |         |

(事業No. 28)

|                    |  |      |         |                                   |                   |             |
|--------------------|--|------|---------|-----------------------------------|-------------------|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |                                   |                   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 介護施設等における防災リーダー養成等支援事業   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業名                | 介護施設等におけるリーダー養成等研修事業   |      |         |                                   | 【総事業費】<br>2,260千円 |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |                                   |                   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 自力避難困難な方が多く利用している介護施設等において、職員の防災知識の習得及び災害対応力の向上に向けた支援を行う。  |      |         |                                   |                   |             |
|                    | アウトカム指標：介護施設等での災害対応力の向上  |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の内容              | <p>1 防災知識の習得を目的とした研修<br/>研修を受講した職員が防災リーダーとして、各事業所において災害に備えて十分な対策を講じることを目的として、各事業所の管理者等に対して防災研修を実施する。<br/>(会場1か所×3回)</p> <p>2 介護施設等からの相談に対する巡回訪問<br/>各介護施設等に対し、個別の防災相談を行うことにより、災害発生に万全を期すことができるよう、相談窓口を設置し、必要に応じて巡回訪問を行う。相談窓口では、介護施設等からの相談を受けた後、当該介護施設等へ出向き、助言等を行う。</p> |      |         |                                   |                   |             |
| アウトプット指標           | 研修会開催回数 3回、巡回指導実施施設数 2施設   |      |         |                                   |                   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修を通じた集団指導及び巡回訪問を通じた個別指導により、災害に対する意識や対応力の向上が効果的に図られる。  |      |         |                                   |                   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 2,260千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                 | 561千円       |
|                    | 基金   | 国    | 1,507千円 |                                   | 民                 | 946千円       |
|                    |  | 県    | 753千円   |                                   |                   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  | 千円   | 946千円   |                                   |                   |             |
| 備考                 |  |      |         |                                   |                   |             |

(事業No. 29)

|                    |  |      |          |                                   |                    |             |
|--------------------|--|------|----------|-----------------------------------|--------------------|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |          |                                   |                    |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 ハ   |      |          |                                   |                    |             |
| 事業名                | 介護支援専門員資質向上事業  |      |          |                                   | 【総事業費】<br>13,521千円 |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |          |                                   |                    |             |
| 事業の実施主体            | 青森県及び青森県介護支援専門員協会  |      |          |                                   |                    |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |          |                                   |                    |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護サービスの適切な提供に資するよう、介護支援専門員の資質向上を図る必要がある。   |      |          |                                   |                    |             |
|                    | アウトカム指標：介護支援専門員の資質の向上  |      |          |                                   |                    |             |
| 事業の内容              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 介護支援専門員実務研修実習受入協力事業所への説明会を開催する。</li> <li>2 法定研修の講師及びファシリテーターを育成する研修を開催する。</li> <li>3 介護支援専門員の経験年数などに応じた法定外研修を実施する。</li> </ol> |      |          |                                   |                    |             |
| アウトプット指標           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 全受入事業所（約220ヶ所）の受講</li> <li>2 研修回数1回、研修参加者数50名</li> <li>3 研修回数7回、研修参加者数210名（1回あたり30名）</li> </ol>                               |      |          |                                   |                    |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護支援専門員が必要な研修を受講することにより、資質の向上が図られ、利用者への適切な介護サービスの提供につながる。  |      |          |                                   |                    |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 13,521千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                  | 344千円       |
|                    | 基金   | 国    | 9,014千円  |                                   | 民                  | 8,670千円     |
|                    |  | 県    | 4,507千円  |                                   |                    | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  | 千円   | 3,326千円  |                                   |                    |             |
| 備考                 |  |      |          |                                   |                    |             |

(事業No. 30)

|                    |  |      |         |         |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|---------|---------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業 イ   |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業名                | 認知症サポート医養成事業費  |      |         |         | 【総事業費】<br>1,988千円                 |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |         |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 認知症初期集中支援推進事業を実施するには、認知症サポート医の協力が不可欠であり、サポート医の増員及び活動の強化が急務である。   |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：認知症初期集中支援事業に協力する医師の増加  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <p>1 認知症サポート医養成事業<br/>県内全市町村に認知症サポート医が配置されるよう、資格取得研修に12名派遣する。</p> <p>2 認知症サポート医地域支援強化事業<br/>認知症サポート医の地域連携機能強化を目的に、認知症疾患医療センター2か所に委託し、研修会を開催する。</p> |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 認知症サポート医の数：12名   |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 認知症サポート医の増加＝市町村事業に協力するサポート医の増  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |         | 1,988千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 433千円       |
|                    | 基金   | 国    | 1,325千円 |         |                                   | 民 | 892千円       |
|                    |  | 県    | 663千円   |         |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  |      |         | 千円      |                                   |   | 892千円       |
| 備考                 |  |      |         |         |                                   |   |             |

