

集中改革プランの取組状況

市町村名： おいらせ町

(単位：件、%)

【総括表】

推進項目・取組項目	プランにおける取組件数		実施状況					
	H17～21までの取組件数	H21までの取組件数	計	◎	○	△	▲	—
I 事務事業の再編・整理、廃止・統合	83	83	83	5 (6.0)	74 (89.2)	0 0.0	4 (4.8)	0 0.0
II 民間委託等の推進	29	29	29	6 (20.7)	23 (79.3)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 公の施設に係る取組	28	28	28	6 (21.4)	22 (78.6)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
① レクリエーション・スポーツ施設	0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
② 産業振興施設	2	2	2	0 0.0	2 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
③ 基盤施設	0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
④ 文教施設	19	19	19	2 (10.5)	17 (89.5)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
⑤ 医療・社会福祉施設	7	7	7	4 (57.1)	3 (42.9)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 公の施設以外の施設に係る取組	0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他の事務についての取組	1	1	1	0 0.0	1 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
III 定員管理・給与の適正化 <給与の適正化>	6	6	6	0.0	3 (50.0)	2 (33.3)	0 0.0	1 (16.7)
IV 第三セクターの見直し	3	3	3	0.0	2 (66.7)	1 (33.3)	0 0.0	0 0.0
合計	121	121	121	11 (9.1)	102 (84.3)	3 (2.5)	4 (3.3)	1 (0.8)

III 定員管理・給与の適正化 <定員管理の適正化>					
(単位：人)	総計	一般行政	特別行政	公営企業等	公営企業 (病院)
①H22.4.1計画	214	117	29	20	48
②H22.4.1実績	207	120	20	18	49
②-①	△7	3	△9	△2	1

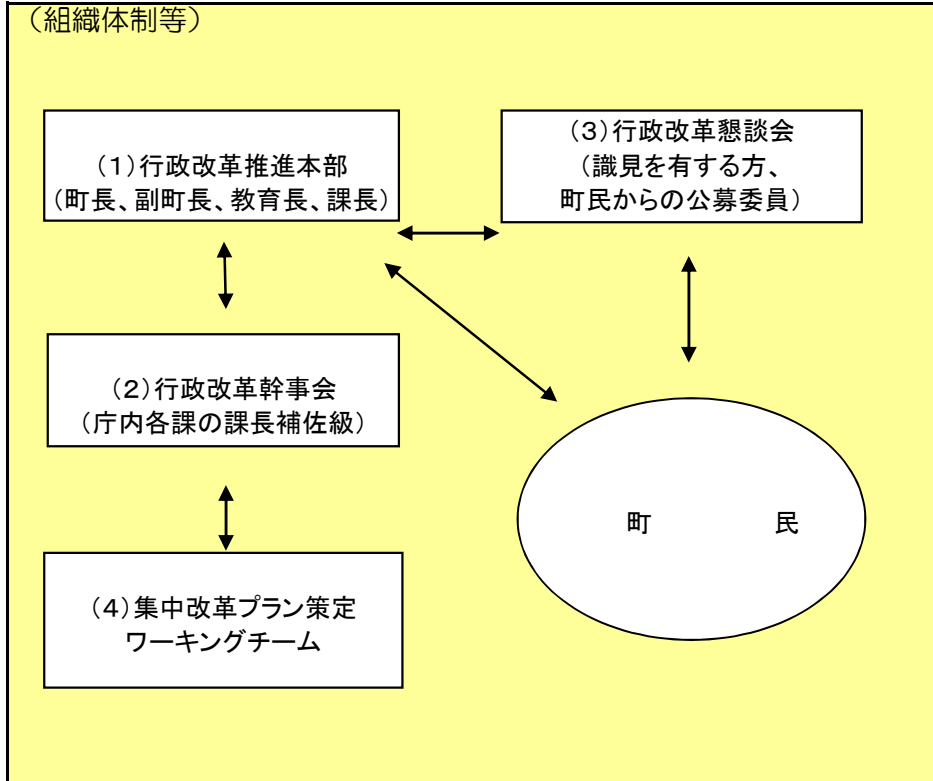
V 経費節減等の財政効果	
①～H21計画	1,367,334 千円
②～H21実績(見込)	1,493,911 千円
②-①	126,577 千円
《参考》H17～21計画	1,367,334 千円

