

青森県行財政改革大綱（平成20年12月）に基づく行財政改革効果額について

1 平成24年度当初予算案における行財政改革効果額

| | |
|--|----------|
| (1) 人件費の抑制 | 54億円 |
| ○ 職員数（一般行政部門等）の適正化 | 3,208百万円 |
| ○ 諸手当（給料の調整額、特勤手当・へき地手当・特殊勤務手当・義務教育等教員特別手当等）の見直し | 1,747百万円 |
| ○ 知事等特別職の給料等の減額 | 12百万円 |
| ○ 一般職員（管理職）の給料の特例減額 | 392百万円 |
| ○ 行政委員会の委員報酬の見直し | 16百万円 |
| (2) 公債費の適正化 | 90億円 |
| ○ 県債の実質償還期間の延長等による公債費の平準化対策 | |
| (3) 一般政策経費等の選択と集中 | 67億円 |
| ○ 部局政策経費のシーリング等 | |
| (4) 公共事業関係費（普通建設事業費）の重点化 | 40億円 |
| (5) 財源確保の取組 | 5億円 |
| ○ 不用財産の売却収入の確保 | |

| | |
|---------------------|-------|
| (1) ~ (5) の取組による効果額 | 256億円 |
|---------------------|-------|

2 改革取組期間における行財政改革効果額の推移

(単位：億円)

| 区 分 | H21 | H22 | H23 | H24 |
|--------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 歳 出 改 革 の 推 進 | 90 | 149 | 219 | 251 |
| 人 件 費 の 抑 制 | 17 | 29 | 42 | 54 |
| 公 債 費 の 適 正 化 | 38 | 52 | 83 | 90 |
| 一般政策経費等の選択と集中 | 23 | 33 | 55 | 67 |
| 公共事業関係費の重点化 (普通建設事業費) | 12 | 35 | 39 | 40 |
| 財 源 確 保 の 取 組 | 4 | 3 | 3 | 5 |
| 合 計 | 94 | 152 | 222 | 256 |

※各年度の当初予算編成時における実績額