(事業No 31)

|                    |  |      |         |                                   |                   |             |
|--------------------|--|------|---------|-----------------------------------|-------------------|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |                                   |                   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業 イ   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業名                | 認知症初期集中支援チーム員・認知症地域支援推進員育成事業   |      |         |                                   | 【総事業費】<br>3,172千円 |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県、国立長寿医療研究センター   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |                                   |                   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 認知症総合支援事業の実施にあたり、市町村職員等が国や県が定める研修を受講する必要がある。   |      |         |                                   |                   |             |
|                    | アウトカム指標：認知症の人や家族への支援体制強化   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業の内容              | <p>1 認知症初期集中支援チーム員研修<br/>国立長寿医療研究センターが実施する研修へ、市町村職員等を40名派遣する。</p> <p>2 認知症地域支援推進員研修<br/>認知症介護研究・研修東京センターが実施する研修へ、市町村職員等を40名派遣する。</p> |      |         |                                   |                   |             |
| アウトプット指標           | <p>1 認知症初期集中支援チーム員研修受講者数：40名</p> <p>2 認知症地域支援推進員研修受講者数：40名</p>   |      |         |                                   |                   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 認知症総合支援事業の実施には当該研修の受講が必須であることから、目標値達成がアウトカムの達成となる。   |      |         |                                   |                   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 3,172千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                 | 35千円        |
|                    | 基金   | 国    | 2,114千円 |                                   | 民                 | 2,079千円     |
|                    |  | 県    | 1,058千円 |                                   |                   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  | 千円   | 2,079千円 |                                   |                   |             |
| 備考                 |  |      |         |                                   |                   |             |

(事業No. 32)

|                    |   |      |         |         |                                   |   |             |
|--------------------|---|------|---------|---------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業 イ  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業名                | 認知症対応力向上研修事業  |      |         |         | 【総事業費】<br>6,444千円                 |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県（青森県医師会、青森県歯科医師会、青森県薬剤師会、青森県看護協会）  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |         |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 一般病院や看護師、歯科医師、薬剤師等の認知症対応力を向上させ、地域での認知症患者への支援体制の強化を図る。   |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：認知症対策の支援体制強化  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <ol style="list-style-type: none"> <li>かかりつけ医認知症対応力向上研修<br/>日頃高齢者が受診する医療機関の医師（かかりつけ医）を対象とした研修会を実施し、認知症対応力の向上を図る。</li> <li>医療従事者向け認知症対応力向上研修<br/>一般病院に勤務する医療従事者（医師等）を対象とした研修会を実施し、医療機関における認知症対応力の向上を図る。</li> <li>病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修<br/>病院勤務以外に勤務する医療従事者（看護師等）を対象とした研修会を実施し、認知症の疑いのある人に早期に気づき、適切な対応の向上を図る。</li> <li>歯科医師・薬剤師認知症対応力向上研修<br/>歯科医師・薬剤師を対象に認知症対応力を向上を目的とした研修会を実施し、早期発見・早期対応体制の構築を図る。</li> <li>看護職員認知症対応力向上研修<br/>看護管理者向けの研修会を実施し、看護管理者が認知症への対応に必要な知識・技能を習得し、広く看護職員への認知症対応力向上を図る。</li> </ol> |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 研修修了者数<br>①50名 ②60名 ③50名<br>④歯科医師30名、薬剤師50名 ⑤40名  |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修修了者が認知症への対応に必要な知識・技能を修得し、地域と連携することで、認知症対策の支援体制が強化される。   |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 6,444千円 |         | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 214千円       |
|                    | 基金  | 国    | 4,296千円 |         |                                   | 民 | 4,082千円     |
|                    |   | 県    | 2,148千円 |         |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他   | 千円   |         | 4,082千円 |                                   |   |             |
| 備考                 |   |      |         |         |                                   |   |             |

(事業No. 33)

|                    |   |      |    |       |                                   |       |             |
|--------------------|---|------|----|-------|-----------------------------------|-------|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |    |       |                                   |       |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業 イ                          |      |    |       |                                   |       |             |
| 事業名                | 介護従事者向け認知症介護研修事業  |      |    |       | 【総事業費】<br>241千円                   |       |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |    |       |                                   |       |             |
| 事業の実施主体            | 青森県 (認知症介護研究・研修仙台センター)  |      |    |       |                                   |       |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |    |       |                                   |       |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護サービス事業所の質の向上を推進する。  |      |    |       |                                   |       |             |
|                    | アウトカム指標：介護サービス事業所の質の向上  |      |    |       |                                   |       |             |
| 事業の内容              | <p>フォローアップ研修<br/>           認知症高齢者介護に係る最新の知識・技術及び指導法を研修させるため、高齢者介護の指導的立場にある者に対してフォローアップ研修を実施する。</p> |      |    |       |                                   |       |             |
| アウトプット指標           | フォローアップ研修修了者数1名   |      |    |       |                                   |       |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修修了者が自身の介護サービス事業所において指導を行うことにより、介護サービス事業所の質が向上する。  |      |    |       |                                   |       |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |    | 241千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公     | 34千円        |
|                    | 基金  | 国    |    | 161千円 |                                   | 民     | 127千円       |
|                    |   | 県    |    | 80千円  |                                   |       | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他   |      | 千円 |       |                                   | 127千円 |             |
| 備考                 |   |      |    |       |                                   |       |             |



(事業No. 34)

|                    |  |      |       |        |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|-------|--------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |       |        |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業 イ                     |      |       |        |                                   |   |             |
| 事業名                | 認知症ケアにおける多職種連携研修事業   |      |       | 【総事業費】 | 876千円                             |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |       |        |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県老人福祉協会  |      |       |        |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |       |        |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 認知症ケアは高齢化とともに対象者も増大しており、介護職員のスキルアップが求められている。また、医療機関との連携により、医療の知識の習得によるサービスの向上を推進させる。           |      |       |        |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：介護サービス事業所の質の向上   |      |       |        |                                   |   |             |
| 事業の内容              | 認知症に関わる施設職員（介護職、看護職、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、栄養士など）の多職種を対象に、医療機関からの講師等を迎え、医療的な知識の習得や対応力などを学ぶ研修会を実施する。 |      |       |        |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 開催回数：2回、研修参加者数：60名   |      |       |        |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 認知症ケア職員の資質の向上と事業所における介護サービスの質の向上   |      |       |        |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |       | 876千円  | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 千円          |
|                    | 基金   | 国    | 584千円 |        |                                   | 民 | 584千円       |
|                    |  | 県    | 292千円 |        |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  |      |       | 千円     |                                   |   | 千円          |
| 備考                 |  |      |       |        |                                   |   |             |

