

# 1 給与の状況

## (1) 給与費の状況(一般会計決算より)

| 区分  | 職員数A | 給与費       |          |           |           | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-----|------|-----------|----------|-----------|-----------|------------------|
|     |      | 給料        | 職員手当     | 期末・勤労手当   | 計 B       |                  |
| 2年度 | 83人  | 290,492千円 | 32,876千円 | 114,232千円 | 437,600千円 | 5,272千円          |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。 2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数である。

## (2) 平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況

一般行政職(令和2年4月1日現在)

| 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|-------|----------|----------|
| 42.3歳 | 315,341円 | 342,449円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

## (3) 初任給の状況(令和2年4月1日現在)

| 一般行政職    |          | 技能労務職    |     |
|----------|----------|----------|-----|
| 大学卒      | 高校卒      | 高校卒      | 中学卒 |
| 182,200円 | 150,600円 | 147,900円 | —   |

## (4) 経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和2年4月1日現在)

| 区分 | 学歴  | 経験年数10年 | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|----|-----|---------|----------|----------|----------|
|    |     | 一般行政職   | 256,860円 | 355,825円 | 386,218円 |
|    | 高校卒 | — 円     | 310,950円 | 368,340円 | 404,400円 |

## (5) 職員手当の状況(2年度)

### ① 期末・勤労手当

| 期末手当                                       | 勤労手当   |
|--|--------|
| 2.45月分                                     | 1.80月分 |
| ・職務上の段階、職務の級などによる加算措置があります。<br>・役職加算 5~15% |        |

### ② 退職手当(支給率)

| 区分   | 自己都合      | 勸奨・定年       |
|--|-----------|-------------|
| 勤続20年  | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年  | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年  | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度額  | 47.709月分  | 47.709月分    |
| ・調整額 在職の区分に応じて定める額の60月分。調整月額を合計した額(月額0円~43,350円)<br>・その他加算措置(退職時特別昇給 なし) 定年前早期退職特例措置(2~45%加算)<br>・一人当たり平均支給額(2年度) 定年等 16,472千円 |           |             |

### ③ 特殊勤務手当

| 手当の名称    | 主な支給対象職員    | 主な支給対象業務  | 支給単価  |
|----------|-------------|---|---|
| 診療従事手当   | 医師          | 診療に従事した時  | 所長 750,000円/月<br>副所長 550,000円/月<br>医長 480,000円/月<br>医員 450,000円/月 |
| 往診・手術手当  | 医師<br>看護師   | 往診・手術に従事した時   | ◎往診・手術料金加算分<br>実収に割合を乗じた額<br>◎医師 80/100<br>◎看護師 20/100            |
| 夜間等対応手当  | 医師          | 医師が夜間等勤務時間外に看護師に指示及び助言等の対応をすることに対する手当                         | 一律 200,000円/月   |
| 待機手当     | 看護師<br>准看護師 | 看護師・准看護師が勤務時間外及び休日において患者等外部の相談等に対応するため自宅等で待機の態勢を命ぜられたことに対する手当 | 平日 1回 500円<br>休日 1回 1,000円  |
| 緊急訪問看護手当 | 看護師<br>准看護師 | 看護師・准看護師が勤務時間外及び休日において利用者からの緊急呼び出しを受け訪問看護業務に従事した時に支給する手当      | 1回 2,000円   |

### ④ 時間外勤務手当

|      |         |             |      |
|------|---------|-------------|------|
| 支給実績 | 4,280千円 | 1人当たり平均支給年額 | 66千円 |
|------|---------|-------------|------|

### ⑤ その他の手当(月額)

| 手当名      | 内容および支給単価               |         | 手当名              | 内容および支給単価 |           |
|----------|-------------------------|---------|------------------|-----------|-----------|
| 扶養手当(月額) | 配偶者                     | 6,500円  | 住居手当(月額)         | 借間・借家居住者  | 27,000円以内 |
|          | 子                       | 10,000円 | 通勤手当(月額)         | 交通機関      | 運賃相当額     |
|          | 父母等                     | 6,500円  |                  | 交通用具      | 2,000円から  |
|          | 特定期間の加算<br>(16歳から22歳の子) | 5,000円  | 管理職手当(月額)        | 全額支給限度額   | 55,000円   |
|          |                         |         | 管理職(課長、事務局長、事務長) | 30,000円   |           |

令和2年六戸町職員の給与・定員管理等の実態を公表します。  
 六戸町の給与・定員管理等の実態と人事行政の運営等の状況についてその概要を公表します  
 六戸町の給与・定員管理等の実態を公表します。  
 六戸町の職員の給与は、その職務と責任に応じて国や他の地方公共団体等の給与などの実態を考慮し、議会の議決を経て条例・規則で定められていますが、その概要についてお知らせします。

