

集中改革プランの取組状況

【総括表】

市町村名： 五戸町

(単位：件、%)

推進項目・取組項目	プランにおける取組件数		実施状況					
	H17~21までの取組件数	H21までの取組件数	計	◎	○	△	▲	—
I 事務事業の再編・整理、廃止・統合	77	77	77	0 0.0	74 (96.1)	2 (2.6)	1 (1.3)	0 0.0
II 民間委託等の推進	32	32	32	0 0.0	29 (90.6)	0 0.0	3 (9.4)	0 0.0
1 公の施設に係る取組	28	28	28	0 0.0	28 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
① レクリエーション・スポーツ施設	9	9	9	0 0.0	9 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
② 産業振興施設	4	4	4	0 0.0	4 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
③ 基盤施設	1	1	1	0 0.0	1 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
④ 文教施設	2	2	2	0 0.0	2 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
⑤ 医療・社会福祉施設	12	12	12	0 0.0	12 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 公の施設以外の施設に係る取組	2	2	2	0 0.0	1 (50.0)	0 0.0	1 (50.0)	0 0.0
3 その他の事務についての取組	2	2	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 (100.0)	0 0.0
III 定員管理・給与の適正化 <給与の適正化>	5	5	6	0 0.0	6 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
IV 第三セクターの見直し	5	5	5	0 0.0	5 (100.0)	0 0.0	0 0.0	0 0.0
合計	119	119	120	0 0.0	114 (95.0)	2 (1.7)	4 (3.3)	0 0.0

III 定員管理・給与の適正化 <定員管理の適正化>					
(単位：人)	総計	一般行政	特別行政	公営企業等	公営企業 (病院)
①H22.4.1計画	337	118	27	30	162
②H22.4.1実績	327	107	37	23	160
②-①	△ 10	△ 11	10	△ 7	△ 2

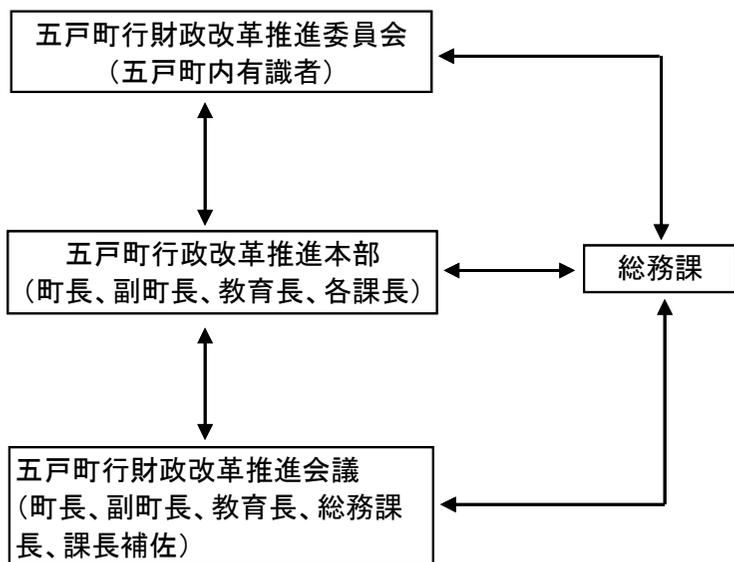
V 経費節減等の財政効果	
① ~H21計画	2,980,071 千円
② ~H21実績(見込)	3,761,584 千円
②-①	781,513 千円
《参考》H17~21計画	2,980,071 千円

《実施状況に係る記号の説明》

記号	説明・基準
◎	計画以上に取組が進んだもの (目標年度より前倒して目標を達成したもの)
○	目標達成 計画どおり取組が進んだもの (予定どおり目標を達成したもの)
△	目標達成に向けた取組・検討を継続中のもの (当該年度の状況が、予定していた目標と比較して7割程度のもの)
▲	目標達成に向けた取組・検討に着手したもの (当該年度の状況が、予定していた目標と比較して3割に満たないもの)
—	未着手(当該年度において、未だ取組に着手していないもの)

【集中改革プランの進行管理の体制】

(組織体制等)



【会議等の開催状況】

○平成17年度開催状況

- ・五戸町行財政改革推進委員会 2回(H17.1.20、H18.3.27)
- ・五戸町議会議員全員協議会 1回(H16.12.24)
(新五戸町行財政改革大綱案説明)
- ・五戸町行政改革推進本部会議 2回(H16.12.16、H17.2.14)
- ・「新五戸町行財政改革大綱」策定(H17.1.20)
- ・「新五戸町行財政改革実施計画」策定(H17.2.14)
- ・新五戸町行財政改革実施計画の説明会 2回(H17.3.22、3.23)
(課長をのぞく全職員対象)
- ・五戸町行財政改革推進会議 6回(H17.5.16、8.1、8.4、11.21、12.5、
H18.2.20)

【集中改革プランの見直し状況】

○平成18年度開催状況

- ・「五戸町集中改革プラン」策定(H18.3.27)
- ・五戸町行財政改革推進委員会 1回(H19.3.29)

【これまでの取組の主なもの・今後の方針等】

○これまでの取組の主なもの(平成21年度までの特徴的な取組)

- 1 事務事業評価の導入(17年度試行、18年度から実施)
- 2 新たな人事評価制度の導入(20年度 人事評価制度研修会実施)
- 3 職員の能力向上と意識改革(職員研修会 19年度「接遇向上」、21年度「クレーム対応」)
- 4 組織機構の見直し(17年度又重交流館廃止、18年度～19年度保育所民間委譲・廃止等、19年度まちづくり推進室廃止、20年度農業委員会の選挙による委員定数20人→16人、課の統合及び分庁の本庁への統括)
- 5 定員管理の適正化(17年度退職21人・採用6人、18年度退職15人・採用0人、19年度退職25人・採用8人、副町長2人→1人、20年度退職27人・採用9人、21年度退職23人・採用8人)
- 6 指定管理者制度の導入(18年度 18施設、3年間、21年度 17施設、5年間)
- 7 公共施設の統一した管理運営(18年度使用料の見直し 14施設)
- 8 公用車の見直し(17年度助役車廃止、18年度バス1台廃車)
- 9 小学校統合の検討・大綱案策定(20年度「小中学の教育振興に関する検討委員会」から答申、21年度 住民説明会開催)
- 10 五戸総合病院事業経営の健全化(20年度五戸総合病院と倉石診療所の統合、五戸総合病院改革プラン策定)