(事業No. 35)

|                    |   |      |       |       |                                   |   |             |
|--------------------|---|------|-------|-------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域の人材養成<br>(小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業 □  |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業名                | 認知症サポーター活動促進事業  |      |       |       | 【総事業費】<br>496千円                   |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |       |       |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 認知症の人が、できる限り住み慣れた地域のよい環境で自分らしく暮らし続けるため、本人・家族のニーズと認知症サポーターを中心とした支援をつなぐ仕組み（チームオレンジ）の構築が重要となっている。  |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：2025年に向けて、全市町村にチームオレンジを設置することにより、認知症の人や家族への支援体制強化につなげる。   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <ol style="list-style-type: none"> <li>オレンジチューター養成研修への派遣<br/>市町村等への支援を行うオレンジチューターを養成するため、令和2年度から国が実施する養成研修に派遣する。</li> <li>市町村等関係者向け研修会の開催<br/>市町村担当者や市町村コーディネーター等を対象とした研修会を開催する。</li> </ol> |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 研修会の参加及び個別支援対応による市町村支援数：40市町村   |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 市町村のコーディネーターや関係者に対する資質向上等の支援を図ることにより、チームオレンジの設置促進につなげる。   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |       | 496千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 330千円       |
|                    | 基金  | 国    | 330千円 |       |                                   | 民 | 千円          |
|                    |   | 県    | 166千円 |       |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他   | 千円   |       | 千円    |                                   |   |             |
| 備考                 |   |      |       |       |                                   |   |             |

(事業No. 36)

|                    |  |      |       |       |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|-------|-------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 地域における認知症施策の底上げ・充実のための重点支援事業   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業名                | 地域における認知症施策向上の底上げ・充実のための重点支援事業   |      |       |       | 【総事業費】<br>880千円                   |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |       |       |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 各市町村における認知症施策の推進をさらに加速させ、新オレンジプランおよび認知症施策推進大綱におけるKPIの達成に資するよう、県内外市町村の先進事例を市町村関係者が学ぶ場を設け、県内における認知症施策の全体的な水準の向上を図る。  |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：各自治体における認知症情報連携ツールの活用促進、認知症初期集中支援チームによる支援の充実、本人支援の理解促進   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <p>1 県内市町村における認知症施策の取組に関する実態調査の実施<br/>         県内市町村における認知症施策の取組状況を把握し、把握した内容を市町村、認知症疾患医療センターに情報提供する。<br/>         本調査では、認知症施策推進大綱のKPIにも含まれている、認知症情報連携ツールの活用状況や初期集中支援推進事業、認知症の本人の意思を重視した認知症施策等に関する施策の取組状況について確認し、結果について還元することで、各自治体の業務の参考にしてもらい、延いては、認知症施策全般の底上げにつながることを目的とし実施する。</p> <p>2 認知症施策市町村連絡会の開催<br/>         市町村等職員を対象とした認知症施策に関する研修会を開催し、先進事例の共有や情報交換等を行う。<br/>         研修会で取り上げる内容については、上記実態調査で把握した課題や認知症施策推進大綱に基づいた事業を展開していく上で自治体が苦慮している点の解決、事業の質の向上につながるものとする。</p> <p>3 市町村個別訪問<br/>         コーディネーターの配置や活動、また、チームオレンジの設置に向けて、市町村から相談があった場合、または、個別に対応する必要がある等の市町村について、現状を把握し、助言等を行うために個別訪問を実施する。</p> |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 研修会の参加市町村：40市町村  |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 市町村等関係者に対する資質向上等の支援を行うことにより、県内における認知症施策の支援体制強化を図る。   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |       | 880千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 587千円       |
|                    | 基金   | 国    | 587千円 | 293千円 |                                   | 民 | 千円          |
|                    |  | 県    | 293千円 |       |                                   |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他  | 千円   | 千円    |       |                                   |   |             |
| 備考                 |  |      |       |       |                                   |   |             |

(事業No. 37)

|                    |  |      |         |         |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|---------|---------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 権利擁護人材育成事業 イ   |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業名                | 市民後見推進事業   |      |         |         | 【総事業費】<br>4,155千円                 |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森市、弘前市（圏域内共同開催）、八戸市（圏域内共同開催）、むつ市  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |         |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 認知症高齢者や一人暮らし高齢者の増加に伴い、成年後見制度の需要が高まると予想されているため、後見人の担い手となる市民後見人の育成や市民後見人に対する支援体制を構築する。   |      |         |         |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：市民後見人の育成及び市民後見人の支援体制構築   |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <p>市民後見に関する市町村事業経費の補助<br/>市民後見推進事業を実施する市町村に対し、以下の事業内容に係る経費を補助する。</p> <p>(1) 市民後見人（権利擁護人材）の養成<br/>(2) 市民後見人の支援体制構築及び運用<br/>①市民後見人フォローアップ研修<br/>②市民後見推進（支援）協議会の開催<br/>(3) その他市民後見人の活動推進のために必要とする経費</p> |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | (1) 市町村市民後見人養成研修修了者：10名<br>(2) フォローアップ研修受講者数：80名   |      |         |         |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 地域住民が成年後見制度を理解し、市民後見人のなり手になることにより、市民後見人の支援体制が構築される。  |      |         |         |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |         | 4,155千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 2,770千円     |
|                    | 基金   | 国    | 2,770千円 |         |                                   | 民 | うち受託事業等（再掲） |
|                    |  | 県    | 1,385千円 |         |                                   |   |             |
|                    | その他  | 千円   |         | 千円      |                                   |   |             |
| 備考                 |  |      |         |         |                                   |   |             |