## (6) 特別職の報酬などの状況

| 区分      | 町長       | 副町長      | 教育長      | 議長       | 副議長      | 議員       |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 給料・報酬月額 | 699,000円 | 546,000円 | 491,000円 | 287,000円 | 233,000円 | 225,000円 |
| 期末手当    | 6月期      | 1.625月   | 12月期     | 1.575月   | 計        | 3.2月     |

**2 職員の任免および職員数に関する状況**

## (1) 一般行政職の級別職員数

| 令和2年度 |            |     |        | 5年前(平成27年度) |                  |     |        |
|-------|------------|-----|--------|-------------|------------------|-----|--------|
| 区分    | 標準的な職務内容   | 職員数 | 構成比    | 区分          | 標準的な職務内容         | 職員数 | 構成比    |
| 1級    | 主事         | 4人  | 5.4%   | 1級          | 主事               | 6人  | 8.0%   |
| 2級    | 主査         | 16人 | 21.6%  | 2級          | 主査               | 19人 | 25.7%  |
| 3級    | 総括主査       | 18人 | 24.3%  | 3級          | 総括主査             | 17人 | 23.0%  |
| 4級    | 主幹         | 13人 | 17.6%  | 4級          | 課長補佐、事務局次長、主幹    | 9人  | 12.2%  |
| 5級    | 課長補佐、事務局次長 | 13人 | 17.6%  | 5級          | 課長、室長、課長補佐、事務局次長 | 13人 | 17.6%  |
| 6級    | 課長、事務局長    | 10人 | 13.5%  | 6級          | 課長、事務局長          | 10人 | 13.5%  |
| 計     |            | 74人 | 100.0% | 計           |                  | 74人 | 100.0% |

## (2) 部門別職員数の状況

| 区分                               | 令和2年度      | 令和元年度      | 増減 |
|----------------------------------|------------|------------|----|
| 一般行政部門                           | 68人        | 68人        | 0  |
| 教育部門                             | 12人        | 13人        | △1 |
| 公営企業会計部門<br>(診療所・国保介護・後期高齢・建設下水) | 33人        | 33人        | 0  |
| 合計                               | 113人[153人] | 114人[153人] | △1 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員であり、教育長は含まない。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(3) 昇給への勤務成績の反映 人事評価は実施済みだが、評価実績として全て標準の評価となり、昇給区分に差を設けなかった。ただし、疾病等により勤務実績に差がでた者については、その実績に応じて昇給区分を決定している。

**3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況**

## (1) 一般職員の1週間の勤務状況(標準的なもの)(令和3年4月1日現在)

(ア) 1週間の勤務時間：38時間45分 (イ) 勤務時間：午前8時15分～午後5時00分 (ウ) 休憩時間：午前12時00分～午後1時00分

## (2) 休暇の種類(令和3年4月1日現在)

(ア) 年次有給休暇 20日

(イ) 病気休暇 90日以内(高血圧、悪性新生物などによる疾病の場合は180日以内、結核性疾患の場合は2年以内)

(ウ) 特別休暇(主なもの略称) 骨髄休暇(必要と認められる期間)、ボランティア休暇(5日)、結婚休暇(5日)、産前休暇(8週間)、産後休暇(8週間)、育児休暇(1日2回各30分)、服忌休暇(例：配偶者10日、父母7日)、夏季休暇(4日)、配偶者出産休暇(2日)、未就学児の子の看護休暇(5日)、短期介護休暇(5日)

(エ) 介護休暇(6ヶ月以内) (オ) 組合休暇(30日以内)

**4 職員の分限および懲戒処分**

(1) 職員の分限の状況(令和2年度) 0件

(2) 職員の懲戒処分の状況(令和2年度) 戒告0件、減給0件、停職0件、免職0件

**5 職員のサービスの状況**

職員の営利企業など従事許可の状況(令和2年度)

(ア) 自ら営利を目的とする私企業を営む場合(農業従事等) 1件 (イ) 報酬を得て事業または事務に従事する場合(町内会等) 15人

**6 職員の研修の状況**

## (1) 職員の研修の状況(令和2年度)

| 区分   | 内容                          | 参加者 |
|------|-----------------------------|-----|
| 県研修所 | 主事研修、主査研修・主幹研修・税務研修・行政課題研修等 | 23人 |

**7 職員の福祉及び利益の保護の状況**

職員の福祉については、青森県市町村職員共済組合、六戸町職員互助会で福利厚生事業を行うほか、勤務中に災害があった場合は公務災害補償制度により補償されます。

(1) 職員の福祉の状況(令和2年度) 健康診断、人間ドックなどを実施

(2) 職員互助会の状況 地方公務員法第42条の規定に基づき、職員の福利厚生に資するため職員互助会を設置しています。

〈六戸町職員互助会〉 研修助成事業や祝い金など実施しています。 ・会員数：116人 ・町からの補助金：0円

(3) 公務災害補償の認定状況(令和2年度) 認定件数 0件

(4) 利益の保護の状況

給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する不服申立ての状況 令和2年度 なし