《実施状況に係る記号の説明》

記号	説明・基準
◎	計画以上に取組が進んだもの (目標年度より前倒しで目標を達成したもの)
○	目標達成 計画どおり取組が進んだもの (予定どおり目標を達成したもの)
△	目標達成に向けた取組・検討を継続中のもの (当該年度の状況が、予定していた目標と比較して7割程度のもの)
▲	目標達成に向けた取組・検討に着手したもの (当該年度の状況が、予定していた目標と比較して3割に満たないもの)
—	未着手(当該年度において、未だ取組に着手していないもの)

【集中改革プランの進行管理の体制】

(組織体制等)



【会議等の開催状況(21年度)】

6月 1日	行政改革推進本部 (H20年度集中改革プランの取組状況)
6月22日	第 2回行政改革懇談会 (集中改革プランの進捗状況)
6月25日	第 9回行政改革幹事会 (H20年度集中改革プランの進捗状況)
7月22日	第10回行政改革幹事会 (町補助金の適正化について)
8月 3日	行政改革本部 (補助金の適正化について)
8月19日	第11回行政改革幹事会 (非常勤特別職報酬等の見直しについて)
9月10日	第12回行政改革幹事会 (非常勤特別職報酬等の見直しについて)
8月 3日	行政改革本部 (非常勤特別職報酬等の見直しについて)
12月11日	第13回行政改革幹事会 (謝礼金の調整について)
1月 4日	行政改革本部 (謝礼金の支払基準の調整について)
1月20日	第14回行政改革幹事会 (集中改革プランのH21年度達成見込について)
2月 1日	行政改革本部 (集中改革プランのH21年度達成見込について)
2月12日	第 3回行政改革懇談会 (集中改革プランのH21年度達成見込について)
2月17日	第15回行政改革幹事会 (行政改革懇談会報告)

【集中改革プランの見直し状況】

・特になし

※行政改革大綱策定後、補足箇所については実施計画に追加。

【これまでの取組の主なもの・今後の方針等】

《これまでの取組みの主なもの》

①おいらせ町行政改革大綱の策定②特別職報酬等審議会による報酬額の引下げを決定(H20実施)③広報紙の発行回数の縮減と一元化④広報媒体を活用した有料広告の掲載⑤運転技能手の退職不補充による委託の拡大(バス借上げ制の導入)の決定(H20実施)⑥職員提案制度の実施⑦財務会計電子決裁システム導入⑧指定管理者制度導入予定施設の検討推進⑨定員適正化計画の履行による職員定数と給与費の抑制⑩管理職手当の引下げを決定(H20実施)⑪時代に応じた柔軟で効率的な行政組織の編成(23部署→18部署・H20実施)⑫補助金の一律削減を決定(H20実施)⑬納税奨励制度の見直し(H20実施)⑭議長交際費の運用基準の策定(H21実施)⑮各種審議会委員等の報酬額見直し(H21実施)⑯人材育成基本方針の策定(H21実施)⑰町単独補助金の見直し(H21実施)

《今後の方針》

・平成21年4月に施行されたおいらせ町自治基本条例のもと、町民と協働し経営的感覚を磨き計画的な改革をすすめていく。具体的には、徹底した効率性の追求と住民自治の充実を旨に、町税等徴収率の向上、新たな収入源の確保、民間活力の導入、補助金負担金の見直し、受益者負担の適正化、人件費の抑制、人事評価制度の導入による職員の意識変革に取り組んでいく。また、積極的な情報公開のもと行政と町民等の新たな意思決定プロセスを構築していく。