(事業No. 38)

|                    |   |      |         |                                      |                                   |
|--------------------|---|------|---------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |                                      |                                   |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 権利擁護人材育成事業 イ  |      |         |                                      |                                   |
| 事業名                | 介護従事者等向け権利擁護研修事業  |      |         | 【総事業費】<br>1,012千円                    |                                   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |                                      |                                   |
| 事業の実施主体            | 青森県社会福祉士会   |      |         |                                      |                                   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |                                      |                                   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 高齢者虐待防止のためには、介護サービス事業従事者等の権利擁護に関する意識を高めることが不可欠であるが、業務多忙で人材難、人のやりくりが難しい小規模な介護事業所が遠方の研修等へ職員を派遣することが難しい現状がある。また、社会福祉業務における権利擁護に関する各機関の業務従事者との連携、協議が必要となっている。   |      |         |                                      |                                   |
|                    | アウトカム指標：要介護施設従事者等による高齢者虐待の減少  |      |         |                                      |                                   |
| 事業の内容              | <p>1 出前形式による研修会の開催</p> <p>①対象者 介護サービス事業従事者</p> <p>②参加者数 一回につき15名程度</p> <p>③場 所 県内全域（依頼のあったところへ出向く）</p> <p>④内 容 権利擁護、虐待防止、成年後見制度、司法福祉など<br/>社会福祉士会会員による講義、演習形式で実施。</p> <p>2 集合形式による研修の開催</p> <p>①対象者 社会福祉関係業務従事者</p> <p>②参加者数 60名程度</p> <p>③場 所 八戸市</p> <p>④内 容 成年後見制度、日常生活自立支援事業、福祉職連携など<br/>社会福祉士会会員による講義、演習形式で実施。</p> |      |         |                                      |                                   |
| アウトプット指標           | <p>1 出前形式研修会の開催回数：12回</p> <p>2 集合形式研修会の開催回数：1回</p>  |      |         |                                      |                                   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修の開催により、介護サービス事業従事者の権利擁護に関する意識が高まり、職員の資質向上、ひいては虐待防止、抑止に資するものと考えられる。また、社会福祉関係従事者及び関係機関の連携が図られ、適時適切な対応が可能となるものと考えられる。  |      |         |                                      |                                   |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 1,012千円 |                                      | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) |
|                    | 基金  | 国    | 675千円   |                                      |                                   |
|                    |   | 県    | 337千円   |                                      |                                   |
|                    | その他   | 千円   |         | 公<br>民<br>675千円<br>うち受託事業等(再掲)<br>千円 |                                   |
| 備考                 |   |      |         |                                      |                                   |

(事業No. 39)

|                    |   |      |       |        |  |
|--------------------|---|------|-------|--------|--|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |       |        |  |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 権利擁護人材育成事業 イ  |      |       |        |  |
| 事業名                | 高齢者権利擁護等推進事業看護職員研修事業  |      |       | 【総事業費】 | 505千円  |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |       |        |  |
| 事業の実施主体            | 青森県看護協会   |      |       |        |  |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |       |        |  |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 近年要介護施設従事者等による虐待件数は横ばいであるが、発生した事案で原因を見ると多職種連携が不十分、身体拘束廃止の観点を持っていない、認知症高齢者に対する理解不足などとなっており、介護サービス従事者には高齢者の権利擁護に必要な援助を行うための実践的な知識・技術の習得が望まれる状況にある。  |      |       |        |  |
|                    | アウトカム指標：要介護施設従事者等による高齢者虐待の減少  |      |       |        |  |
| 事業の内容              | <p>1. 看護実務者研修<br/>介護サービス事業所に従事する看護職員に対し、高齢者権利擁護等推進事業実施要綱の看護実務研修の内容に沿った研修を実施。</p> <p>2. 介護職員研修<br/>1の研修内容から看護技術を除いた、尊厳の保持と自立支援、身体拘束等の廃止に向けた取組などの内容での研修を介護職員向けに実施する。</p> <p>3. 看護指導者養成研修<br/>1及び2の講師となり得る者を日本看護協会神戸研修センターで実施される養成研修へ派遣する。</p> |      |       |        |  |
| アウトプット指標           | 看護職員向け研修の開催：全3回（30名）<br>介護職員向け研修の開催：1回（50名）<br>看護指導者養成：1名   |      |       |        |  |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 各種研修を開催することにより、介護サービス従事者の資質向上、高齢者虐待防止及び抑止につながる  |      |       |        |  |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 505千円 |        | 公<br>民<br>基金充当額<br>(国費)にお<br>ける公民の別<br>(注1)<br>うち受託事業等(再掲) |
|                    | 基金  | 国    | 337千円 |        |  |
|                    |   | 県    | 168千円 |        |  |
|                    | その他   | 千円   |       | 千円     |  |
| 備考                 |   |      |       |        |  |

