

青森県行財政改革大綱（平成20年12月）に基づく行財政改革効果額について

1 平成23年度当初予算案における行財政改革効果額

| | |
|--|----------|
| (1) 人件費の抑制 | 42億円 |
| ○ 職員数（一般行政部門等）の適正化 | 1,992百万円 |
| ○ 諸手当（給料の調整額、特地勤務手当・へき地手当・特殊勤務手当・義務教育等教員特別手当等）の見直し | 1,747百万円 |
| ○ 知事等特別職の給料等の減額 | 12百万円 |
| ○ 一般職員（管理職）の給料の特例減額 | 412百万円 |
| ○ 行政委員会の委員報酬の見直し | 16百万円 |
| (2) 公債費の適正化 | 83億円 |
| ○ 県債の実質償還期間の延長等による公債費の平準化対策 | |
| (3) 一般政策経費等の選択と集中 | 55億円 |
| ○ 複数年度シーリング（平成23年度の部局政策経費における一般財源総額について平成20年度の概ね10%削減）の導入等による計画的な見直し | |
| (4) 公共事業関係費（普通建設事業費）の重点化 | 39億円 |
| (5) 財源確保の取組 | 3億円 |
| ○ 不用財産の売払収入の確保 | |

| | |
|------------------|-------|
| (1)～(5)の取組による効果額 | 222億円 |
|------------------|-------|

2 集中取組期間における行財政改革効果額の推移

(単位：億円)

| 区 分 | H21 | H22 | H23 | 計 (H21～H23) |
|--------------------------|------|-------|-------|----------------|
| 歳出改革の推進 | 90 | 149 | 219 | 458 |
| 人件費の抑制 | 17 | 29 | 42 | 88 |
| 公債費の適正化 | 38 | 52 | 83 | 173 |
| 一般政策経費等の選択と集中 | 23 | 33 | 55 | 111 |
| 公共事業関係費の重点化 (普通建設事業費) | 12 | 35 | 39 | 86 |
| 財源確保の取組 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| 合 計 | 94 | 152 | 222 | 468 |
| (平成21年2月公表時) | (94) | (137) | (189) | (420) |

※各年度の当初予算編成時における実績額