(事業No. 40)

|                    |  |      |  |          |                       |                     |             |
|--------------------|--|------|--|----------|-----------------------|---------------------|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |  |          |                       |                     |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ                         |      |  |          |                       |                     |             |
| 事業名                | 介護職員等医療的ケア研修事業   |      |  |          | 【総事業費】<br>19,111千円    |                     |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |  |          |                       | ( R2執行残 :15,000千円 ) |             |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |  |          |                       |                     |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |  |          |                       |                     |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 喀痰吸引を実施できる介護職員の養成により、介護サービス事業所での医療的ケアができる体制整備を推進する。  |      |  |          |                       |                     |             |
|                    | アウトカム指標：喀痰吸引等のできる登録事業者数の増  |      |  |          |                       |                     |             |
| 事業の内容              | 1 第1号研修及び第2号研修<br>(1) 喀痰吸引等研修(第1号及び第2号研修)の実施<br>(2) 実地研修時に受講生に対し実技指導及び評価を行う「指導看護師」を養成するための講習会の実施 |      |  |          |                       |                     |             |
| アウトプット指標           | 第1号：100名、第2号：300名  |      |  |          |                       |                     |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 医療的ケアを実施できる介護職員を養成し、介護サービス事業所等の指定増加を図る。  |      |  |          |                       |                     |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |  | 19,111千円 | 基金充当額(国費)における公民の別(注1) | 公                   | 1,385千円     |
|                    | 基金   | 国    |  | 12,740千円 |                       | 民                   | 11,355千円    |
|                    |  | 県    |  | 6,371千円  |                       |                     | うち受託事業等(再掲) |
|                    |  | その他  |  | 千円       |                       | 11,355千円            |             |
| 備考                 |  |      |  |          |                       |                     |             |

(事業No. 41)

|                    |   |      |         |         |                       |   |             |
|--------------------|---|------|---------|---------|-----------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |         |                       |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ                        |      |         |         |                       |   |             |
| 事業名                | 介護職員等に係る医療的ケア研修事業 (第3号研修)   |      |         |         | 【総事業費】<br>2,271千円     |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |         |                       |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県   |      |         |         |                       |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |         |                       |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 喀痰吸引等の医療的ケアが必要な利用者が増加しているが、介護サービス事業所では医療職(看護師等)の人材が不足しているため、介護職員による医療的ケアの実施が必要となっている。           |      |         |         |                       |   |             |
|                    | アウトカム指標：医療的ケアを必要とする利用者の介護サービスの利用が増加し、安心してサービスを受けられる   |      |         |         |                       |   |             |
| 事業の内容              | 特定の者を対象とした基本及び実地による喀痰吸引等研修(第3号研修)の実施  |      |         |         |                       |   |             |
| アウトプット指標           | 医療的ケアを実施する介護職員を、年間15人程度養成する   |      |         |         |                       |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 医療職を配置していない介護サービス事業所等においても研修を受講した介護職員を配置することにより、医療的ケアの実施が可能となるため、医療的ケアを必要とする利用者の介護サービスの利用が増加する。 |      |         |         |                       |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 |         | 2,271千円 | 基金充当額(国費)における公民の別(注1) | 公 | 172千円       |
|                    | 基金  | 国    | 1,514千円 | 757千円   |                       | 民 | 1,342千円     |
|                    |   | 県    | 757千円   |         |                       |   | うち受託事業等(再掲) |
|                    | その他   | 千円   | 1,342千円 |         |                       |   |             |
| 備考                 |   |      |         |         |                       |   |             |



(事業No. 42)

|                    |   |      |         |  |                                   |   |             |
|--------------------|---|------|---------|--|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業   |      |         |  |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業   |      |         |  |                                   |   |             |
| 事業名                | 医療介護連携推進事業  |      |         |  | 【総事業費】<br>3,569千円                 |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |  |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県   |      |         |  |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |  |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 医療と介護のサービスは多くの高齢者が必要としており、特に終末期における支援には医療と介護の連携が必須である。しかしながら在宅医療・介護の資源には限りがあり、市町村の境界を越えて利用するなど市町村間の連携、医療機関や介護事業者の終末期ケアの取組を推進する必要がある。  |      |         |  |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：在宅医療・介護連携の推進に取り組む市町村職員、介護事業者等の増加  |      |         |  |                                   |   |             |
| 事業の内容              | <p>(1) 介護事業者アンケート及び研修会<br/>住み慣れた場所での看取りについては、終末期の決定プロセスに大きくかわることが増える介護事業者の理解、専門的知識が不可欠であることから、看取りに関する研修会を実施する。また、看取りに関する現状・課題を把握するためのアンケートを行い、その結果を研修会に反映させる。</p> <p>(2) 在宅医療・介護連携体制の構築を支援するための調整会議等による市町村支援<br/>老人福祉圏域ごとに、本事業の実施状況についての情報交換等を目的とした調整会議を開催する。市町村の具体的な取組事例や課題等について情報共有を図り、市町村の取組を促進するとともに、効果的な支援方法を検討する。</p> |      |         |  |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 在宅医療・介護連携体制の構築を支援するための調整会議の開催数：6回<br>在宅医療・介護連携に関する研修会の開催数：1回  |      |         |  |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 会議や研修を開催することで、市町村担当や医療関係者、介護事業者の在宅医療・介護連携推進に対する意識を高め、本人が住み慣れた地域で生き生き過ごすことができる社会づくりにつながる。  |      |         |  |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 3,569千円 |  | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 2,379千円     |
|                    | 基金  | 国    | 2,379千円 |  |                                   | 民 | うち受託事業等(再掲) |
|                    |   | 県    | 1,190千円 |  |                                   |   |             |
|                    | その他   | 千円   |         |  |                                   |   |             |
| 備考                 |   |      |         |  |                                   |   |             |

(事業No. 43)

|                    |  |      |         |                                   |                   |         |
|--------------------|--|------|---------|-----------------------------------|-------------------|---------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |                                   |                   |         |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ                                       |      |         |                                   |                   |         |
| 事業名                | 介護施設における医療介護連携人材養成事業   |      |         |                                   | 【総事業費】<br>6,807千円 |         |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |                                   |                   |         |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県医師会   |      |         |                                   |                   |         |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |                                   |                   |         |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護施設等においては看護職が不足している一方で、採用が困難な状況が続いていることから、安定的に看護職を育成する体制が必要とされている。  |      |         |                                   |                   |         |
|                    | アウトカム指標：介護職員の医療的知識習得   |      |         |                                   |                   |         |
| 事業の内容              | 介護職員の医学知識習得による資質向上を目的として、介護施設に勤務する介護職員を対象に准看護師養成所（2年課程）への進学を促すため、学費等を支援する事業に要する経費を補助する。<br>なお、令和2年度入学者数は4名である。 |      |         |                                   |                   |         |
| アウトプット指標           | 介護職員の入学者数8名（見込み）   |      |         |                                   |                   |         |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 介護施設における医療の知識を併せ持つ介護職員の養成により、より質の高い適切なサービスを提供できる体制整備を推進する。   |      |         |                                   |                   |         |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 6,807千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公                 |         |
|                    | 基金   | 国    | 4,538千円 |                                   | 民                 | 4,538千円 |
|                    |  | 県    | 2,269千円 |                                   |                   |         |
|                    | その他  | 千円   |         |                                   | うち受託事業等（再掲）       |         |
| 備考                 |  |      |         |                                   |                   |         |

(事業No. 44)

|                           |   |                    |                |                              |                           |                |
|---------------------------|---|--------------------|----------------|------------------------------|---------------------------|----------------|
| <p>事業の区分</p>              | <p>5. 介護従事者の確保に関する事業<br/>           (大項目) 資質の向上<br/>           (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br/>           (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業</p>   |                    |                |                              |                           |                |
| <p>事業名</p>                | <p>多職種情報交換会(研修会)開催事業</p>  |                    |                |                              | <p>【総事業費】<br/>4,469千円</p> |                |
| <p>事業の対象となる医療介護総合確保区域</p> | <p>県全域</p>  |                    |                |                              |                           |                |
| <p>事業の実施主体</p>            | <p>青森県</p>  |                    |                |                              |                           |                |
| <p>事業の期間</p>              | <p>令和4年4月1日～令和5年3月31日</p>   |                    |                |                              |                           |                |
| <p>背景にある医療・介護ニーズ</p>      | <p>「青森県型地域共生社会」の実現に向け、医療・介護サービスの一体的な提供体制をはじめとした地域包括ケアシステムの推進に重要な要素を担う専門職の多職種連携について、更なるネットワーク強化や持続可能な連携の仕組みづくりが必要とされている。<br/>           アウトカム指標：医療・介護等関係職員、市町村職員等の多職種連携に係るスキルの向上</p>   |                    |                |                              |                           |                |
| <p>事業の内容</p>              | <p>これまでの事業で育成した多職種連携による包括的支援体制の構築に寄与する人財をはじめ、市町村職員、生活支援コーディネーター、地域包括支援センター職員、介護支援専門員等、医療・介護等関係職員を対象とした情報交換会を開催する。開催にあたっては、専門職等による開催委員会を立ち上げ、専門職主体の情報交換会とする。<br/>           情報交換と併せて、関係機関同士の連携の進め方、連携時の問題点の解決方法、連携の必要性等についての研修を実施し、地域包括支援センター職員や医療・介護連携を推進するための人材の資質向上を支援する。</p> |                    |                |                              |                           |                |
| <p>アウトプット指標</p>           | <p>情報交換会(研修会)開催回数：6回(3箇所×2回)<br/>           情報交換会(研修会)参加者数600名(100名×3箇所×2回)</p>   |                    |                |                              |                           |                |
| <p>アウトカムとアウトプットの関連</p>    | <p>関係機関の更なる連携促進、ネットワーク強化のため、専門職主体の情報交換会及び研修会を開催し、地域住民に対する支援を行う関係機関職員のスムーズな多職種連携のためのスキル向上を図る。</p>  |                    |                |                              |                           |                |
| <p>事業に要する費用の額</p>         | <p>金額</p>   | <p>総事業費</p>        | <p>4,469千円</p> | <p>基金充当額(国費)における公民の別(注1)</p> | <p>公</p>                  | <p>2,979千円</p> |
| <p>基金</p>                 | <p>国</p>  | <p>2,979千円</p>     | <p>民</p>       |                              | <p>千円</p>                 |                |
| <p>県</p>                  | <p>1,490千円</p>  | <p>うち受託事業等(再掲)</p> |                |                              |                           |                |
| <p>その他</p>                | <p>千円</p>   | <p>千円</p>          |                |                              |                           |                |
| <p>備考</p>                 |   |                    |                |                              |                           |                |

(事業No. 45)

|                    |   |      |         |                                   |                                |
|--------------------|---|------|---------|-----------------------------------|--------------------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業<br>(大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ   |      |         |                                   |                                |
| 事業名                | 介護施設における看護職員の資質向上推進事業   |      |         | 【総事業費】<br>1,392千円                 |                                |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域   |      |         |                                   |                                |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人 青森県看護協会  |      |         |                                   |                                |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日  |      |         |                                   |                                |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 介護施設に勤務する看護職員は入所者の健康的な生活を支えるために専門性や指導力を求められる一方で、本県は少数の配置かつ、准看護師の割合が高いため、OJTが十分に機能していない。<br>アウトカム指標：特別養護老人ホーム及び老人保健施設に勤務する看護師の資質向上   |      |         |                                   |                                |
| 事業の内容              | 1 感染管理スキルアップ研修の実施<br>新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、介護施設における感染管理の重要性が高まっていることから、感染管理の認定看護師で構成した委員会を設置し、感染管理対策の教育プログラムを作成する。プログラムを用いて、指導役である認定看護師と介護施設に勤務する看護職員を対象とした研修会を実施する。<br>2 看護職責任者研修の実施<br>利用者に対してより安全で質の高い看護を安定的に提供するためには、看護職の責任者が高いマネジメント能力で多職種の専門能力を発揮させることが重要であることから、看護職責任者を対象とした研修を実施し、マネジメント能力及び看護力の向上を図る。また研修後に各施設長と看護職責任者との意見交換を行い、多職種間の連携に向け、組織として取り組むべき課題・解決策等について情報を共有し、施設全体のケアの質向上を図る。<br>上記研修実施後は、各事業所において、看護職員が介護職員に対して感染対策やケアの質向上のための研修会等を実施し、介護職員の資質向上を図る。 |      |         |                                   |                                |
| アウトプット指標           | 感染管理スキルアップ研修会：30名×2回実施<br>看護職責任者研修：30名×2回実施   |      |         |                                   |                                |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修会の開催により、効果的に看護師の資質の向上が図られるとともに、多職種協働のための知識等が深まる。  |      |         |                                   |                                |
| 事業に要する費用の額         | 金額  | 総事業費 | 1,392千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公<br>民<br>928千円<br>うち受託事業等(再掲) |
|                    | 基金  | 国    | 928千円   |                                   |                                |
|                    |   | 県    | 464千円   |                                   |                                |
|                    |   | その他  | 千円      |                                   |                                |
| 備考                 |   |      |         |                                   |                                |

(事業No. 46)

|                    |  |      |         |                   |                                   |                      |
|--------------------|--|------|---------|-------------------|-----------------------------------|----------------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |         |                   |                                   |                      |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業  |      |         |                   |                                   |                      |
| 事業名                | 地域包括支援センター職員等研修事業  |      |         | 【総事業費】<br>1,094千円 |                                   |                      |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |         |                   |                                   |                      |
| 事業の実施主体            | 青森県（青森県地域包括・在宅介護支援センター協議会）   |      |         |                   |                                   |                      |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |         |                   |                                   |                      |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 高齢者等の課題に対応する地域の拠点として重要な役割を担っている地域包括支援センターの職員や介護予防支援従事者の資質の向上を図り、介護予防事業の適正な取組を推進する。   |      |         |                   |                                   |                      |
|                    | アウトカム指標：介護予防に携わる職員の資質の向上   |      |         |                   |                                   |                      |
| 事業の内容              | <ol style="list-style-type: none"> <li>地域包括支援センター職員研修<br/>地域包括支援センターの意義・役割など業務を行う上で必要な知識及び技能の向上を図るため研修会を実施する。</li> <li>介護予防支援従事者研修<br/>総合事業に関するケアマネジメントを含めた介護予防支援従事者の資質向上を図るための研修を実施する。</li> </ol> |      |         |                   |                                   |                      |
| アウトプット指標           | 受講者数<br>1：72名（各センター1名）<br>2：400名   |      |         |                   |                                   |                      |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修会の開催により、新たに従事する職員等を含め資質の向上を図る。   |      |         |                   |                                   |                      |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 | 1,094千円 |                   | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) |                      |
|                    | 基金   | 国    | 729千円   |                   |                                   | 729千円<br>うち受託事業等(再掲) |
|                    |  | 県    | 365千円   |                   |                                   |                      |
|                    | その他  |      | 千円      |                   |                                   | 729千円                |
| 備考                 |  |      |         |                   |                                   |                      |

(事業No. 47)

|                    |  |      |       |                      |                                   |   |
|--------------------|--|------|-------|----------------------|-----------------------------------|---|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |       |                      |                                   |   |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) キャリアアップ研修の支援<br>(小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業 イ |      |       |                      |                                   |   |
| 事業名                | 訪問介護サービス提供責任者研修事業  |      |       |                      | 【総事業費】<br>600千円                   |   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |       |                      |                                   |   |
| 事業の実施主体            | 公益社団法人青森県老人福祉協会  |      |       |                      |                                   |   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |       |                      |                                   |   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 適切なアセスメントや訪問計画書の作成、事業所内での指導力等を推進するための資質の向上を図る。                           |      |       |                      |                                   |   |
|                    | アウトカム指標：サービス責任者の資質の向上  |      |       |                      |                                   |   |
| 事業の内容              | 訪問介護の現場を担うサービス提供責任者に対する研修を開催する。  |      |       |                      |                                   |   |
| アウトプット指標           | 開催回数：2回、研修参加者数：100名  |      |       |                      |                                   |   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修会の参加により、サービス提供責任者の資質の向上を図る。  |      |       |                      |                                   |   |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |       | 600千円                | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 |
|                    | 基金   | 国    | 400千円 | 400千円<br>うち受託事業等(再掲) |                                   | 民 |
|                    |  | 県    | 200千円 |                      |                                   |   |
|                    |  | その他  | 千円    |                      |                                   |   |
| 備考                 |  |      |       |                      |                                   |   |

(事業No. 48)

|                    |  |      |       |       |                       |   |
|--------------------|--|------|-------|-------|-----------------------|---|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |       |       |                       |   |
|                    | (大項目) 資質の向上<br>(中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成<br>(小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業    |      |       |       |                       |   |
| 事業名                | 家族介護者支援等に係る研修等事業   |      |       |       | 【総事業費】<br>774千円       |   |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |       |       |                       |   |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |       |       |                       |   |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |       |       |                       |   |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 家族介護者（ケアラー・ヤングケアラー）の状況が、高齢者の自立した生活にも大きな影響を与える可能性があり、家族介護者を支える相談支援事業従事職員の資質向上が必要。 |      |       |       |                       |   |
|                    | アウトカム指標：相談支援事業に携わる職員の資質の向上   |      |       |       |                       |   |
| 事業の内容              | 市町村におけるケアラー等への支援体制を強化するため、地域包括支援センター職員等を対象とした研修を実施し、ケアラーに対する支援体制の強化を図る。          |      |       |       |                       |   |
| アウトプット指標           | 研修参加者数 80名   |      |       |       |                       |   |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 研修会の参加により、相談支援事業従事者の資質の向上を図る。  |      |       |       |                       |   |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |       | 774千円 | 基金充当額（国費）における公民の別（注1） | 公 |
|                    | 基金   | 国    | 516千円 | 516千円 |                       | 民 |
|                    |  | 県    | 258千円 |       |                       |   |
|                    | その他  | 千円   | 516千円 |       |                       |   |
| 備考                 |  |      |       |       |                       |   |

(事業No. 49)

|                    |  |      |       |       |                                   |   |             |
|--------------------|--|------|-------|-------|-----------------------------------|---|-------------|
| 事業の区分              | 5. 介護従事者の確保に関する事業  |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | (大項目) 基盤整備<br>(中項目) 基盤整備<br>(小項目) 介護人材確保対策連携強化事業 (協議会設置等)                                  |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業名                | 介護人材確保推進事業   |      |       |       | 【総事業費】<br>742千円                   |   |             |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全域  |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の実施主体            | 青森県  |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |      |       |       |                                   |   |             |
| 背景にある医療・介護ニーズ      | 今後、高齢者の増加とともに介護サービスの需要がさらに高まることが予想され、青森県福祉・介護人材確保定着グランドデザインに沿って、介護人材確保のための多面的な取組を進める必要がある。 |      |       |       |                                   |   |             |
|                    | アウトカム指標：介護人材の確保等に関する取組の推進  |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業の内容              | 職能団体、事業者団体などで構成される協議会を設置し、介護人材確保等のための取組について検討する。   |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトプット指標           | 協議会 2回開催   |      |       |       |                                   |   |             |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 協議会において、介護人材確保等のための取組について検討し、総合的に事業を企画・実施する。   |      |       |       |                                   |   |             |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 |       | 742千円 | 基金充当額<br>(国費)における<br>公民の別<br>(注1) | 公 | 494千円       |
|                    | 基金   | 国    | 494千円 |       |                                   | 民 | うち受託事業等(再掲) |
|                    |  | 県    | 248千円 |       |                                   |   |             |
|                    | その他  | 千円   |       |       |                                   |   | 千円          |
| 備考                 |  |      |       |       |                                   |   |             |



(様式3：青森県)

|                    |  |  |           |         |                                  |      |         |
|--------------------|--|--|-----------|---------|----------------------------------|------|---------|
| 事業の区分              | VI勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業  |  |           |         | 標準事業例                            | -    |         |
| 事業名                | No   | 27                                     | 新規事業/継続事業 | 継続      | 【総事業費<br>(計画期間の総額)】<br>276,244千円 |      |         |
|                    | 地域医療勤務環境改善体制整備事業   |  |           |         |                                  |      |         |
| 事業の対象となる医療介護総合確保区域 | 県全体  |  |           |         |                                  |      |         |
| 事業の実施主体            | 医療機関   |  |           |         |                                  |      |         |
| 事業の期間              | 令和4年4月1日～令和5年3月31日   |  |           |         |                                  |      |         |
| 背景にある医療・介護二一ス      | 2024年4月からの医師に対する時間外労働の上限規制適用開始に向け、医師の労働時間短縮を進める必要がある。  |  |           |         |                                  |      |         |
|                    | アウトカム指標  | 勤改センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関<br>3医療機関 |           |         |                                  |      |         |
| 事業の内容              | 医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組を総合的に実施するために必要な費用を支援する。   |  |           |         |                                  |      |         |
| アウトプット指標           | 当事業により医師の労働時間短縮に向けた取組を進める医療機関<br>6医療機関   |  |           |         |                                  |      |         |
| アウトカムとアウトプットの関連    | 地域医療において特別な役割があり、かつ過酷な勤務環境となっている医療機関を対象とし、勤務医の労働時間短縮に向けた総合的な取組に対する経費を支援することで、勤務医の労働時間を短縮し、勤務医の働き方改革の推進を図る。 |  |           |         |                                  |      |         |
| 事業に要する費用の額         | 金額   | 総事業費 (A+B+C)                           |           | (千円)    | 基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)        | (千円) |         |
|                    |  |  |           | 276,244 |                                  |      | 55,248  |
|                    | 基金   | 国 (A)                                  |           | (千円)    |                                  | 民    | (千円)    |
|                    |  | 都道府県 (B)                               |           | (千円)    |                                  |      | 82,873  |
|                    |  | 計 (A+B)                                |           | (千円)    |                                  |      | 138,122 |
|                    | その他 (C)  |  | (千円)      |         |                                  | (千円) |         |
|                    |  |  | 138,122   |         |                                  |      |         |
| 備考 (注3)            |  |  |           |         |                                  |      |         |